

Số: 04 /CTr-LĐLĐ

Bến Tre, ngày 29 tháng 3 năm 2016

CHƯƠNG TRÌNH

Thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 7 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) “Về chất lượng bữa ăn ca của người lao động” (*)

Thực hiện Nghị quyết số 07c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về chất lượng bữa ăn ca của người lao động.

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre xây dựng Chương trình thực hiện Nghị quyết hội nghị lần thứ 7 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Nhằm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của người lao động, góp phần đảm bảo chất lượng bữa ăn ca, hạn chế nguy cơ ngộ độc thực phẩm, ảnh hưởng đến sức khỏe, tính mạng của người lao động.

- Là hoạt động cụ thể, thiết thực của tổ chức Công đoàn trong việc thực hiện nhiệm vụ bảo vệ, chăm lo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại doanh nghiệp.

2. Yêu cầu :

- Năm 2016, các Công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp có tổ chức bữa ăn ca và các doanh nghiệp đông công nhân phải đối thoại, thương lượng tập thể để đưa nội dung đảm bảo bữa ăn ca của người lao động với mức thấp nhất là 15.000đ/suất.

- Công đoàn cơ sở hoặc công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (nơi chưa có Công đoàn) thực hiện khởi kiện Giám đốc doanh nghiệp đối với doanh nghiệp để xảy ra ngộ độc thực phẩm ảnh hưởng nghiêm trọng đến sức khỏe, tính mạng của người lao động.

II. NỘI DUNG:

1. Nâng cao nhận thức của người lao động, người sử dụng lao động về ý nghĩa chất lượng bữa ăn ca đối với sức khỏe của người lao động và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp:

- Tăng cường tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông về ý nghĩa bữa ăn ca tại doanh nghiệp đảm bảo được chất dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm có vai trò quan trọng, ảnh hưởng trực tiếp đến sức khỏe của người lao động cũng như năng suất lao động đối với doanh nghiệp.

- Tổ chức các hoạt động trực tiếp nâng cao nhận thức của người lao động, cán bộ công đoàn về đảm bảo chất dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm, bữa ăn ca của người lao động, như: phát hành tờ rơi, tờ gấp; bảng thông tin tại doanh nghiệp; diễn đàn, chuyên trang, chuyên mục trên các báo, đài ...

- Tuyên dương các doanh nghiệp thực hiện tốt nội dung đảm bảo chất lượng dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm bữa ăn ca của người lao động.

2- Đẩy mạnh việc đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể về đảm bảo dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca của người lao động.

- Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (nơi chưa có Công đoàn) chủ động đề xuất đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể với người sử dụng lao động về đảm bảo chất dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm, bữa ăn ca của người lao động.

- Đảm bảo bữa ăn ca của người lao động phải đạt yêu cầu với mức thấp nhất là 15.000đ/suất (đã trừ các khoản chi phí).

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phải tăng cường vai trò hướng dẫn, hỗ trợ Công đoàn cơ sở về nội dung đảm bảo chất dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm, bữa ăn ca của người lao động trong đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể.

3- Chủ động và phối hợp thực hiện hiệu quả công tác giám sát, kiểm tra, thanh tra, tổng kết đánh giá việc thực hiện đảm bảo chất dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm và bữa ăn ca của người lao động.

- Xây dựng kế hoạch thực hiện Quyết định số 217-QĐ ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội, trong đó chú trọng nội dung an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca của người lao động.

- Phối hợp với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, Sở Y tế trong công tác kiểm tra, thanh tra việc chấp hành pháp luật lao động, an toàn vệ sinh thực phẩm. Thông qua thanh tra, kiểm tra kiến nghị xử phạt đối với các đơn vị, doanh nghiệp vi phạm các quy định về an toàn vệ sinh thực phẩm.

- Triển khai các mô hình tốt về bếp ăn tập thể do Công đoàn quản lý trong các cấp Công đoàn.

- Định kỳ, sơ, tổng kết, khen thưởng các ngành, địa phương, đơn vị thực hiện tốt việc đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm, chất lượng bữa ăn ca của người lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Liên đoàn Lao động Tỉnh:

- Tham gia với Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Chỉ đạo liên ngành về công tác an toàn, vệ sinh thực phẩm và các ban, ngành, chức năng liên quan xây dựng các quy định về đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm, bữa ăn ca của người lao động.

