

Số: 01 /CTPH-LĐLĐ-HPN

Bến Tre, ngày 10 tháng 8 năm 2018

CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP

Tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động giai đoạn 2018 - 2023

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Điều lệ Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam;

Thực hiện Chương trình phối hợp 905/CTPH-TLĐ-HLHPN ngày 09/6/2017 giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam về tổ chức các hoạt động trong nữ CBCC, viên chức và CNLĐ giai đoạn 2017 - 2022;

Trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện Quy chế phối hợp số 01/QCPH ngày 28/4/2014 và từ thực tiễn sinh động của phong trào nữ CNVCLĐ của tỉnh, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre và Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh Bến Tre thống nhất Chương trình phối hợp giai đoạn 2018 - 2023 như sau:

I. NỘI DUNG PHỐI HỢP TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG:

1. Công tác tuyên truyền vận động nữ CBCC, viên chức và CNLĐ:

- Chỉ đạo Liên đoàn Lao động các huyện, Thành phố và Hội Phụ nữ đồng cấp tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị 21- CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí Thư "về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới"; Nghị quyết 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước"; Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ, ngày 29/01/2011 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về "công tác vận động nữ công nhân viên chức thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước".

- Tổ chức tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội đại biểu Phụ nữ tỉnh lần thứ IX, Nghị quyết Đại hội Phụ nữ toàn quốc lần thứ XII; cụ thể hóa mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội đề ra phù hợp với từng ngành, địa phương, đơn vị và công tác vận động nữ CBCC, viên chức và CNLĐ.

- Tuyên truyền, vận động nữ CNVCLĐ thực hiện tốt cuộc vận động "Phụ nữ Bến Tre đảm đang, xây dựng gia đình hạnh phúc" thông qua thực hiện đề án "Phát huy giá trị tốt đẹp các mối quan hệ trong gia đình và hỗ trợ xây dựng gia đình hạnh phúc, bền vững giai đoạn 2015-2020".

- Phối hợp công tác tuyên truyền phổ biến chính sách pháp luật nói chung, đặc biệt tuyên truyền Luật Công đoàn, Bộ luật Lao động, Luật Bình đẳng giới, Luật Hôn nhân và gia đình, Luật Phòng, chống bạo lực gia đình, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm Y tế, Luật Trẻ em; tuyên truyền giáo dục về giới, bình đẳng giới, chăm sóc sức khỏe sinh sản, vấn đề gia đình, trẻ em.

2. Công tác cán bộ nữ:

- Giới thiệu và phát huy vai trò nữ cán bộ Công đoàn tham gia Ban Chấp hành Hội Liên hiệp phụ nữ các cấp, giới thiệu nhân sự của Hội tham gia BCH Công đoàn các cấp; giới thiệu nữ CB, CCVC tham gia ứng cử Đại biểu Quốc hội, cấp ủy Đảng, Hội đồng nhân dân các cấp trong nhiệm kỳ mới.

- Tăng cường phối hợp và cử đại diện tham gia hội thảo, hội nghị, tọa đàm, tập huấn các nội dung liên quan đến công tác Nữ công; thực hiện tốt chuẩn mực phụ nữ Việt Nam "Tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang".

3. Chỉ đạo thực hiện các phong trào thi đua, cuộc vận động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động:

- Phối hợp đẩy mạnh phong trào "*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*" trong nữ CBCC, viên chức, CNLĐ gắn với phong trào "*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*", "Phụ nữ Bến Tre tự tin khởi nghiệp, làm giàu thoát nghèo bền vững", cuộc vận động "*Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch*", "*Phụ nữ Bến Tre đảm đang, xây dựng gia đình hạnh phúc*" gắn với tham gia xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh; phấn đấu rèn luyện các phẩm chất đạo đức của người Phụ nữ Việt Nam "*Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang*".

- Hàng năm, phối hợp thực hiện công tác bình xét tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc đề nghị khen thưởng theo Quy chế thi đua khen thưởng của Hội LHPN Việt Nam và Hội LHPN tỉnh Bến Tre trong nhiệm kỳ; phối hợp thực hiện các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện.

4. Công tác kiểm tra, giám sát:

- Tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ, công tác cán bộ nữ, bình đẳng giới, chú trọng chính sách về việc làm, Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, tuổi nghỉ hưu; khám sức khỏe định kỳ, khám phụ khoa, chăm sóc sức khỏe sinh sản cho nữ CBCC, viên chức và công nhân lao động.

- Tổ chức kiểm tra việc triển khai thực hiện Chương trình phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh giai đoạn 2018-2023 trong các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố và Hội Phụ nữ cùng cấp.

5. Nâng cao hiệu quả hoạt động ở cơ sở:

- Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các cấp Công đoàn nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công quần chúng trong các doanh nghiệp gắn với triển khai nhiệm vụ trọng tâm của Hội Liên hiệp Phụ nữ trong nhiệm kỳ.

- Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh chỉ đạo Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện, thành phố tiếp tục thành lập tổ chức Hội Phụ nữ ở khu dân cư, khu nhà trọ với mô hình phù hợp, thiết thực; cùng với Công đoàn vận động, tập hợp nữ đoàn viên, hội viên, công nhân lao động, chủ nhà trọ tham gia hoạt động của tổ công nhân tự quản để giáo dục chấp hành pháp luật, thực hiện chăm lo, giảm giá điện, nước, giá thuê nhà cho nữ công nhân lao động. Vận động chủ doanh nghiệp quan tâm thực hiện các chế độ chính sách đối với lao động nữ; chú trọng các nội dung đem lại lợi ích thiết

thực cho nữ đoàn viên, CNLĐ; vận động nữ CBCC, viên chức, CNLĐ tích cực tham gia các hoạt động Hội tại địa bàn, nơi cư trú.

- Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh chủ trì phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp tục thực hiện “*Đề án Hỗ trợ, phát triển nhóm trẻ độc lập, tư thục ở khu công nghiệp, khu chế xuất đến năm 2020*”, các đề án có liên quan đến phụ nữ và trẻ em giai đoạn 2017 - 2027.

6. Chế độ thông tin báo cáo:

Hai bên tăng cường trao đổi thông tin về các hoạt động trong nữ CNVCLĐ và hội viên, phụ nữ; về bình đẳng giới, phòng, chống bạo lực gia đình, tình hình đời sống của nữ cán bộ công chức, viên chức và CNLĐ ở khu dân cư và các văn bản chỉ đạo liên quan công tác nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động.

II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh

1.1. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh có trách nhiệm chính và trực tiếp chỉ đạo triển khai công tác vận động nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động; nghiên cứu, vận dụng chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng về công tác phụ nữ vào mọi hoạt động của tổ chức Công đoàn; chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ cán bộ công chức, viên chức và công nhân lao động.

1.2. Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh có trách nhiệm phối hợp với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động; Kịp thời thông tin bằng văn bản về những nội dung hoạt động của Hội có liên quan đến nữ cán bộ công chức, viên chức và công nhân lao động nhưng chưa được đề cập đến trong chương trình phối hợp để Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp chỉ đạo triển khai trong hệ thống Công đoàn.

1.3. Hàng năm, mỗi bên chủ trì tổ chức được ít nhất 01 hoạt động phối hợp ở cấp mình, trao đổi, thông tin, báo cáo và xây dựng các văn bản phối hợp thực hiện; năm 2021 hai bên tổ chức sơ kết và tổng kết vào năm 2023, báo cáo về Tổng LĐLĐ Việt Nam, Trung ương Hội LHPN Việt Nam và Tỉnh ủy Bến Tre.

2. Trách nhiệm của Liên đoàn Lao động huyện, Thành phố và Hội Phụ nữ cùng cấp:

2.1. Ban Nữ công Liên đoàn Lao động huyện, Thành phố chịu sự chỉ đạo trực tiếp, toàn diện của Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp, là đầu mối triển khai các hoạt động của Hội Liên hiệp Phụ nữ cùng cấp;

Nghiên cứu, cụ thể hóa chương trình phối hợp; tổ chức hoạt động có hiệu quả các nội dung chương trình phối hợp giai đoạn 2018-2023 trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động phù hợp với đặc điểm, điều kiện thực tế của địa phương, đơn vị; hướng dẫn cấp dưới trực tiếp trong hệ thống về những nội dung phối hợp hoạt động nêu trên.

2.2. Hàng năm, LĐLĐ huyện, Thành phố chủ trì phối hợp với Hội LHPN cùng cấp đánh giá kết quả thực hiện và xây dựng kế hoạch hoạt động cho năm tiếp theo; báo cáo về LĐLĐ tỉnh, Hội LHPN tỉnh và cấp ủy cùng cấp.

3. Trách nhiệm của Ban tham mưu thuộc LĐLĐ tỉnh và Hội LHPN tỉnh:

- Ban Nữ công LĐLĐ tỉnh và Ban Tổ chức Hội LHPN tỉnh là bộ phận tham mưu, giúp việc cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh về việc thực hiện Chương trình phối hợp.

- Hai Ban chuyên đề có trách nhiệm thống nhất, chủ động phối hợp kiểm tra việc triển khai thực hiện Chương trình phối hợp trong hệ thống, tổng hợp kết quả thực hiện, định kỳ báo cáo kết quả về trên theo quy định.

4. Kinh phí hoạt động:

- Hai bên có trách nhiệm bảo đảm kinh phí triển khai các hoạt động phối hợp theo kế hoạch đề ra.

- Liên đoàn Lao động tỉnh có trách nhiệm bảo đảm kinh phí triển khai các hoạt động trong nữ CBCC, viên chức và CNLĐ, bao gồm cả kinh phí khen thưởng các danh hiệu thi đua do Hội LHPN các cấp trao tặng theo đề nghị của Công đoàn cùng cấp.

Trên đây là Chương trình phối hợp tổ chức các hoạt động trong nữ CBCC, viên chức và CNLĐ giai đoạn 2018-2023 giữa Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc hoặc gặp vấn đề phát sinh, Ban Thường vụ 02 ngành sẽ cùng nhau trao đổi, giải quyết hoặc điều chỉnh cho phù hợp./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ HỘI LHPN TỈNH
CHỦ TỊCH



★ Phạm Thị Thanh Thảo

TM. BAN THƯỜNG VỤ LĐLĐ TỈNH
CHỦ TỊCH



★ Phan Song Toàn

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (b/c);
- TW Hội LHPN Việt Nam (b/c);
- Ban Nữ công Tổng LĐLĐVN (b/c);
- Ban Dân vận Tỉnh ủy Bến Tre (b/c);
- Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh (b/c);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh, Hội LHPN tỉnh (p/h);
- Ban Nữ công LĐLĐ tỉnh (t/h);
- Ban Tổ chức Hội LHPN tỉnh (t/h);
- LĐLĐ, Hội LHPN huyện/thành phố (t/h);
- Website LĐLĐ tỉnh; Hội LHPN tỉnh;
- Lưu: VT, NC LĐLĐ, Hội LHPN.