

*
Số: 33-KH/ĐĐ

KẾ HOẠCH

Thực hiện Kế hoạch số 53 KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 10-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Thực hiện Kế hoạch số 53 KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 10-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ công đoàn, đoàn viên trong việc thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng Nhà nước trong sạch, vững mạnh.

Nâng cao ý thức trách nhiệm, hành động cụ thể của cấp ủy, thủ trưởng các cơ quan công đoàn, BCH công đoàn các cấp trong việc quán triệt, thực hiện có hiệu quả chủ trương, giải pháp phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng, chống tham nhũng, lãng phí theo quy định của pháp luật, đặc biệt thực hiện nghiêm trong các cơ quan công đoàn.

II. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường lãnh đạo công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật và ý thức trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên về công tác phòng, chống tham nhũng

Các cấp công đoàn tăng cường hơn nữa trong việc phối hợp với chính quyền, các đoàn thể tại ngành, địa phương thường xuyên tuyên truyền trong cán bộ, đoàn viên Luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí, các văn bản hướng dẫn thi hành, đặc biệt là các chỉ thị, quyết định của Trung ương, của Tỉnh trong công tác phòng ngừa tham nhũng. Đồng thời tiếp tục tập trung tuyên truyền sâu rộng trong đội ngũ cán bộ, đoàn viên việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Tiếp tục tuyên truyền cụ thể hóa nội dung các nghị quyết, chỉ thị về phòng chống tham nhũng như: Kết luận số 10-KL/TW ngày 20/12/2016 của Bộ Chính trị, Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03 tháng 01 năm 2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai tài sản, Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07 tháng 12 năm 2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án

tham nhũng; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng.

Tiếp tục thực hiện Chiến lược Quốc gia phòng chống tham nhũng giai đoạn 3 (từ năm 2016 đến năm 2020), Nghị quyết số 21/2013/NQ-HĐND ngày 06 tháng 12 năm 2013 của Hội đồng nhân dân Tỉnh về công tác phòng chống tham nhũng giai đoạn 2014-2016 và định hướng đến năm 2020. Kế hoạch 289/KH-UBND ngày 20 tháng 01 năm 2014 của UBND tỉnh về việc thực hiện Nghị quyết 21/2013/NQ-HĐND ngày 06 tháng 12 năm 2013 của Hội đồng nhân dân tỉnh. Thực hiện tốt việc tham gia quản lý, tuyên truyền, vận động việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phát huy những kết quả đạt được đồng thời xác định các nhiệm vụ, giải pháp trong thời gian tới.

2. Nhiệm vụ và các giải pháp thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2016-2020 trong hệ thống tổ chức công đoàn

2.1. Tăng cường tính công khai minh bạch trong hoạt động tài chính của cơ quan công đoàn theo quy định của pháp luật

Căn cứ vào những quy định của Nhà nước; của Tổng Liên đoàn, LĐLĐ tỉnh để xây dựng quy chế và công khai thực hiện các định mức, tiêu chuẩn, chế độ liên quan đến tài chính, tài sản, đầu tư xây dựng cơ bản, phương tiện đi lại, chế độ hội họp, mua sắm, quản lý tài sản công, chi tiêu tiếp khách... phải thật sự tiết kiệm và đúng chủ trương, chế độ, tiêu chuẩn, đối tượng theo quy định, phải công khai trong cơ quan, đơn vị.

2.2. Tăng cường lãnh đạo, quản lý tài chính công đoàn các cấp

Theo dõi công tác thu kinh phí công đoàn và đoàn phí theo đúng tinh thần Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21 tháng 11 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn; Quyết định số 1908/QĐ-TLĐ ngày 19 tháng 12 năm 2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Quy định về quản lý tài chính, tài sản công đoàn, thu, phân phối nguồn thu và thưởng, phạt thu, nộp tài chính công đoàn; Quyết định số 1911/QĐ-TLĐ ngày 19 tháng 12 năm 2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Quy định về tiêu chuẩn, định mức chế độ chi tiêu trong các cơ quan công đoàn, với những giải pháp cụ thể sau:

- Chi tiêu tài chính công đoàn phải đúng quy định, tiếp khách phải có nội dung, giảm hội họp, tăng cường đi cơ sở. Không sử dụng công quỹ để biếu, cho, tặng sai chế độ quy định của Nhà nước, không nhận tiền, tài sản dưới các hình thức thưởng, biếu, cho, tặng sai chế độ, tiêu chuẩn, đối tượng được pháp luật quy định.

