

Số: 01 /HD - LĐLĐ

Bến Tre, ngày 03 tháng 01 năm 2018

HƯỚNG DẪN

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên công đoàn và công nhân, viên chức, lao động trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất năm 2018

Thực hiện Kế hoạch số 50/KH-TLĐ ngày 28/11/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất - 2018.

Nhằm tiếp tục thực hiện chủ đề công tác “*Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn*”, nhằm thiết thực chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên Công đoàn, công chức, viên chức, người lao động (viết tắt là đoàn viên và người lao động) trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất - 2018.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn các cấp Công đoàn trong toàn tỉnh tổ chức với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.

- Tổ chức các hoạt động chăm lo tốt hơn đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động nói chung, đoàn viên công đoàn nói riêng trong dịp Tết cổ truyền của dân tộc, đảm bảo mọi người lao động đều được vui Tết, đón Xuân.

- Tuyên truyền, vận động các doanh nghiệp, người sử dụng lao động, đặc biệt là các đối tác đã ký với công đoàn các cấp thực hiện “*Chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động*” ủng hộ các nguồn lực để Công đoàn các cấp có thêm nguồn lực tổ chức các hoạt động trợ giúp, chăm lo thiết thực cho đông đảo đoàn viên và người lao động.

- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp đoàn viên, người lao động nhận thức rõ hơn vai trò và trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, tin tưởng hơn vào tổ chức Công đoàn. Đồng thời tạo ra động lực ngay từ đầu năm mới, khích lệ, động viên đoàn viên, người lao động làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp, với tổ chức Công đoàn.

- Tổ chức tốt các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán cho đoàn viên và người lao động, Công đoàn các cấp phải đảm bảo sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, sự hưởng ứng, ủng hộ và hỗ trợ nguồn lực từ kinh phí của người sử dụng lao động để triển khai thực hiện kế hoạch này.

- Đa dạng các hoạt động chăm lo Tết cho đông đảo đoàn viên và người lao động, bảo đảm thiết thực, hiệu quả và an toàn. Các hoạt động cần gắn với chào mừng Đại hội X Công đoàn tỉnh Bến Tre, nhiệm kỳ 2018-2023.

II. NỘI DUNG, HÌNH THỨC, THỜI GIAN VÀ ĐỐI TƯỢNG.

1/ Nội dung.

1.1. Chăm lo tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết:

- Công đoàn cơ sở chủ động tham gia với người sử dụng lao động xây dựng và giám sát thực hiện kế hoạch trả lương, thưởng, các khoản phúc lợi khác trước Tết đảm bảo quyền lợi của người lao động; sớm công khai kế hoạch này để người lao động biết; tham gia với người sử dụng lao động triển khai thực hiện Nghị định của Chính phủ về điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng từ ngày 01 tháng 01 năm 2018.

- Công đoàn cơ sở chủ động đề xuất với người sử dụng lao động chi thêm tiền thưởng, thù lao khác, tổ chức thăm hỏi, tặng quà, lì xì mừng tuổi,...ngoài tiền lương được thanh toán theo quy định của pháp luật đối với đoàn viên và người lao động phải làm việc trong những ngày Tết, nhằm động viên kịp thời người lao động hăng hái làm việc ngay từ đầu năm mới.

1.2. Tổ chức các hoạt động đưa đoàn viên và người lao động về quê ăn Tết:

- Công đoàn cơ sở cần chủ động nắm số lượng đoàn viên và người lao động có nhu cầu về quê nghỉ Tết để có kế hoạch đưa người lao động về quê vui Tết và đón trở lại làm việc sau Tết.

- Đối với công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh có hiệu quả: Tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch tổ chức xe đưa đoàn viên và người lao động về quê nghỉ Tết và đón trở lại doanh nghiệp sau Tết, hoặc tổ chức đăng ký mua vé xe, vé tàu hỗ trợ cho đoàn viên và người lao động về quê nghỉ Tết.

- Đối với công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh khó khăn: Rà soát, lập danh sách đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn, đã nhiều năm chưa có điều kiện về quê nghỉ Tết, đề nghị với công đoàn cấp trên tạo điều kiện, hỗ trợ cho đoàn viên và người lao động có vé tàu, xe miễn phí để về quê đón Tết.

1.3. Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên và người lao động:

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khảo sát, nắm chắc số lượng đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn là lao động của các doanh nghiệp đang gặp khó khăn thuộc diện sản xuất cầm chừng, ngừng sản xuất, giải thể, phá sản, có chủ bỏ trốn để kiến nghị với chính quyền đồng cấp và công đoàn cấp trên xem xét hỗ trợ.

- Phối hợp tổ chức cho lãnh đạo Cấp ủy, chính quyền địa phương, ngành thăm hỏi, động viên, tặng quà cho gia đình đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn, tập trung vào các đoàn viên và người lao động bị tai nạn lao động đang trong thời gian điều trị, ốm đau dài ngày hoặc đang bị mắc bệnh hiểm nghèo,

người lao động bị mất việc làm đời sống gia đình gặp nhiều khó khăn, nhất là đối với người lao động trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có hoàn cảnh khó khăn ở các địa phương bị thiên tai bão, lụt... tránh sự thăm hỏi trùng lặp với cùng một đối tượng được hỗ trợ.

