

Số: 01 /QC- LĐLĐ-BHXH

Bến Tre, ngày 05 tháng 02 năm 2016

QUY CHẾ

Phối hợp giữa Bảo hiểm xã hội tỉnh và Liên đoàn Lao động tỉnh trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế giai đoạn 2016-2020

Căn cứ Chương trình hành động số 25-Ctr/TU ngày 07/3/2013 của Tỉnh ủy Bến Tre về việc thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI) ngày 22/11/2012 về “*Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế giai đoạn 2012-2020*”; Kế hoạch số 1932/KH-UBND ngày 04/5/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bến Tre về việc thực hiện Chương trình hành động số 25-Ctr/TU;

Căn cứ Quy chế số 2803/QCPH-TLĐ-BHXH ngày 29/7/2015 của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam và Bảo hiểm xã hội Việt Nam, về việc phối hợp trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế giai đoạn 2015-2020; Quyết định số 99/QĐ-BHXH ngày 28/01/2015 của Tổng Giám đốc Bảo hiểm xã hội Việt Nam về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức Bảo hiểm xã hội ở địa phương;

Để tăng cường sự phối hợp trong tổ chức thực hiện chính sách Bảo hiểm xã hội (BHXH), Bảo hiểm y tế (BHYT), Liên đoàn Lao động tỉnh và Bảo hiểm xã hội tỉnh xây dựng Quy chế phối hợp giai đoạn 2016-2020 như sau:

Điều 1. Mục tiêu ban hành Quy chế

Quy chế phối hợp giữa Liên đoàn lao động (LĐLĐ) tỉnh và BHXH tỉnh nhằm tăng cường trách nhiệm và sự phối hợp giữa hai Ngành trong việc chỉ đạo, hướng dẫn và tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật BHXH, BHYT, hướng tới mục tiêu chung là thực hiện có hiệu quả chính sách BHXH, BHYT và đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trên địa bàn tỉnh.

Điều 2. Phạm vi và nguyên tắc phối hợp công tác

- Quy chế này áp dụng đối với các đơn vị trực thuộc Liên đoàn lao động tỉnh và các đơn vị trực thuộc Bảo hiểm xã hội tỉnh.
- Mọi hoạt động phối hợp được thực hiện trên cơ sở quy định của pháp luật và theo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi bên.
- Các bên cần chủ động, tích cực trong việc phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách BHXH, BHYT nhằm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Trong quá trình phối hợp cần đảm bảo vai trò, trách nhiệm, tính độc lập của từng cơ quan; việc phối hợp phải kịp thời, đồng bộ, chặt chẽ, thống nhất, thường xuyên cung cấp, trao đổi thông tin về các hoạt động liên quan đến BHXH, BHYT.

Điều 3. Các nội dung phối hợp

Liên đoàn lao động tỉnh và Bảo hiểm xã hội tỉnh chịu trách nhiệm chỉ đạo hệ thống của mỗi bên, tổ chức thực hiện công tác phối hợp trên các lĩnh vực:

1. Nghiên cứu đề xuất, kiến nghị xây dựng, sửa đổi, bổ sung chính sách pháp luật về BHXH, BHYT.

Bảo hiểm xã hội tỉnh và Liên đoàn lao động tỉnh có trách nhiệm thường xuyên rà soát các quy định pháp luật về BHXH, BHYT, tổng hợp các ý kiến, kiến nghị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, người sử dụng lao động và người lao động về những khó khăn, vướng mắc trong thực hiện chính sách pháp luật BHXH, BHYT đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

2. Thông tin, tuyên truyền phổ biến pháp luật BHXH, BHYT

- Bảo hiểm xã hội tỉnh chủ trì phối hợp với Liên đoàn lao động tỉnh xây dựng kế hoạch, nội dung thông tin tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Nghị quyết 21-NQ/TW, Chương trình hành động số 25-Ctr/TU, Kế hoạch số 1932/KH-UBND ngày 04/5/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh, các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về BHXH, BHYT, nhằm nâng cao nhận thức của các cấp ủy đảng, chính quyền, các sở, ban, ngành, đoàn thể và các tầng lớp nhân dân về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của BHXH, BHYT trong tình hình mới; kế hoạch 2743/KH-UBND ngày 18/6/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện lộ trình tiến tới BHYT toàn dân giai đoạn 2015 - 2020, Luật BHYT (sửa đổi bổ sung năm 2014), Luật BHXH (sửa đổi bổ sung năm 2015), Luật Việc làm và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

- Liên đoàn lao động tỉnh chỉ đạo Liên đoàn lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành và các CĐCS chủ động, phối hợp BHXH cùng cấp tổ chức thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền, bằng nhiều hình thức, nhiều kênh.

- Giải thích, cung cấp đầy đủ thông tin về BHXH, BHYT cho người sử dụng lao động, người lao động và nhân dân; tuyên truyền về kết quả thực hiện chính sách BHXH, BHYT.

