

Số: /CTr-LĐLĐ

Bến Tre, ngày tháng 02 năm 2024

## CHƯƠNG TRÌNH

### Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2023 - 2028

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Bến Tre lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023 - 2028, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh ban hành Chương trình thực hiện khâu đột phá về “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2023 - 2028”, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ có trình độ chuyên môn, năng lực hoạt động thực tiễn, bản lĩnh chính trị vững vàng, nhiệt tình và tâm huyết đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ phong trào công nhân, viên chức lao động (CNVCLĐ) và hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

- Nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cần tiếp tục quán triệt tinh thần Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, Chương trình số 17-CTr/TU ngày 12/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và các quy định của Đảng, của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về công tác cán bộ.

#### II. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

##### 1. Mục tiêu tổng quát

- Nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, trách nhiệm và lòng nhiệt huyết của cán bộ công đoàn các cấp. Nâng cao vai trò, vị trí, uy tín của cán bộ công đoàn trong đoàn viên, công nhân lao động góp phần nâng cao vị thế của tổ chức Công đoàn trong hệ thống chính trị và đời sống xã hội.

- Nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cán bộ công đoàn cấp tỉnh, cấp trên trực tiếp cơ sở và cơ sở theo hướng đủ tiêu chuẩn, đúng quy định chức danh chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị theo quy định của Đoàn chủ tịch Tổng Liên đoàn, quan tâm đào tạo đội ngũ cán bộ kế thừa đảm bảo bổ sung, thay thế khi có yêu cầu.

- Tập trung cao xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở, chú trọng đội ngũ cán bộ công đoàn trong các doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp có đông công nhân lao động.

##### 2. Chỉ tiêu thực hiện

###### 2.1. Cán bộ công đoàn chuyên trách

a) *Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ:* 100% cán bộ có trình độ đại học, phần đầu cuối nhiệm kỳ có 20% cán bộ có trình độ sau đại học.

b) *Trình độ lý luận chính trị:*

- 100% cán bộ cấp trưởng phòng, ban, chủ tịch công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên có trình độ cao cấp lý luận chính trị, ít nhất 30% cán bộ quy hoạch các chức danh nêu trên tốt nghiệp hoặc được cử đi đào tạo cao cấp lý luận chính trị.

- 100% cán bộ cấp phó trưởng phòng, ban; ủy viên Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh, ủy viên ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên, ít nhất 30% cán bộ quy hoạch các chức danh nêu trên tốt nghiệp hoặc được cử đi đào tạo trung cấp lý luận chính trị.

c) *Nghiệp vụ công tác Công đoàn:*

- 100% cán bộ qua đào tạo lý luận công tác công đoàn.

- Cán bộ làm công tác kiểm tra, tài chính phải được đào tạo, bồi dưỡng đúng chuyên ngành theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

- Cán bộ các phòng, ban chuyên đề được bồi dưỡng kiến thức chuyên môn theo lĩnh vực phân công, hàng năm được cập nhật kiến thức kỹ năng chung và các văn bản quy định liên quan theo lĩnh vực được phân công phụ trách.

d) *Đào tạo, bồi dưỡng khác:*

- 100% cán bộ có trình độ tin học, ngoại ngữ từ bằng A trở lên; sử dụng thành thạo máy tính, internet, ứng dụng công nghệ thông tin để khai thác các trang mạng xã hội phục vụ cho học tập và tuyên truyền.

- 100% cán bộ được đào tạo về quản lý nhà nước; kiến thức quốc phòng; chương trình đào tạo lãnh đạo, quản lý; tham gia chương trình bồi dưỡng, cập nhật kiến thức theo chức danh, chức vụ do cấp ủy cùng cấp triệu tập.

## **2.2. Cán bộ công đoàn kiêm nhiệm cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên**

- 100% cán bộ đạt tiêu chuẩn, trình độ theo chức vụ, chức danh, vị trí công tác của cơ quan theo ngành, lĩnh vực mình đang làm việc quy định.

