

**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
TỈNH BẾN TRE**

**NGÂN HÀNG TMCP CÔNG THƯƠNG VN
CHI NHÁNH BẾN TRE**

THỎA THUẬN PHỐI HỢP TOÀN DIỆN

GIỮA

NGÂN HÀNG TMCP CÔNG THƯƠNG VN – CHI NHÁNH BẾN TRE

VÀ

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BẾN TRE

Tháng 8/2017



THỎA THUẬN PHỐI HỢP TOÀN DIỆN
GIỮA
NGÂN HÀNG TMCP CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM -
CHI NHÁNH BẾN TRE
VÀ
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BẾN TRE

- Căn cứ Luật các tổ chức tín dụng số 47/2010/QH12 do Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 16/6/2010;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Ngân hàng Thương mại cổ phần Công thương Việt Nam ban hành kèm theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông lần thứ nhất Ngân hàng Thương mại cổ phần Công thương Việt Nam ngày 04/6/2009, đã được Thống đốc Ngân hàng Nhà nước chuẩn y tại Quyết định số 1537/QĐ-NHNN ngày 03/7/2009;
- Căn cứ Quy chế phối hợp số 480/QCPH-TLĐ-VIETINBANK ngày 24 tháng 9 năm 2016;
- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam và hoạt động của Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre;
- Căn cứ nhu cầu hoạt động, lợi ích của Ngân hàng TMCP Công Thương Việt Nam - Chi nhánh Bến Tre và Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre,

Nhằm xây dựng mối quan hệ phối hợp toàn diện giữa Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre với Ngân hàng TMCP Công Thương Việt Nam – Chi nhánh Bến Tre, mang lại lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên công đoàn và người lao động phù hợp với Quy chế phối hợp giữa Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam và Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam.

Hôm nay ngày **15 tháng 8 năm 2017**, tại Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre, chúng tôi gồm có:

I. NGÂN HÀNG TMCP CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM - CHI NHÁNH BẾN TRE

- Người đại diện : Bà **VÕ THỊ THÙY TRANG**
- Chức vụ : Giám đốc
- Địa chỉ : Số 02 Đại Lộ Đồng Khởi, Phường 2, Tp.Bến Tre, tỉnh Bến Tre
(Sau đây gọi tắt là VietinBank Bến Tre)

II. LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BẾN TRE

- Người đại diện : Ông **LÊ VĂN QUYỀN**
- Chức vụ : Chủ tịch thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre
- Địa chỉ : Số 04 Lê Quý Đôn, Phường 1, thành phố Bến Tre, tỉnh Bến Tre
(Sau đây gọi tắt là LĐLĐ tỉnh Bến Tre)

Hai Bên thống nhất ký kết Thỏa thuận phối hợp toàn diện với những nội dung sau:

MỤC I: CÁC QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục đích hợp tác

1.1. Nhằm mang lại quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên công đoàn và người lao động, xây dựng mối quan hệ phối hợp toàn diện giữa VietinBank Bến Tre với Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre và nhằm phát huy thế mạnh của mỗi bên trên các lĩnh vực hoạt động và quản lý.

1.2. Thông qua hoạt động hợp tác toàn diện theo Quy chế phối hợp giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam, VietinBank Bến Tre và LĐLĐ tỉnh Bến Tre cùng xúc tiến các hoạt động về: *Đổi thẻ đoàn viên liên kết, thu hộ kinh phí công đoàn, quản lý nguồn vốn, các dịch vụ thẻ, cho vay cán bộ, công chức, viên chức, các dịch vụ ngân hàng, liên kết*, để hỗ trợ nhau cùng phát triển.

Điều 2. Nguyên tắc hợp tác

Hai bên cam kết ưu tiên xem xét sử dụng các sản phẩm, dịch vụ của nhau nhằm khai thác tối đa tiềm năng, tạo hiệu quả trong việc quản lý, tăng vị thế của mỗi bên trên cơ sở đảm bảo cân bằng lợi ích tổng thể của các bên trong quá trình hợp tác.

MỤC II: NỘI DUNG HỢP TÁC

Điều 3. Cam kết chung

3.1. VietinBank Bến Tre và LĐLĐ tỉnh Bến Tre cam kết dành cho nhau các quyền và nghĩa vụ để trở thành đối tác chiến lược của nhau.

3.2. Hai bên thống nhất nghiên cứu khả năng hợp tác mà hai bên cho rằng có hiệu quả và phù hợp với các điều kiện của pháp luật, quy định quản lý của đơn vị.