- Tùy theo chức năng của mình, hai ngành đảm bảo in ấn 400 ngàn bản tài liệu tuyên truyền đến CNLĐ; mở lớp tập huấn Luật BHXH cho cán bộ Công đoàn; phối hợp tổ chức Hội thi tìm hiểu Luật BHXH, Luật Việc làm trong CNVCLĐ.

3. Chỉ đạo, tổ chức thực hiện chế độ chính sách BHXH, BHYT, bảo vệ quyền và lợi ích của người lao động

- Bảo hiểm xã hội, Liên đoàn lao động tỉnh có trách nhiệm tham mưu, đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức thực hiện các chế độ chính sách BHXH, BHYT cho người lao động trên địa bàn.

- Bảo hiểm xã hội tỉnh có trách nhiệm:

+ Phối hợp LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch hướng dẫn, thực hiện chế độ chính sách BHXH, BHYT cho các ngành và các đối tượng tham gia.

+ Chỉ đạo BHXH huyện phối hợp với LĐLĐ huyện tổ chức thực hiện chế độ, chính sách BHXH, BHYT đảm bảo quyền lợi của người lao động.

- Liên đoàn Lao động tỉnh có trách nhiệm:

+ nắm tình hình các doanh nghiệp, các đơn vị có sử dụng lao động chưa tham gia BHXH, BHYT, BHTN, đơn đốc, vận động đơn vị phải tham gia, đồng thời thông báo cho cơ quan BHXH tỉnh để có biện pháp tác động kịp thời.

+ Phối hợp BHXH tỉnh tổ chức thực hiện các hoạt động quản lý đối tượng, thu BHXH, BHYT, giải quyết kịp thời các chế độ chính sách BHXH, BHYT; hướng dẫn CDCS báo cáo kết quả thực hiện chế độ chính sách BHXH, BHYT của người lao động tại Hội nghị CBCCC, Hội nghị người lao động.

+ Chỉ đạo các đơn vị trực thuộc, thường xuyên theo dõi việc thực hiện Luật BHXH, BHYT, việc giải quyết chế độ, chính sách BHXH, BHYT cho người lao động, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; kịp thời phản ánh, kiến nghị xử lý các hành vi vi phạm pháp luật BHXH, BHYT.

4. Kiểm tra, giám sát và giải quyết khiếu nại, tố cáo về BHXH, BHYT

- Phối hợp kiểm tra thường xuyên việc thực hiện chế độ chính sách BHXH, BHYT trên địa bàn. Vào tháng 12 hàng năm hai bên thông báo cho nhau kế hoạch kiểm tra, giám sát của năm tới để theo dõi và phối hợp.

- Phối hợp xem xét, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý đối với các đơn vị, doanh nghiệp cố tình vi phạm pháp luật BHXH, BHYT. Trong trường hợp cần phối hợp kiểm tra đột xuất, hai bên sẽ thống nhất nội dung, thời gian và kế hoạch thực hiện cụ thể.

- Theo yêu cầu tính chất vụ việc, hai bên sẽ cử cán bộ tham gia đoàn kiểm tra giám sát của mỗi bên. Kết quả kiểm tra được bên chủ trì gửi cho bên tham gia biết để theo dõi, xử lý. Trường hợp nội dung kiểm tra, giám sát có sai sót nghiêm trọng hoặc liên quan đến công tác chỉ đạo chung của ngành thì phải gửi kết quả kiểm tra cho Bảo hiểm xã hội Việt Nam và Tổng LĐLĐ Việt Nam.

- Bảo hiểm xã hội tỉnh và Liên đoàn lao động có trách nhiệm trả lời đơn thư và giải quyết khiếu nại, tố cáo về chế độ chính sách BHXH, BHYT theo thẩm quyền, quy định của Luật Khiếu nại tố cáo, Luật BHXH, BHYT, Luật Việc làm. Trường hợp cần thiết có thể tham khảo ý kiến của mỗi bên trước khi trả lời.

5. Thanh tra chuyên ngành đóng BHXH, BHYT, bảo hiểm thất nghiệp.

- Bảo hiểm xã hội tỉnh có trách nhiệm triển khai thực hiện thanh tra chuyên ngành đóng BHXH, BHYT theo hướng dẫn của BHXH Việt Nam và quy định của pháp luật.

- Liên đoàn lao động có trách nhiệm chỉ đạo các Công đoàn, cung cấp thông tin, tài liệu liên quan đến việc thực hiện pháp luật BHXH, BHYT của đơn vị được

thanh tra cho đoàn Thanh tra chuyên ngành theo quy định pháp luật. Cử cán bộ tham gia đoàn Thanh tra chuyên ngành theo đề nghị của cơ quan Bảo hiểm xã hội.

6. Khởi kiện các hành vi vi phạm pháp luật về BHXH.

- Liên đoàn lao động chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện quyền khởi kiện ra tòa án đối với các hành vi vi phạm pháp luật về BHXH gây ảnh hưởng đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, tập thể người lao động theo hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam và quy định của pháp luật.