1.4. Phối hợp giải quyết những phát sinh của người lao động về quyền lợi xảy ra trong dịp Tết:

- Nếu có phát sinh “điểm nóng” cũng như khi có những bức xúc của tập thể người lao động về quyền lợi ích hợp pháp và chính đáng, công đoàn cấp trên cơ sở phối hợp với các cơ quan chức năng gặp gỡ các bên liên quan có biện pháp giải quyết kịp thời những kiến nghị của đoàn viên và người lao động bảo đảm hài hòa lợi ích các bên theo quy định pháp luật; Khi có tranh chấp lao động tập thể và đình công xảy ra, phải chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng nhanh chóng giải quyết, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

- Để phòng, tránh tranh chấp lao động và đình công xảy ra, khi có vướng mắc nảy sinh, công đoàn cần khẩn trương tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động nhằm giải quyết dứt điểm những bức xúc, vướng mắc của người lao động.

2/ Hình thức, thời gian và đối tượng tham dự.

2.1. Cấp tỉnh:

- Hình thức: Tổ chức họp mặt "*Tết sum vầy*" cấp tỉnh.
- Thời gian: Dự kiến ngày 28/01/2018 (12/12 âm lịch).
- Đối tượng: Là công nhân trực tiếp sản xuất, đoàn viên tiêu biểu chưa được dự tết sum vầy năm 2017 thuộc Công đoàn khu Công nghiệp cùng 5 CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh trước đây (có phân bổ kèm theo). Số lượng 450 đoàn viên, CNLD.

2.2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:

- Hình thức: Xây dựng kế hoạch tổ chức "*Tết sum vầy*" tại huyện, ngành hoặc chọn CĐCS doanh nghiệp có đông đoàn viên CNLD.
- Thời gian: Tùy vào điều kiện từng nơi, tuy nhiên phải tổ chức tết cho đoàn viên CNLD trước khi nghỉ tết 05 ngày.
- Đối tượng: Đoàn viên CNLD trong các doanh nghiệp; đoàn viên các Nghiệp đoàn, Hợp tác xã.

2.3. Các Công đoàn cơ sở trong toàn tỉnh: Tùy vào điều kiện, đặc thù từng công đoàn cơ sở, do Công đoàn cấp trên trực tiếp hướng dẫn cụ thể để tổ chức đạt hiệu quả.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Hướng dẫn các cấp Công đoàn tổ chức thực hiện các hoạt động chăm lo tết, "*Tết sum vầy*" đúng ý nghĩa.

- Xin chủ trương cấp ủy và xây dựng kế hoạch tổ chức "Tết sum vầy" cấp tỉnh cho đoàn viên, công nhân lao động trong các doanh nghiệp thuộc khu công nghiệp An Hiệp, Giao Long.

- Giao Ban Chính sách-Pháp luật và các Ban có liên quan chủ động phối hợp chuẩn bị mọi điều kiện cho buổi họp mặt. Giao Ban Tài chính Liên đoàn Lao động tỉnh dự trù kinh phí tổ chức cấp tỉnh và hướng dẫn các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở dự trù chi, quyết toán đúng quy định.

2. Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:

- Xây dựng hướng dẫn triển khai đến các CĐCS trực thuộc thực hiện, nhằm đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, CNVCLĐ trong dịp tết.

- Nắm kỹ các trường hợp bệnh hiểm nghèo có nguy cơ đến tính mạng đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét hỗ trợ, đồng thời giao cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trực tiếp đi thăm hỏi và chịu trách nhiệm về các trường hợp đề nghị.

- Có kế hoạch tổ chức Tết, thăm hỏi, trợ cấp cho đoàn viên CNLĐ ở cấp huyện, ngành. Tổng hợp, báo cáo sau đợt mừng xuân đón Tết về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách- Pháp luật trước ngày 12/2/2018 nhằm 27 Tết).

- Kinh phí từ nguồn kinh phí hoạt động phong trào, chăm lo của đơn vị trong dự toán năm và các nguồn vận động xã hội hóa.

- Đối với các doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn, đã thực hiện đóng 2% kinh phí công đoàn, Liên đoàn Lao động huyện, thành phố quan tâm thăm hỏi, trợ cấp cho CNLĐ của doanh nghiệp đó, từ nguồn kinh phí 67% đang giữ lại tại huyện, thành phố.

Trên đây là Hướng dẫn tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên công đoàn và công nhân, viên chức, lao động trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất năm 2018. Yêu cầu các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh, các cấp công đoàn trong tỉnh cụ thể hóa, phối hợp tổ chức thực hiện đạt kết quả./

Nơi nhận:

- VP Tổng Liên đoàn;
 - Quỹ XHTT Tấm Lòng Vàng;
 - TT Tỉnh ủy (báo cáo);
 - Ban Dân vận Tỉnh ủy (báo cáo);
 - TTr LĐLĐ tỉnh;
 - Các Ban LĐLĐ tỉnh;
 - LĐLĐ các huyện, thành phố;
 - Các CĐ ngành, CDVC, CĐ các KCN;
 - Lưu: VP, Ban CSPL.
- } thực hiện

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thị Kim Dung