- 100% cán bộ đạt tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị theo tiêu chuẩn chức danh cán bộ trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

- 100% cán bộ được tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn do công đoàn cấp trên hoặc công đoàn cùng cấp tổ chức.

- 100% cán bộ sử dụng thành thạo máy tính, internet, ứng dụng công nghệ thông tin để khai thác các trang mạng xã hội phục vụ cho học tập và tuyên truyền hoạt động công đoàn.

## **2.3. Cán bộ công đoàn cơ sở:**

a) *Chủ tịch, phó chủ tịch, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra:*

- 100% cán bộ được bồi dưỡng, tập huấn theo chức danh hoặc chương trình cập nhật kiến thức theo chức danh đảm nhiệm.

- 100% có trình độ chuyên môn, tay nghề từ trung cấp và tương đương trở lên (trừ nghiệp đoàn, khu vực phi chính thức).

- 100% cán bộ có uy tín, nhiệt tình, tâm huyết, trách nhiệm, có năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành các hoạt động của Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra được đông đảo đoàn viên, người lao động tin nhiệm. Có bản lĩnh, có kỹ năng đối thoại, thương lượng, đồng thời có khả năng phối hợp tốt với người sử dụng lao động trong tổ chức triển khai các hoạt động của công đoàn cơ sở (CĐCS).

*b) Ủy viên Ban chấp hành, ủy viên Ủy ban Kiểm tra:*

- 100% cán bộ được bồi dưỡng, tập huấn hoặc cập nhật kiến thức chuyên đề theo nhiệm vụ được phân công trong Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra do công đoàn cấp trên hoặc Ban Chấp hành cấp sơ sở tổ chức.

- 95% cán bộ hiểu biết về lĩnh vực ngành, nghề, hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đang công tác; có uy tín, được đông đảo đoàn viên, người lao động tin nhiệm; có khả năng tổ chức thực hiện các nhiệm vụ do Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra phân công.

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

#### **1. Cụ thể hóa tiêu chuẩn, chức danh cán bộ công đoàn các cấp làm cơ sở cho việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng**

- Tiếp tục triển khai thực hiện các quy định về đào tạo cán bộ như: Quy định số 57/QĐ-TW ngày 08/02/2023 của Trung ương Đảng “*Quy định về đối tượng, tiêu chuẩn về phân cấp đào tạo lý luận chính trị*”; Quyết định số 3169/QĐ-TLĐ ngày 07/9/2021 của Đoàn chủ tịch Tổng Liên đoàn “*Quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp*”; “*Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn*” của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn ban hành theo Quyết định số 2828/QĐ-TLĐ ngày 08/11/2021; Chương trình số 1563/CT-TLĐ ngày 09/10/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về “*Xây dựng chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực Nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ*”. Căn cứ tiêu chuẩn chung về cán bộ theo quy định của Đảng, Nhà nước, Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam và đặc điểm, chức năng, nhiệm vụ của mỗi cấp công đoàn; vai trò, nhiệm vụ của từng chức danh, vị trí công tác của cán bộ để xây dựng kế hoạch đào tạo cụ thể hàng năm.

- Xác định rõ tiêu chuẩn từng đối tượng cán bộ, từng chức danh cán bộ về bản lĩnh chính trị, sự nhiệt tình công tác; trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; về phẩm chất đạo đức, lối sống; về kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn và các tiêu chuẩn mang tính đặc thù khác theo vị trí công tác để đào tạo chuyên sâu đáp ứng cho việc quy hoạch, bổ nhiệm các chức vụ cao hơn.

- Các cấp công đoàn thực hiện công tác quy hoạch cán bộ, nhất là LĐLĐ tỉnh, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để làm cơ sở cho công tác đào tạo cán bộ theo

tiêu chuẩn chức danh, đảm bảo đủ tiêu chuẩn trình độ khi có nhu cầu bổ nhiệm và ứng cử Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2028 - 2033.

## **2. Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng gắn với công tác quy hoạch, sử dụng cán bộ**

- Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 10b/NQ-TLĐ ngày 12/12/2020 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam khóa XII “Về tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn mới” theo tinh thần Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ chính trị “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Đại hội XI Công đoàn tỉnh Bến Tre.

- Đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn; căn cứ vào đối tượng đào tạo, bồi dưỡng để xây dựng khung chương trình áp dụng trong hệ thống công đoàn; chú trọng nâng cao kỹ năng thương lượng thỏa ước lao động tập thể của cán bộ công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp.

- Tiếp tục củng cố, xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ giảng viên kiêm chức công đoàn tại đơn vị phục vụ công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Tiếp tục dành 10% - 15% tài chính công đoàn và ngân sách Nhà nước cấp, đồng thời tranh thủ các nguồn hỗ trợ khác để đảm bảo chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn từ cơ sở trở lên.

- Nghiên cứu thực hiện chế độ tuyển cử đối với cán bộ công đoàn là công nhân trực tiếp sản xuất, trưởng thành từ cơ sở có đủ điều kiện, tiêu chuẩn để đào tạo dài hạn tại các trường công đoàn (vận dụng chính sách cán bộ về người có tài năng). Thực hiện đào tạo theo địa chỉ gắn với quy hoạch, sử dụng và thực hiện chính sách đối với cán bộ.

## **3. Nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng, sử dụng, quy hoạch tạo nguồn cán bộ và công tác đánh giá cán bộ công đoàn**

- Xây dựng quy chế tuyển dụng cán bộ công đoàn, mở rộng phạm vi, đối tượng thi tuyển cán bộ công đoàn, theo tiêu chuẩn chức danh từng vị trí công tác và năng lực thực tế để lựa chọn cán bộ.

- Quy hoạch cán bộ phải thực sự gắn kết với các khâu khác trong công tác cán bộ như: nhận xét, đánh giá cán bộ; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, luân chuyển, sắp xếp, bố trí cán bộ, sử dụng cán bộ. Đánh giá đúng cán bộ là khâu quan trọng nhất là tiền đề cho việc bố trí, quy hoạch cán bộ đồng thời quy hoạch cán bộ là cơ sở để thực hiện luân chuyển, đào tạo cán bộ cho nhu cầu trước mắt và lâu dài.

- Nâng cao vai trò của người đứng đầu, phát huy dân chủ để lựa chọn, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ thông qua thực tiễn phong trào công nhân và hoạt động công đoàn. Quan tâm, chú ý phát hiện, lựa chọn, tạo nguồn và quy hoạch những cán bộ trẻ, được đào tạo cơ bản xuất thân từ công nhân.

- Định kỳ hàng năm rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ để chủ động xây dựng nguồn cán bộ bổ sung, thay thế, gắn quy hoạch cán bộ với các khâu trong công tác cán bộ. Gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn

trên cơ sở tiêu chuẩn chức danh cán bộ công đoàn để chủ động xây dựng nguồn cán bộ bổ sung, thay thế.

- Đánh giá cán bộ công khai, minh bạch, khách quan, toàn diện và công tâm, lấy hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ công tác làm thước đo phẩm chất, năng lực của cán bộ. Đánh giá cán bộ phải căn cứ vào hiệu quả công tác, khả năng đoàn kết, quy tụ, phát huy sức mạnh của tập thể, tạo ra sự tiến bộ và kết quả cụ thể trong ngành, lĩnh vực mình phụ trách. Công tác đánh giá cán bộ phải được thực hiện thường xuyên theo định kỳ hàng năm và trước khi bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ đảm bảo cho kết quả đánh giá cán bộ chính xác, khách quan phù hợp với năng lực thực tiễn của cán bộ công đoàn.

#### **4. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, phẩm chất đạo đức và lối sống của cán bộ công đoàn**

Tiếp tục quán triệt Nghị Quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “*Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước*”; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ chính trị “*Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*” trong công tác giáo dục chính trị, tư tưởng đối với cán bộ công đoàn. Thường xuyên, bền bỉ trau dồi, củng cố và phát triển đạo đức cách mạng, phấn đấu, tu dưỡng, rèn luyện, thực hiện “*cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư*”, có ý thức tổ chức kỷ luật, giữ gìn sự đoàn kết, có lối sống giản dị trong sạch, không xa hoa lãng phí. Đây là biện pháp quan trọng hàng đầu trong tu dưỡng phấn đấu của mỗi cán bộ, đảng viên nói chung và cán bộ công đoàn nói riêng.