- Bảo hiểm xã hội tỉnh cung cấp thông tin, tài liệu, chứng cứ và phối hợp với LĐLĐ khởi kiện ra tòa án đối với các hành vi vi phạm pháp luật về BHXH và tham gia tố tụng tại tòa án với tư cách là người có quyền lợi, nghĩa vụ liên quan.

7. Báo cáo, trao đổi thông tin

- Bảo hiểm xã hội tỉnh và Liên đoàn lao động tỉnh thực hiện trao đổi thông tin định kỳ 06 tháng/lần hoặc hợp đột xuất khi cần.

- Bảo hiểm xã hội tỉnh có trách nhiệm:

+ Thông tin kịp thời các nội dung thay đổi về chính sách BHXH, BHYT.

+ Thông báo kịp thời với LĐLĐ về tình hình tham gia BHXH, BHYT, số đối tượng tham gia, số đối tượng thuộc diện phải tham gia, tình hình nợ đóng, trốn đóng BHXH, BHYT của các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

+ Cung cấp danh sách các đơn vị mới tham gia BHXH cho Liên đoàn lao động tỉnh; kịp thời thông tin về việc đóng, quyền được hưởng chế độ, thủ tục thực hiện BHXH khi CNLĐ hoặc tổ chức công đoàn yêu cầu.

+ Báo cáo kết quả kiểm tra thực hiện Luật BHXH, BHYT; kết quả giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo và xử lý vi phạm pháp luật BHXH, BHYT.

- Liên đoàn Lao động tỉnh có trách nhiệm:

+ Thông tin các văn bản chỉ đạo của ngành liên quan đến BHXH, BHYT.

+ Danh sách các đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đang hoạt động trên địa bàn tỉnh vào đầu mỗi năm; Danh sách CĐCS mới được thành lập.

+ Báo cáo số lượng, nội dung các hoạt động liên quan đến việc thực hiện chính sách pháp luật BHXH, BHYT trong toàn hệ thống công đoàn. Báo cáo kiểm tra việc thực hiện Luật BHXH, BHYT; kết quả giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo và xử lý vi phạm pháp luật BHXH, BHYT.

8. Xây dựng kế hoạch và tổng kết tình hình hoạt động

- BHXH và LĐLĐ tỉnh có trách nhiệm cung cấp thông tin chính xác, kịp thời theo yêu cầu của mỗi bên để phục vụ cho việc xây dựng kế hoạch hoạt động hàng năm liên quan đến thực hiện chế độ chính sách BHXH, BHYT.

- Phối hợp xây dựng báo cáo sơ, tổng kết tình hình thực hiện chính sách pháp luật BHXH, BHYT tại địa phương, gửi về Bảo hiểm xã hội Việt Nam và Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam.

9. Về xét khen thưởng, kỷ luật

* Khen thưởng:

- Hàng năm, vào dịp tổ chức hội nghị sơ kết sẽ khen thưởng đối với các đơn vị, doanh nghiệp, Công đoàn cơ sở có biện pháp giúp cơ quan Bảo hiểm xã hội thu hồi số tiền nợ BHXH, BHYT từ 50% trở lên.

- Mức thưởng như sau:

- + Thu hồi được 50% đến dưới 70% thưởng 3.000.000đ
- + Thu hồi được từ 70% đến dưới 100% thưởng 4.000.000đ
- + Thu hồi đạt 100% thưởng 5.000.000đ

* Không xét khen thưởng:

- Liên đoàn Lao động tỉnh không xét khen thưởng các công đoàn cơ sở ở các đơn vị vi phạm pháp luật BHXH, BHYT.

- Bảo hiểm xã hội tỉnh không xét khen thưởng đối với các đơn vị không thành lập Công đoàn cơ sở.

- Phối hợp kiến nghị Hội đồng Thi đua, khen thưởng tỉnh không xét tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng đối với các đơn vị, doanh nghiệp vi phạm pháp luật BHXH, BHYT.

Điều 4. Tổ thường trực phối hợp.

Thành lập Tổ thường trực phối hợp giữa hai ngành gồm:

* Về phía LĐLĐ tỉnh:

- Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Trưởng Ban Tổ chức;
- Trưởng Ban Chính sách Pháp luật;
- Trưởng Ban Tài chính.

* Về phía BHXH tỉnh:

- Giám đốc BHXH tỉnh;
- Trưởng Phòng Thu;
- Trưởng Phòng Chế độ BHXH;
- Trưởng Phòng Kiểm tra;
- Trưởng Phòng Tổ chức Hành chính.

Tổ thường trực có nhiệm vụ giúp Thường vụ Liên đoàn lao động tỉnh và Ban Giám đốc Bảo hiểm xã hội tỉnh trong công tác chỉ đạo phối hợp.

Điều 5. Tổ chức thực hiện.

