

Số: 11 /KH-LĐLĐ

Bến Tre, ngày 15 tháng 02 năm 2017

## **KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ**

Căn cứ Kế hoạch số 140-KH/ĐĐTLD ngày 28/12/2016 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Kế hoạch số 04-KH/TW, ngày 16/11/2016 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ (Nghị quyết số 04-NQ/TW, ngày 30/10/2016). Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh xây dựng Kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:**

- Tổ chức nghiên cứu, quán triệt Nghị quyết nghiêm túc để cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) nhận thức sâu sắc về tình hình, nguyên nhân, nhận diện những biểu hiện suy thoái và “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; nâng cao nhận thức trong CNVCLĐ về nguy cơ đe dọa trực tiếp tới sự tồn vong của Đảng và chế độ nếu không ngăn chặn, đẩy lùi được tình trạng suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; nắm vững mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp trong Nghị quyết để triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả. Từ đó, từng cấp, cơ quan, đơn vị thuộc tổ chức Công đoàn và mỗi cá nhân (trước hết là cán bộ Công đoàn là Đảng viên) nhận thức sâu sắc trách nhiệm của mình và tự giác, gương mẫu thực hiện Nghị quyết.

- Xác định rõ nội dung, thời gian, cách làm, trách nhiệm, quyền hạn, phương pháp tiến hành để thực hiện tốt Nghị quyết, là cơ sở để đôn đốc, kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết.

- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết phải được tiến hành nghiêm túc, đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, kiên trì, thường xuyên; quán triệt sâu sắc và góp phần quan trọng vào việc thực hiện có hiệu quả quan điểm của Đảng là: Phát triển kinh tế là trọng tâm, xây dựng Đảng là then chốt; góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, chăm lo đời sống của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

- Các cấp, cơ quan, đơn vị thuộc tổ chức Công đoàn cần khắc phục những hạn chế, khuyết điểm và phát huy những kết quả đã đạt được trong thời gian qua; Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn các cấp phải có sự thống nhất cao trong

lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết, thực hiện sự đoàn kết, gương mẫu; đề cao kỷ cương, kỷ luật của Đảng, pháp luật của nhà nước, những quy định của Tổng Liên đoàn; việc kiểm điểm, tự phê bình và phê bình cần kết hợp với giám sát, kiểm tra, xử lý vi phạm; nói ít làm nhiều, làm đến đâu chắc đến đó; trong thực hiện Nghị quyết, cần đưa ra các giải pháp hữu hiệu, tạo động lực cho cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ; phát huy vai trò của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong quá trình thực hiện Nghị quyết.

## **II. NỘI DUNG NHIỆM VỤ VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN:**

### **1. Tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết:**

Công đoàn các cấp phối hợp với các cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức cho cán bộ, đảng viên, đoàn viên Công đoàn, CNVCLĐ học tập quán triệt Nghị quyết do các cấp ủy Đảng triển khai. *Thực hiện trong quý I/2017.*

### **2. Tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết:**

Các cấp Công đoàn căn cứ vào nội dung Nghị quyết, sự chỉ đạo của cấp ủy cùng cấp và theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tình hình, đặc điểm cụ thể của địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị, chủ động triển khai thực hiện có hiệu quả nội dung nhiệm vụ sau:

#### **2.1. Xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết:**

Thực hiện nghiêm túc, có tính khả thi cao, hiệu quả thiết thực để quán triệt đến cán bộ Công đoàn chủ chốt thuộc đối tượng trực tiếp quản lý. Mỗi cán bộ Công đoàn là đảng viên phải có cam kết bằng văn bản với chi bộ, lãnh đạo cơ quan, đơn vị về giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, để rèn luyện, phấn đấu và làm cơ sở kiểm điểm đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức cuối năm. *Thực hiện trong quý I/2017.*

Lãnh đạo, trước hết là người đứng đầu, các cấp, cơ quan, đơn vị thuộc tổ chức Công đoàn, phải thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện cam kết của cán bộ Công đoàn là Đảng viên ở địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị quản lý; xử lý kịp thời, nghiêm minh những trường hợp vi phạm. *Thực hiện thường xuyên.*