#### **5. Hoàn thiện mô hình tổ chức và đổi mới phương thức chỉ đạo của công đoàn cấp trên đối với CĐCS**

- Đề xuất với Tổng LĐLĐ Việt Nam tiếp tục kiến nghị với Đảng, Nhà nước xây dựng, hoàn thiện chính sách, pháp luật có liên quan đến các vấn đề về chính sách cán bộ, phân cấp quản lý cán bộ, tổ chức bộ máy, biên chế cán bộ công đoàn.

- Các cấp công đoàn từng bước hoàn thiện mô hình tổ chức, bộ máy, bố trí đủ cán bộ công đoàn chuyên trách ở các cấp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, trong đó chú trọng việc nâng cao năng lực hoạt động của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Đổi mới phương thức chỉ đạo của công đoàn cấp trên cơ sở theo hướng tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ cấp dưới thực hiện nhiệm vụ, tăng cường sự tham gia của cấp dưới đối với các quyết định của công đoàn cấp trên.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Đối với LĐLĐ tỉnh**

- Rà soát hệ thống quy chế có liên quan đến công tác cán bộ, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn nhằm kịp thời sửa đổi, bổ sung phù hợp với quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

- Hàng năm ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn; đảm bảo nguồn kinh phí công đoàn hàng năm chi cho hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn.

- Phân công Ban Tổ chức kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chương trình này ở các cấp công đoàn, có giải pháp khắc phục khó khăn, hạn chế trong việc thực hiện.

- Thống kê, cập nhật về số lượng, chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn hàng năm báo cáo Tổng Liên đoàn và Tỉnh ủy theo quy định.

- Tổng kết việc thực hiện Chương trình vào quý II năm 2028.

## **2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Đổi mới phương thức chỉ đạo theo hướng tăng cường sự hướng dẫn, hỗ trợ trực tiếp thường xuyên đối với CĐCS, chú trọng việc định hướng lựa chọn cán bộ CĐCS thực sự có năng lực và được đoàn viên, công nhân lao động tín nhiệm.

- Hàng năm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ CĐCS theo phân cấp quản lý.

- Thống kê, cập nhật số liệu về số lượng, chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, định kỳ hàng năm báo cáo LĐLĐ tỉnh theo quy định.

## **3. Đối với CĐCS**

- Xây dựng kế hoạch tập huấn cán bộ từ tổ công đoàn trở lên hoặc cử cán bộ công đoàn tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn do công đoàn cấp trên tổ chức.

- Chú trọng lựa chọn bầu cán bộ công đoàn từ tổ công đoàn trở lên theo hướng đoàn viên, người lao động lựa chọn giới thiệu; hạn chế sự can thiệp của người sử dụng lao động trong quá trình chuẩn bị nhân sự bầu cử; đảm bảo cán bộ công đoàn sau khi được bầu có đủ năng lực hoạt động công đoàn và đại diện cho đoàn viên và người lao động tại nơi làm việc.

- Rà soát, sắp xếp, đổi mới cơ cấu tổ chức thuộc CĐCS (CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn) phù hợp với điều kiện thực tế ở cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp.

Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh giao cho Ban Thường vụ tổ chức chỉ đạo, triển khai thực hiện Chương trình này và định kỳ hàng năm báo cáo kết quả cho Ban Chấp hành theo dõi, lãnh đạo./.

### **\* Nơi nhận:**

- Tổng LĐLĐ VN;
- Ban Tổ chức TLĐ;
- Đ/c Thái Thu Xương - PCT TLĐ;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- UB MTTQ VN tỉnh;
- Ủy viên: BCH, UBKT;
- Công đoàn cấp trên TTCS;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Các CĐCS;
- Lưu VP, BToC.

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Phúc Linh**