Điều 4. Các cam kết của VietinBank Bến Tre

4.1. Cam kết về cung ứng các dịch vụ của VietinBank Bến Tre

Dịch vụ tiền gửi	
Tiền gửi tiết kiệm có kỳ hạn	<ul style="list-style-type: none">- Cộng tối đa 0,2% trên mức lãi suất huy động trần của VietinBank (tùy theo số tiền gửi và kỳ hạn gửi nhưng không được vượt quá trần lãi suất huy động do Ngân hàng Nhà nước quy định – nếu có)
Tiền gửi không kỳ hạn	<ul style="list-style-type: none">- Mở tài khoản tiền gửi thu hộ kinh phí công đoàn (việc phối hợp thu kinh phí công đoàn sẽ được cụ thể trong văn bản hợp tác ủy thác thu và chuyển trả kinh phí công đoàn giữa LĐLĐ và VietinBank).- Miễn phí thu hộ.
Dịch vụ thẻ	
Thẻ ATM	<ul style="list-style-type: none">- Miễn phí phát hành thẻ đoàn viên liên kết.- Phí rút tiền tại máy ATM của VietinBank (đối với các giao dịch rút tiền mặt vượt 1.000.000 đồng/lần) là 1.100 đồng/lần; tại máy ATM của ngân hàng khác là 3.300 đồng/lần.- Miễn phí tra sao kê tại quầy giao dịch.- Miễn phí thanh toán tại POS VietinBank.
Thẻ Tài chính cá nhân (Thẻ TCCN)	<p>Là hình thức cho vay tiêu dùng thông qua hình thức phát hành Thẻ TCCN, là một loại hình thẻ tín dụng sử dụng trong phạm vi lãnh thổ Việt Nam</p> <ul style="list-style-type: none">- Khách hàng: Là cá nhân có sử dụng dịch vụ trả/nhận lương qua tài khoản ATM tại VietinBank.- Ký hợp đồng lao động có thời hạn từ 01 năm trở lên hoặc không xác định thời hạn/biên chế nhà nước.- Mức thu nhập từ lương tối thiểu 5 triệu đồng/tháng.- Hạn mức:<ul style="list-style-type: none">+ Thu nhập thường xuyên hàng tháng \leq 10 triệu đồng, hạn mức tối đa bằng 5 lần mức thu nhập thường xuyên.+ Thu nhập thường xuyên hàng tháng $>$ 10 triệu đồng, hạn mức tối đa bằng 10 lần mức thu nhập thường xuyên nhưng không quá 100 triệu đồng.+ Thời hạn: tối đa không quá 12 tháng.

Thẻ TDQT	<ul style="list-style-type: none"> - Miễn phí phát hành thẻ, phí thường niên năm đầu tiên. - Mua hàng trả góp 0% lãi suất tại: Nguyễn Kim, Thẻ giới di động, Viễn Thông A, ... - Được chiết khấu, hoàn tiền khi thanh toán với nhiều chương trình ưu đãi (<i>tùy từng thời điểm</i>). - Khách hàng được chi tiêu trước, trả tiền sau (<i>15 đến 45 ngày tùy thuộc thời điểm thanh toán</i>). - Hạn mức thẻ được cấp lên đến 5 lần thu nhập (<i>nếu thu nhập dưới 5 triệu đồng/tháng</i>) hoặc 10 lần thu nhập (<i>nếu thu nhập trên 5 triệu đồng/tháng</i>).
Dịch vụ chuyển lương	
Thông nhất chuyển lương qua tài khoản VietinBank đối với tất cả các cán bộ, công chức, nhân viên cơ quan chuyên trách công đoàn, các đơn vị kinh tế sự nghiệp công đoàn các cấp	<ul style="list-style-type: none"> - Miễn phí chuyển lương. - Miễn phí rút tiền mặt tại ATM VietinBank trong 6 tháng đầu. - Phí rút tiền tại máy ATM của VietinBank (<i>đối với các giao dịch rút tiền mặt vượt 1.000.000 đồng/lần</i>) là 1.100 đồng/lần, tại máy ATM của ngân hàng khác là 3.300 đồng/lần.
Dịch vụ ngân hàng điện tử	
Dịch vụ SMS biến động số dư	<ul style="list-style-type: none"> - Miễn phí duy trì dịch vụ 03 tháng (<i>phí SMS hiện tại là 8.800đ/tháng</i>). - Nhận được tin nhắn thông báo mỗi khi có biến động số dư TK có giá trị trên 10.000 đồng.
Dịch vụ Internetbanking Ipay	<ul style="list-style-type: none"> - Miễn phí duy trì dịch vụ 3 tháng (<i>phí duy trì ipay hiện tại là 8.800đ/tháng</i>). - Vắn tin số dư lịch sử giao dịch TK ATM/ tiền gửi thanh toán, tiền gửi tiết kiệm, dư nợ, hạn mức thẻ tín dụng. - Chuyển khoản trong, ngoài hệ thống VietinBank. - Gửi tiết kiệm trực tuyến (<i>lãi suất gửi TK trực tuyến tối thiểu bằng lãi suất gửi TK tại quầy, có cộng thêm biên độ theo quy định từng thời kỳ của VietinBank</i>). - Trả nợ vay thông thường, trả nợ thẻ tín dụng. - Thanh toán hóa đơn trực tuyến (<i>tiền điện, điện thoại di động, internet, truyền hình cáp, ...</i>).
Dịch vụ cho vay	
Cho vay tiêu dùng CBCNV	<ul style="list-style-type: none"> - Khách hàng vay vốn không cần tài sản đảm bảo. - Số tiền vay vốn tối đa lên đến 100 triệu đồng đối với CBCNV và 150.000.000 đồng đối với cán bộ lãnh đạo (<i>tùy thuộc vào mức lương và loại hình đơn vị công tác</i>).