#### **2.2. Việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình tập thể, cá nhân theo Nghị quyết:**

Thực hiện gắn với kiểm điểm hàng năm. Công đoàn cấp trên và người đứng đầu phải gương mẫu, tự giác kiểm điểm cấp dưới học tập và làm theo. Các cấp Công đoàn phải xác định trọng tâm, trọng điểm để chỉ đạo. Nội dung kiểm điểm phải tập trung làm rõ những hạn chế, yếu kém; liên hệ với những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; chỉ rõ nguyên nhân, đề ra giải pháp và thời gian khắc phục khuyết điểm và báo cáo cấp ủy cùng cấp và Công đoàn cấp trên. Công đoàn cấp trên thường xuyên kiểm tra, giám sát việc khắc phục, sửa chữa khuyết điểm của Công đoàn cấp dưới và cán bộ Công đoàn. Đồng thời coi trọng việc biểu dương, khen thưởng gương người tốt, việc tốt, những điển hình tiên tiến, cách làm sáng tạo, tự khắc phục, sửa chữa khuyết điểm có hiệu quả trong quá trình thực hiện Nghị quyết. *Thực hiện hàng năm và đột xuất khi có yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.*

Ban Thường vụ Công đoàn các cấp kiểm điểm tập thể và cá nhân, báo cáo xin ý kiến của cấp ủy cùng cấp trước khi báo cáo Công đoàn cấp trên. *Thực hiện quý I hàng năm.*

### **2.3. Ban Thường vụ Công đoàn các cấp:**

Chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ để có đề xuất với Đảng, cấp ủy, chính quyền cùng cấp đề ra chủ trương, giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả; giáo dục, rèn luyện phong cách làm việc khoa học, sâu sát cơ sở cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc quyền; khắc phục tình trạng quan liêu, vô cảm trước những khó khăn, bức xúc của đoàn viên, CNVCLĐ và cơ sở; có giải pháp hiệu quả để chấm dứt ngay tình trạng ăn uống, “liên hoan”, “gặp mặt” khi hội họp, được đề bạt, thuyên chuyển công tác và việc tổ chức cưới hỏi, ma chay, giỗ, tết ... xa hoa, lãng phí; đẩy mạnh thực hiện và tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện có hiệu quả Quy chế giám sát và phản biện xã hội (số 217-QĐ/TW), Quy định về việc tham gia góp ý xây dựng Đảng, chính quyền (số 218-QĐ/TW) của Bộ Chính trị khóa XI. *Thực hiện thường xuyên.*

### **2.4. Giao Ban Tổ chức trên cơ sở quy định của Đảng và Nhà nước, tham mưu cho Đảng Đoàn và Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh các nội dung nhiệm vụ:**

a. Khi tham mưu đề xuất đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ để bầu giữ chức vụ của tổ chức Công đoàn, chủ trì phối hợp với các cơ quan liên quan, thẩm định, xác minh, đánh giá tính trung thực của việc kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ và công khai theo quy định và chịu trách nhiệm tham mưu của mình. *Thực hiện thường xuyên.*

b. Rà soát, nghiêm túc thực hiện chế độ hợp đồng có thời hạn đối với viên chức và người lao động theo đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn; đảm bảo chế độ, chính sách tiền lương, phụ cấp, bảo hiểm xã hội theo đúng quy định hiện hành; thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả việc tinh giản biên chế gắn với đẩy mạnh nâng cao chất lượng, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ Công đoàn theo Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015, của Bộ Chính trị. *Thực hiện trong năm 2017.*

c. Rà soát, bổ sung hoàn thiện các quy định nhằm tăng cường quản lý chặt chẽ cán bộ Công đoàn: khắc phục những bất hợp lý trong công tác cán bộ như: phân công, phân cấp, thẩm quyền quản lý; quy trình quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ; số lượng cấp phó, hệ số phụ cấp chức vụ... *Thực hiện trong năm 2017.*

d. Xây dựng quy chế đánh giá cán bộ một cách khoa học, phù hợp; xây dựng quy trình tự phê bình và phê bình trong hệ thống Công đoàn, khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm; có quan điểm và cơ chế bảo vệ người thẳng thắn, dám đấu tranh phê bình chống sai trái, tiêu cực. *Thực hiện trong năm 2017.*

đ. Hướng dẫn việc tiếp tục đổi mới tổ chức, hoạt động Công đoàn phù hợp với tình hình mới; sửa đổi, bổ sung các quy định đánh giá Công đoàn cơ sở vững mạnh, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt tốt phù hợp với từng loại hình Công đoàn các cấp. *Thực hiện trong năm 2018.*

e. Nghiên cứu, xây dựng: Hướng dẫn công tác nhân sự Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội X Công đoàn tỉnh Bến Tre; Đề án nhân sự Đại hội X Công đoàn tỉnh Bến Tre; Nghị quyết công tác cán bộ Công đoàn trong tình hình mới và Hướng dẫn thực hiện

Nghị quyết; xác định và phê duyệt vị trí việc làm trong hệ thống Công đoàn; đề án đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ Công đoàn. *Thực hiện trong năm 2017.*

f. Xây dựng văn bản chỉ đạo về việc chấm dứt ngay tình trạng ăn uống “liên hoan”, “gặp mặt” khi hội họp, được đề bạt, chuyển công tác và việc tổ chức cưới hỏi, ma chay, giỗ, tết ... xa hoa, lãng phí trong tổ chức Công đoàn. *Thực hiện trong quý I/2017.*

