

HỘI LHPN TỈNH BẾN TRE
BAN THƯỜNG VỤ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 380/CV- BTV

Bến Tre, ngày 30 tháng 3 năm 2018

Về việc xét tặng kỷ niệm chương
"Vi sự phát triển của phụ nữ Việt Nam"
nhiệm kỳ 2017 - 2022

Kính gửi:

- Ban Thường vụ Hội LHPN các huyện/thành phố
- Hội Phụ nữ Công an, Quân sự, Bộ đội Biên phòng
- Ban Nữ công Liên đoàn lao động tỉnh.

Căn cứ Quy định về công tác thi đua khen thưởng của Hội LHPN Việt Nam nhiệm kỳ 2017 – 2022 ban hành kèm theo Quyết định 1266/QĐ-BCH ngày 19 tháng 3 năm 2018 của Ban Chấp hành Trung ương Hội LHPN Việt Nam.

Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh thông báo đến Hội LHPN các huyện/thành phố, các đơn vị trực thuộc việc xét tặng kỷ niệm chương "Vi sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam" nhiệm kỳ 2017 - 2022 cụ thể như sau:

1. Tiêu chuẩn xét tặng Kỷ niệm chương:

Căn cứ vào quy định về công tác thi đua khen thưởng ban hành kèm theo Quyết định 1266/QĐ-BCH ngày 19 tháng 3 năm 2018 của Ban Chấp hành trung ương Hội LHPN Việt Nam, tiêu chuẩn cụ thể như sau:

*** Điều 22. Nguyên tắc xét tặng Kỷ niệm chương**

1. Kỷ niệm chương "Vi sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam" (sau đây viết tắt là *Kỷ niệm chương*) là hình thức khen tặng của Hội LHPN Việt Nam cho cá nhân có nhiều đóng góp vì sự bình đẳng và phát triển của Phụ nữ Việt Nam.

2. Kỷ niệm chương được xét tặng định kỳ hàng năm vào dịp kỷ niệm thành lập Hội LHPN Việt Nam (20/10) và xét tặng đột xuất đối với cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc.

3. Kỷ niệm chương chỉ tặng một lần cho mỗi cá nhân, không có hình thức truy tặng. Không xét tặng Kỷ niệm chương đối với cá nhân đã được tặng Huy chương "Vi sự nghiệp giải phóng phụ nữ".

*** Điều 23. Đối tượng, tiêu chuẩn xét tặng Kỷ niệm chương**

1. Tiêu chuẩn chung:

- a) Có nhiều đóng góp hiệu quả cho tổ chức Hội, phong trào phụ nữ tại địa phương, đơn vị, vì sự bình đẳng và phát triển của Phụ nữ Việt Nam;
- b) Không bị hình thức kỷ luật nào trong vòng 3 năm tính đến thời điểm xét tặng Kỷ niệm chương.

2. Tiêu chuẩn cụ thể đối với từng đối tượng:

Ngoài tiêu chuẩn chung, các cá nhân đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương, tùy

theo từng đối tượng phải đảm bảo các tiêu chuẩn cụ thể như sau:

a) Ủy viên BCH Hội LHPN cấp Trung ương/tỉnh/huyện/cơ sở, chi hội trưởng: có thời gian giữ chức vụ 10 năm trở lên (*Hội Phụ nữ Bộ Công an, Ban Phụ nữ Quân đội và Ban Nữ công Tổng LĐLĐ Việt Nam thực hiện tương đương đối với cán bộ các cấp. Riêng cán bộ nữ công đơn vị cơ sở phải có từ 100 cán bộ công chức, viên chức, người lao động nữ trở lên*).

b) Cán bộ chuyên trách từ Trung ương đến cấp huyện: Có thời gian tham gia công tác Hội 15 năm trở lên.

c) Hội viên Hội LHPN Việt Nam: Có thời gian tham gia sinh hoạt Hội và đóng Hội phí từ 15 năm trở lên, có ít nhất 01 Giấy khen của Ban Thường vụ Hội LHPN cấp huyện hoặc Bằng khen của Ban Thường vụ Hội LHPN cấp tỉnh hoặc Bằng khen của Đoàn Chủ tịch TW Hội (*Đối với cá nhân thuộc đơn vị LLVT có Giấy khen/Bằng khen của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị về công tác Hội và phong trào phụ nữ*).

d) Cá nhân phụ nữ được Nhà nước phong tặng danh hiệu “Anh hùng Lực lượng vũ trang nhân dân”, danh hiệu “Anh hùng Lao động”, được nhận giải thưởng Nhà nước, giải thưởng của Hội LHPN Việt Nam.

e) Cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp ủy Đảng, Nhà nước, HĐND, UBND từ TW đến cấp cơ sở:

- Đảm bảo tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy là 15% và tỷ lệ nữ tham gia HĐND là 25%;

- Hoạt động của Hội LHPN cùng cấp đạt loại xuất sắc (*tại thời điểm đề nghị*);

- Có thời gian giữ chức vụ từ 5 năm trở lên đối với cấp Trung ương và cấp tỉnh; 10 năm trở lên đối với cấp huyện và cấp cơ sở.

f) Cán bộ lãnh đạo chủ chốt bộ, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể từ TW đến cấp huyện:

- Có các hoạt động cụ thể chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích cho phụ nữ trong ngành;

- Có các đề xuất tạo điều kiện đào tạo, bồi dưỡng và đề bạt cán bộ nữ;

- Có thời gian giữ chức vụ từ 5 năm trở lên đối với cấp Trung ương và cấp tỉnh; 10 năm trở lên đối với cấp huyện.

g) Cán bộ lãnh đạo chủ chốt (*Chủ tịch/Phó Chủ tịch; Tổng Giám đốc/Phó Tổng Giám đốc; Giám đốc/Phó Giám đốc*) tập đoàn kinh tế, tổng công ty, công ty, đơn vị sự nghiệp công lập:

- Có từ 200 lao động nữ trở lên;

- Có chính sách chăm lo đến quyền, lợi ích hợp pháp của lao động nữ, cán bộ nữ, quan tâm tạo điều kiện cho tổ chức nữ công của đơn vị hoạt động hiệu quả;

- Đảm bảo môi trường sản xuất kinh doanh, an toàn lao động và vệ sinh an toàn thực phẩm;

- Có thời gian giữ chức vụ 5 năm trở lên.

