

Số: 22 /KH-LĐLĐ

Bến Tre, ngày 15 tháng 3 năm 2017

KẾ HOẠCH

Thực hiện “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”

Thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 9 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XI, về việc chọn chủ đề hoạt động năm 2017 là “*Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn*”. Nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện “*Năm vì lợi ích của đoàn viên công đoàn*” 2017 như sau.

I- MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU:

- Góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI và Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Bến Tre (nhiệm kỳ 2013 – 2018), về chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên công đoàn. Góp phần tăng năng xuất lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy phát triển SXKD, kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Nâng cao hiệu quả công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, hướng tới lợi ích thiết thực cho đoàn viên công đoàn. Giúp cho đoàn viên công đoàn có điều kiện đảm bảo phúc lợi tốt hơn, tạo sự gắn bó tin tưởng giữa đoàn viên với tổ chức công đoàn.

- Triển khai, thực hiện các hoạt động phải hướng về cơ sở, lấy đoàn viên công đoàn làm trung tâm, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện của từng địa phương, đơn vị, doanh nghiệp, tránh phô trương hình thức.

- Tham gia thương lượng xây dựng TULĐTT có nhiều điều có lợi hơn cho người lao động.

II- NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.

1. Thực hiện quy chế dân chủ, nâng cao chất lượng Thỏa ước lao động tập thể, làm tốt công tác xã hội công đoàn.

- Triển khai thực hiện kế hoạch số: 2615/KH-UBND ngày 09/6/2014 của UBND tỉnh về việc tổ chức triển khai, thực hiện Nghị định 60/2013/NĐ-CP «Quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ Luật Lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc».

- Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể, đảm bảo các nội dung thương lượng phải cao hơn các quy định của Luật, tập trung vào các nội dung: Tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, chất lượng bữa ăn ca, điều kiện làm việc, an toàn vệ sinh lao động của người lao động, các chế độ phúc lợi Lễ, Tết cho người lao động...

- Duy trì, nâng cao chất lượng các hoạt động xã hội, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên của tổ chức công đoàn như: Hỗ trợ xây dựng Mái ấm

công đoàn, thăm hỏi, trợ cấp cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cho con CNLD vượt khó học giỏi. Đặc biệt là các hoạt động chăm lo Tết hàng năm cho đoàn viên công đoàn, tổ chức chương trình Tết sum vầy, thăm hỏi, chúc Tết các gia đình CNLD...

2. Công tác phối hợp với các cơ quan, đơn vị chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn.

- Phối hợp với chính quyền địa phương có cơ chế ưu đãi, khuyến khích các tổ chức, cá nhân, đầu tư, xây dựng các thiết chế phục vụ đoàn viên tại nơi có đông công nhân thuê trọ trên địa bàn như : Nhà ở, nhà trẻ, nhà mẫu giáo, nơi sinh hoạt văn hóa công nhân, các công trình văn hóa, thể thao, khám chữa bệnh cho CNLD. Đặc biệt CNLD ở các khu công nghiệp.

- Vận động các chủ nhà trọ không tăng giá điện, nước, phí dịch vụ đối với công nhân thuê trọ.

- Phối hợp, ký kết với ngành văn hóa thông tin chăm lo đến đời sống văn hóa, tinh thần cho đoàn viên; hỗ trợ bồi dưỡng, tổ chức các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao trong CNLD; tạo điều kiện cho đoàn viên, CNLD được tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao do địa phương tổ chức.

- Phối hợp, ký kết với Công an các huyện, thành phố đảm bảo tình hình an ninh trật tự tại các khu công nghiệp, các khu nhà trọ công nhân. Nâng cao hiệu quả hoạt động của “*Tổ Công nhân tự quản*” và trật tự an toàn của người lao động từ doanh nghiệp về nơi ở ; an toàn khu nhà trọ không để mất trật tự, an ninh.

- Quan tâm đầu tư xây dựng các công trình phúc lợi phục vụ CNLD như: Nhà ăn, căng tin, nhà thể thao, sân bóng đá, phòng nghỉ giữa ca, phòng đọc sách, báo, nhà trẻ, phòng y tế,

- Phối hợp với các cơ quan chức năng tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, xử lý vi phạm việc chấp hành pháp luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, An toàn vệ sinh lao động đối với người lao động. Phối hợp giải quyết kịp thời các vụ ngừng việc tập thể và các cuộc tranh chấp lao động; các đơn thư, thư khiếu nại, kiến nghị của người lao động để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Duy trì tổ chức các cuộc đối thoại giữa lãnh đạo địa phương với đại diện CNLD, để giải quyết kịp thời những vướng mắc trong thực thi các quy định chế độ chính sách đối với người lao động.

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên góp phần tăng năng xuất lao động, phát triển SXKD, nâng cao đời sống thu nhập cho đoàn viên, CNLD.

- Tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước trong CNLD; thi đua phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật trong sản xuất- kinh doanh, ứng dụng tiến bộ khoa học vào sản xuất, nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, giảm chi phí sản xuất, đảm bảo việc làm, đời sống, tăng thu nhập cho người lao động .

- Vận động đoàn viên đồng hành cùng doanh nghiệp, chia sẻ, tháo gỡ khó khăn trong SXKD, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, ngăn ngừa, hạn chế tới mức thấp nhất các vụ tranh chấp lao động, đình công xảy ra. Vì lợi ích đoàn viên công đoàn và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Đối với công đoàn cơ sở.

Quan tâm phối hợp thực hiện tốt quy chế dân chủ Hội nghị người lao động, thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể có nhiều điều có lợi cho người lao động, quan tâm tổ chức đối thoại theo định kỳ.

Có kế hoạch chăm lo cụ thể cho đoàn viên, tham mưu đề xuất những khó khăn vướng mắc cho công đoàn cấp trên trực tiếp.

Có biện pháp phối hợp chặt chẽ với chủ doanh nghiệp, kịp thời lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của công đoàn viên người lao động, hạn chế thấp nhất việc tranh chấp lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

Căn cứ kế hoạch của LĐLĐ tỉnh, báo cáo cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền cùng cấp, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” 2017, tại địa phương, đơn vị với các nội dung thiết thực, phù hợp; tham mưu cấp ủy có chủ trương xây dựng tổ chức Đảng trong doanh nghiệp; Phối hợp các ngành tổ chức phục vụ vì đoàn viên công đoàn. Phân công cán bộ theo dõi kiểm tra đề xuất khen thưởng cuối năm.

Gửi kế hoạch việc triển khai thực hiện về LĐLĐ tỉnh (Qua Ban Chính sách - Pháp luật) trước ngày 26/3/2017.

3. LĐLĐ tỉnh: Giao Ban Chính sách - Pháp luật, giúp LĐLĐ tỉnh hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cấp công đoàn triển khai thực hiện kế hoạch, tổng hợp kết quả báo cáo Tổng Liên đoàn và Tỉnh ủy. Tham mưu tổng kết đề xuất LĐLĐ tỉnh khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc thực hiện “Năm vì lợi ích đoàn viên Công đoàn” 2017.

Trong quá trình triển khai thực hiện có khó khăn vướng mắc đề nghị phản ánh LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách - Pháp luật) để được hướng dẫn thực hiện. 3

Nơi nhận:

- Ban CSKTXH & TĐKT TLĐ (b/c)
- Thường trực + Các Ban LĐLĐ tỉnh (để chỉ đạo)
- Các CĐ cấp trên cơ sở (để t/h);
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh (để t/h);
- Đ/c Nguyễn Ngọc Đức, Ban Toc (để t/h);
- Lưu VP, CSPL. A

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Trần Trung Hòa