- Phối hợp chặt chẽ với Sở Lao động Thương binh và Xã hội và Sở Y tế trong kiểm tra, thanh tra việc chấp hành pháp luật lao động, an toàn vệ sinh thực phẩm của các doanh nghiệp, tổ chức trên địa bàn.

- Chỉ đạo Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở tăng cường hỗ trợ, đối thoại, thương lượng ký kết Thỏa ước lao động tập thể trong đó phải có nội dung bữa ăn ca cho người lao động.

- Chỉ đạo Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở tiến hành các thủ tục khởi kiện doanh nghiệp để xảy ra ngộ độc thực phẩm nghiêm trọng.

- Chỉ đạo các cấp Công đoàn chủ động thực hiện và phối hợp thực hiện có hiệu quả Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị, trong đó có nội dung giám sát các bếp ăn tập thể và bữa ăn giữa ca của người lao động.

- Định kỳ hàng năm tổ chức kiểm tra, đánh giá các cấp công đoàn trong việc thực hiện Chương trình của Liên đoàn Lao động tỉnh; sơ kết, tổng kết đánh giá tình hình thực hiện trong toàn hệ thống.

- Định kỳ, báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết về Tổng Liên đoàn.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:

- Căn cứ Chương trình thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 7 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) “Về chất lượng bữa ăn ca của người lao động” của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, xây dựng kế hoạch thực hiện tại đơn vị mình cho phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Phối hợp chặt chẽ với chính quyền, đơn vị đồng cấp trong việc thực hiện vai trò kiểm tra, thanh tra việc chấp hành pháp luật lao động, an toàn vệ sinh thực phẩm tại các doanh nghiệp; xử lý kịp thời khi xảy ra ngộ độc thực phẩm, đảm bảo sức khỏe của người lao động; thực hiện khởi kiện các doanh nghiệp để xảy ra ngộ độc thực phẩm và báo cáo kịp thời về Liên đoàn Lao động tỉnh để được hỗ trợ, chỉ đạo.

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động (nơi chưa có Công đoàn) thực hiện nghiêm các quy định pháp luật về an toàn vệ sinh thực phẩm, chú trọng chăm lo sức khỏe cho người lao động, đặc biệt là bữa ăn ca; chủ động đưa nội dung đảm bảo bữa ăn ca của người lao động vào nội dung đối thoại, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Định kỳ hàng năm vào cuối tháng 10, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Chương trình này về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách – pháp luật).

3. Công đoàn cơ sở:

- Căn cứ Kế hoạch thực hiện của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, xây dựng kế hoạch thực hiện tại đơn vị cho phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Phối hợp chặt chẽ với chính quyền, đơn vị đồng cấp trong việc thực hiện vai trò kiểm tra, thanh tra việc chấp hành pháp luật lao động, an toàn vệ sinh thực phẩm tại các doanh nghiệp; xử lý kịp thời khi xảy ra ngộ độc thực phẩm, đảm bảo sức khỏe của người lao động; thực hiện khởi kiện các doanh nghiệp để xảy ra ngộ độc thực phẩm và báo cáo kịp thời về Liên đoàn Lao động tỉnh để được hỗ trợ, chỉ đạo.

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động thực hiện nghiêm các quy định pháp luật về an toàn vệ sinh thực phẩm, chú trọng chăm lo sức khỏe cho người lao động, đặc biệt là bữa ăn ca; chủ động đưa nội dung đảm bảo bữa ăn ca của người lao động vào nội dung đối thoại, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Định kỳ hàng năm vào cuối tháng 10, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Chương trình này về Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

Riêng đối với Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh thì báo cáo gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách – pháp luật).

Trên đây là Chương trình thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 7 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) “Về chất lượng bữa ăn ca của người lao động”, trong quá trình tổ chức, thực hiện có khó khăn vướng mắc đề nghị các cấp Công đoàn báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh để được hướng dẫn. /.

Nơi nhận:

- BCH-UBKT LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP + CSPL