### **2.5. Giao Ban Tài chính trên cơ sở quy định của Đảng và Nhà nước, tham mưu cho Đảng Đoàn và Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh:**

a. Rà soát, bổ sung hoàn thiện các quy định về tài chính Công đoàn nhằm tăng cường quản lý chặt chẽ tài chính, tài sản Công đoàn, xây dựng cơ bản... đảm bảo công khai, minh bạch, tăng cường quản lý, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị kinh tế Công đoàn, góp phần xóa bỏ những tiêu cực, ngăn chặn tham nhũng, lãng phí “lợi ích nhóm”, trục lợi; Hướng dẫn chi phí Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội X Công đoàn tỉnh Bến Tre đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, tránh lãng phí. *Thực hiện trong năm 2017.*

b. Nghiên cứu, xây dựng Hướng dẫn thu, chi kinh phí và đoàn phí Công đoàn phù hợp với Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn. *Thực hiện trong năm 2018.*

### **2.6. Giao Ban Chính sách - pháp luật trên cơ sở quy định của Đảng và Nhà nước, tham mưu cho Đảng Đoàn và Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh:**

Rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy định về thành lập, tổ chức quản lý, hoạt động Quỹ Máu âm công đoàn, quỹ xã hội của LĐLĐ tỉnh. *Thực hiện trong năm 2017.*

### **2.7. Giao Ban Tuyên giáo trên cơ sở quy định của Đảng và Nhà nước, tham mưu cho Đảng Đoàn và Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh:**

Phối hợp với Báo Đồng khởi, Đài Phát thanh truyền hình tỉnh, trang thông tin điện tử của LĐLĐ tỉnh tuyên truyền về thực hiện công tác chăm lo cho người lao động thông qua chương trình phúc lợi đoàn viên; xây dựng Kế hoạch tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. *Thực hiện hàng năm.*

### **2.8. Giao Ủy ban Kiểm tra trên cơ sở quy định của Đảng và Nhà nước, tham mưu cho Đảng Đoàn và Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh:**

Chủ động và chỉ đạo Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tăng cường công tác kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi tổ chức, cán bộ và đoàn viên có dấu hiệu vi phạm các quy định của Đảng, pháp luật của nhà nước, Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của công đoàn; kiểm tra việc thu, chi, sử dụng tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế của công đoàn cùng cấp và cấp dưới theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn; giải quyết các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn; tham gia với các cơ quan chức năng nhà nước và người sử dụng lao động giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật. *Thực hiện theo kế hoạch và đột xuất.*

Tập trung xử lý, kiểm tra dứt điểm, có kết luận rõ ràng và giải pháp cụ thể đối với những việc tham ô, tham nhũng (nếu có). Rà soát, xử lý, miễn nhiệm, thay thế,

cho từ chức những trường hợp: Suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; cán bộ, công chức, viên chức được tuyển dụng, quy hoạch, đề bạt, luân chuyển, điều động không đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, nguyên tắc, quy trình; kém về phẩm chất đạo đức, tín nhiệm thấp, không chờ hết nhiệm kỳ, hết tuổi công tác, hết thời hạn bổ nhiệm, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu và những trường hợp người nhà, người thân của cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp Công đoàn có nhiều dư luận thắc mắc, không đồng tình và công khai kết quả xử lý cho cán bộ, đoàn viên biết. *Thực hiện thường xuyên.*

### **2.9. Văn phòng thực hiện nhiệm vụ:**

Chủ trì, phối với các Ban xây dựng chương trình công tác của các đồng chí thành viên Đảng đoàn, Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh trong việc kiểm tra, đôn đốc thực hiện Nghị quyết. *Định kỳ hoặc đột xuất.*

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

1. Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn các cấp cần có quyết tâm chính trị cao và thống nhất hành động thực hiện thắng lợi những nội dung nhiệm vụ đã nêu trên; từng đồng chí thành viên Đảng Đoàn, Ban Thường vụ đề cao trách nhiệm cá nhân, tiên phong, gương mẫu trong thực hiện Nghị quyết; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc Công đoàn các cấp nghiêm túc thực hiện Nghị quyết.

2. Giao Ban Tổ chức chủ trì phối hợp với các Ban theo dõi, kiểm tra, đôn đốc và tham mưu việc sơ kết, tổng kết thực hiện Nghị quyết. /.

#### **Nơi nhận:**

- Ban TG-TLĐ;
- Ban TG-TU;
- UB MTTQ tỉnh;
- TT LĐLĐ tỉnh;
- Các cấp CĐ;
- Lưu: VP, TG.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Huỳnh Văn Tấn**