- Tuyên truyền, hướng dẫn, động viên cán bộ, đoàn viên tham gia vào các hoạt động phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Mỗi cá nhân, tập thể phải xây dựng kế hoạch, chỉ tiêu cụ thể để làm cơ sở đánh giá kết quả, kiểm điểm trách nhiệm trong quá trình thực hiện việc sử dụng kinh phí ngân sách. Công đoàn các cấp vận động cán bộ, đoàn viên nâng cao tinh thần ý thức trách nhiệm bảo quản máy móc thiết bị, phát huy tốt công suất máy móc, thiết bị, tiết kiệm nguyên, nhiên, vật liệu.

2.3. Thực hiện nghiêm túc việc khai, minh bạch tài sản, thu nhập cá nhân và công tác tổ chức cán bộ

Thực hiện nghiêm túc việc kê khai tài sản, thu nhập cá nhân theo quy định của Nghị định số 78/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ về công khai, minh bạch tài sản, thu nhập và Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập.

Công bố công khai quy hoạch, bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ, cử cán bộ đi học nâng cao trình độ, hợp đồng lao động, cử thi tuyển công chức; tiếp nhận, chuyển chuyên, điều động cán bộ, công chức, viên chức, chế độ chính sách, nâng bậc lương, đánh giá xếp loại thi đua của tập thể và cá nhân cán bộ, viên chức; sàng lọc, chuyển làm việc khác, cho thôi việc cán bộ, công chức, viên chức.

Xử lý trách nhiệm người đứng đầu của đơn vị nếu để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo Luật Cán bộ công chức và Luật Phòng, chống tham nhũng.

2.4. Thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ công đoàn

Thực hiện tốt nội quy cơ quan, quy chế thực hiện quy tắc ứng xử, quy chế văn hóa công sở... nhằm thực hiện tốt những chuẩn mực đạo đức, lối sống tinh thần, thái độ phục vụ.

BCH công đoàn các cấp có trách nhiệm xem xét, giải quyết, làm rõ và trả lời kịp thời khi nhận được yêu cầu, đề nghị của các cơ quan, tổ chức có trách nhiệm khi có thông tin về tham nhũng, liên quan đến trách nhiệm, lĩnh vực quản lý của mình. Chủ động phối hợp với các cơ quan, tổ chức có trách nhiệm trong việc giải quyết các khiếu nại, tố cáo; phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm minh mọi hành vi tham nhũng; phát huy vai trò của quần chúng nhân dân trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

Phát động các phong trào thi đua trong cán bộ đoàn viên công đoàn, CNVC-LĐ của đơn vị, ngành, địa phương. Không để lãng phí ngày công, giờ công; tập trung thực hiện cải cách hành chính, tránh gây phiền hà, chậm trễ khi giải quyết các yêu cầu của tổ chức, cán bộ, đoàn viên, lao động khi đến làm việc.

3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát, xác minh trong phát hiện xử lý tham nhũng, lãng phí

BCH công đoàn các cấp chịu trách nhiệm tổ chức tuyên truyền, quán triệt, tăng cường thanh tra, kiểm tra về công tác phòng, chống tham nhũng; chỉ đạo triển khai thực hiện Luật phòng chống tham nhũng; cung cấp các văn bản có liên quan để làm tài liệu học tập cho cán bộ, đoàn viên của đơn vị mình. Chú trọng kiểm tra những lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng. Có trách nhiệm bảo vệ người khiếu nại, tố cáo, đấu tranh với các hành vi tham nhũng. Khen thưởng người có thành tích chống tham nhũng. Thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ ở cơ sở, Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan nhà nước.