- 03
 ANH
 !CƠ
 NGV
 HÁ
 N T
 RE

	<ul style="list-style-type: none"> - Thời gian vay vốn tối đa 60 tháng. - Giảm tối đa 1,00% so với sàn lãi suất cho vay tiêu dùng không có TSBD đối với các đơn vị chi lương tùy theo chức danh (<i>LSCV thông thường hiện nay là 11,5%</i>). - Tính lãi trên dư nợ giảm dần.
Cho vay tiêu dùng có tài sản đảm bảo	<ul style="list-style-type: none"> - Cho vay mua đất ở, xây dựng, sửa chữa nhà ở, - Mức cho vay lên đến 80% giá trị tài sản đảm bảo. - Thời hạn cho vay từ 5 đến 20 năm tùy theo loại hình. - Giảm tối đa 0,35% trong thời gian ưu đãi lãi suất so với lãi suất chương trình khuyến mãi hiện hành, hết thời gian ưu đãi lãi suất áp dụng theo thông báo từng thời kỳ của VietinBank (<i>tùy theo vị trí, chức danh</i>).

4.2. Cam kết phối hợp hoạt động xã hội:

- VietinBank Bến Tre cam kết phối hợp trong tổ chức triển khai các hoạt động xã hội và các hoạt động tài trợ khác theo nhu cầu và điều kiện của mỗi Bên (*sẽ được cụ thể hóa trong các chương trình hoạt động, phối hợp hàng năm của mỗi Bên*).

Điều 5. Các cam kết của LĐLĐ tỉnh Bến Tre

5.1. Ưu tiên duy trì tài khoản tiền gửi thanh toán, tiền gửi có kỳ hạn, tiền gửi không kỳ hạn bằng VND tại VietinBank Bến Tre.

5.2. Ưu tiên hoạt động thanh toán lương qua thẻ của LĐLĐ tỉnh Bến Tre qua hệ thống tài khoản mở tại VietinBank Bến Tre.

5.3. Ưu tiên sử dụng sản phẩm, dịch vụ của VietinBank Bến Tre trên cơ sở tương xứng với quy mô hợp tác toàn diện giữa hai bên.

MỤC III: PHƯƠNG THỨC TRIỂN KHAI VÀ HIỆU LỰC CỦA THỎA THUẬN

Điều 6. Phương thức triển khai và tiến độ thực hiện

6.1. LĐLĐ tỉnh Bến Tre có trách nhiệm triển khai, hướng dẫn các đơn vị công đoàn các cấp thực hiện các nội dung phối hợp.

6.2. VietinBank Bến Tre sẽ gửi các mẫu biểu có liên quan, tiến hành làm thẻ đoàn viên liên kết cho đoàn viên công đoàn chuyên trách trực thuộc và các công đoàn cơ sở tại các đơn vị hành chính sự nghiệp, công đoàn viên các đơn vị kinh tế. Thời gian hoàn thành trong tháng 9/2017.

6.3. Phối hợp thực hiện chuyển lương đối với cán bộ công đoàn chuyên trách, cán bộ công nhân viên trong cơ quan công đoàn, đơn vị sự nghiệp công đoàn và đoàn viên công đoàn cơ sở đổi sang thẻ đoàn viên liên kết, thời gian thực hiện khi có thẻ đoàn viên liên kết.

Điều 7. Hiệu lực của thỏa thuận

7.1. Thỏa thuận này có hiệu lực kể từ ngày được ký kết bởi người đại diện có thẩm quyền của hai bên và có hiệu lực cho đến khi có một thỏa thuận khác thay thế hoặc khi được chấm dứt theo quy định trong Thỏa thuận này. Định kỳ, VietinBank Bến Tre và LĐLĐ tỉnh Bến Tre sẽ xem xét và đánh giá lại việc thực hiện Thỏa thuận này và có những sửa đổi và bổ sung cần thiết để thúc đẩy hơn nữa sự hợp tác giữa hai bên.

7.2. Các điều khoản đã được VietinBank Bến Tre và LĐLĐ tỉnh Bến Tre thống nhất trong thỏa thuận này được coi như là nguyên tắc mà hai bên sẽ căn cứ trong quá trình thương thảo các hợp đồng cụ thể.

7.3. Mọi sửa đổi, bổ sung vào Thỏa thuận này phải được thực hiện bằng văn bản và được ký kết bởi đại diện có thẩm quyền của hai bên.

7.4. Thỏa thuận này được lập thành 04 (bốn) bản, có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bản gồm 06 (sáu) trang, mỗi bên giữ 02 (hai) bản.

**ĐẠI DIỆN LĐLĐ TỈNH BẾN TRE
CHỦ TỊCH**



LÊ VĂN QUYÊN

**ĐẠI DIỆN VIETINBANK BẾN TRE
GIÁM ĐỐC**



VÕ THỊ THỦY TRANG

