

Số: 03/CTr-LĐLĐ

Bến Tre, ngày 12 tháng 01 năm 2024

CHƯƠNG TRÌNH
Công tác kiểm tra, giám sát Công đoàn tỉnh Bến Tre
nhệm kỳ 2023 - 2028

Căn cứ Điều lệ và Hướng dẫn thi thành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ Công tác kiểm tra, giám sát Công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028 được Đại hội XI Công đoàn tỉnh Bến Tre thông qua. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh xây dựng Chương trình công tác kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ 2023 - 2028 như sau:

I. CÔNG TÁC TỔ CHỨC VÀ CÁN BỘ

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam (khóa XI) về “Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn” thực hiện nghiêm Kết luận số 01/KL-BCH ngày 15/3/2021 về việc nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn.

- Xây dựng, củng cố đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp đủ số lượng, có chất lượng để thực hiện tốt nhiệm vụ theo quy định; tiếp tục nâng cao nhận thức trách nhiệm của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp về thực hiện các quy định, quyết định trong công tác kiểm tra, giám sát trong tổ chức Công đoàn. Nâng cao chất lượng hoạt động ủy ban kiểm tra (UBKT), thực hiện đánh giá phân loại UBKT đúng thực chất; hàng năm UBKT LĐLĐ tỉnh phân đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Xây dựng đề án tổ chức bộ máy cơ quan LĐLĐ tỉnh để bố trí cán bộ chuyên trách làm công tác kiểm tra, đồng thời định hướng về đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đảm bảo có trình độ từ đại học trở lên, trong UBKT cán bộ có trình độ chuyên ngành kế toán và luật, chứng chỉ thanh tra-kiểm tra.

II. THỰC HIỆN NHIỆM VỤ KIỂM TRA, GIÁM SÁT

1. Kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam

Tập trung kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định, quy chế, các chủ trương lớn của tổ chức Công đoàn, chọn nội dung có trọng tâm, đi sâu về việc tổ chức đại hội, triển khai thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028.

1.1. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh: hàng năm giám sát chuyên đề ít nhất 5% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trực thuộc.

1.2. UBKT LĐLĐ tỉnh: hàng năm giám sát và kiểm tra ít nhất 5% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

1.3. Ban Thường vụ và UBKT công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: hàng năm kiểm tra, giám sát cấp dưới ít nhất 5% đơn vị trực thuộc.

1.4. Công đoàn cơ sở: kiểm tra, giám sát cùng cấp ít nhất 01 cuộc/năm (không giao chỉ tiêu kiểm tra, giám sát đối với tổ công đoàn).

2. Kiểm tra tổ chức, cán bộ, đoàn viên công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn

UBKT công đoàn các cấp chủ động nắm tình hình, phát hiện và kiểm tra tổ chức, cán bộ, đoàn viên cùng cấp và cấp dưới khi có dấu hiệu vi phạm; đảm bảo 100% dấu hiệu vi phạm khi phát hiện phải được kiểm tra kịp thời.

3. Kiểm tra việc thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế công đoàn cùng cấp và công đoàn cấp dưới theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn

Hàng năm, các cấp công đoàn tập trung kiểm tra việc thực hiện các quy định, quy chế chi tiêu tài chính; việc thu và sử dụng kinh phí công đoàn; việc công khai, minh bạch tài chính. Thực hiện kiểm tra đồng cấp trước khi báo cáo quyết toán tài chính lên công đoàn cấp trên.

3.1. UBKT LĐLĐ tỉnh: hàng năm kiểm tra tài chính công đoàn cùng cấp 1 lần và 20% công đoàn cấp dưới trực thuộc và 5-7 công đoàn cơ sở doanh nghiệp.

3.2. UBKT công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và cơ sở: hàng năm kiểm tra tài chính cùng cấp 1 lần và thực hiện kiểm tra cấp dưới không ít hơn chỉ tiêu định hướng sau đây:

- Đơn vị có từ 80 cơ sở trở xuống: kiểm tra tổng số 10%.
- Đơn vị có từ 81 đến 100 cơ sở: kiểm tra tổng số 9%.
- Đơn vị có trên 100 cơ sở: kiểm tra tổng số 8%.

* UBKT công đoàn các cấp kiểm quỹ tiền mặt đột xuất: cùng cấp ít nhất 2 lần/năm.

4. Tham mưu giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ

Tham mưu giải quyết kịp thời 100% đơn thư khiếu nại, tố cáo, nhất là các vấn đề liên quan đến tranh chấp lao động nhằm hạn chế đơn vượt cấp, kéo dài, gây bức xúc.

5. Bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ về công tác kiểm tra công đoàn

UBKT chủ động tham mưu cho Ban Chấp hành cùng cấp tổ chức tập huấn cho cán bộ thuộc phạm vi quản lý, Khuyến khích tổ chức cập nhật kiến thức thường xuyên.

6. Xử lý kỷ luật

UBKT công đoàn các cấp tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn cùng cấp và thực hiện xử lý kỷ luật theo thẩm quyền được quy định tại

Quyết định số 5130/QĐ-TLĐ ngày 12/8/2022 của Đoàn chủ tịch Tổng Liên đoàn, đảm bảo công tâm, khách quan, kịp thời.

7. Các mặt công tác khác

- Hướng dẫn, hỗ trợ UBKT công đoàn cấp dưới hoạt động theo chức năng, nhiệm vụ, kịp thời giải quyết khó khăn, vướng mắc ở cơ sở.

- Chỉ đạo công tác tham mưu, thông tin báo cáo và đánh giá chất lượng hoạt động UBKT cấp dưới.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Để thực hiện tốt mục tiêu, nhiệm vụ công tác kiểm tra trong nhiệm kỳ, Ban Chấp hành và UBKT công đoàn các cấp cần tập trung thực hiện các giải pháp sau:

1. Nâng cao nhận thức và tăng cường sự lãnh đạo của Ban Chấp hành, sự chỉ đạo của Ban Thường vụ công đoàn các cấp đối với tổ chức và hoạt động của UBKT công đoàn. Đẩy mạnh công tác truyền truyền nâng cao nhận thức của cán bộ các cấp, đoàn viên công đoàn về vị trí, vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của tổ chức và hoạt động UBKT công đoàn, giúp cho Ban Chấp hành công đoàn các cấp trong công tác quản lý, phòng ngừa các hành vi vi phạm.

2. Nâng cao vai trò của UBKT công đoàn các cấp trong việc tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các chương trình, kế hoạch được Ban Chấp hành thông qua. Tăng cường vai trò của Ban Thường vụ, Chủ tịch công đoàn về chỉ đạo và phụ trách công tác kiểm tra, giám sát, thường xuyên kiểm điểm trách nhiệm cá nhân theo quy chế.

3. Các cấp công đoàn chỉ đạo việc nghiên cứu xây dựng quy chế hoạt động của UBKT cho phù hợp với nhiệm vụ thực tiễn, cụ thể hóa nhiệm vụ và trách nhiệm các ủy viên UBKT và người phụ trách UBKT. Thực hiện tốt việc xây dựng chương trình kế hoạch kiểm tra, giám sát và thực hiện việc sơ kết, tổng kết, đánh giá chất lượng hoạt động UBKT và công tác kiểm tra, giám sát công đoàn các cấp theo hướng dẫn.

4. Nâng cao chất lượng hoạt động UBKT, giám sát từ tỉnh đến cơ sở, kịp thời bổ sung nhân sự khi khuyết đảm bảo đúng cơ cấu, tiêu chuẩn, thường xuyên bồi dưỡng, cập nhật kiến thức nghiệp vụ công tác kiểm tra và các nội dung khác liên quan cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn.

5. Đổi mới nội dung, hình thức các cuộc kiểm tra nhằm nâng cao chất lượng, phát huy hiệu quả sau kiểm tra. Khắc phục việc chạy theo số lượng, kiểm tra qua loa, nhận xét kết luận thiếu chiều sâu, không xác định được vấn đề hạn chế, khuyết điểm để rút kinh nghiệm. Kết luận kiểm tra phải khách quan, trung thực, đánh giá đúng ưu điểm, khuyết điểm, tồn tại, hạn chế, kiến nghị xử lý kịp thời các hành vi vi phạm.

6. Nâng cao chất lượng kiểm tra cùng cấp và giám sát cấp dưới (nhất là công tác tài chính), giám sát chặt chẽ việc thực hiện kết luận, kiến nghị của đoàn kiểm tra. Chủ động tìm hiểu, thu thập thông tin, phát hiện và kiểm tra kịp thời các dấu hiệu vi phạm.

7. Khi cần thiết, cấp tỉnh và cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức hội thảo, trao đổi kinh nghiệm và cập nhật các chủ trương, văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát cho cán bộ chủ chốt làm công tác kiểm tra theo phân cấp quản lý.

8. Xây dựng quy hoạch cán bộ UBKT các cấp có năng lực, phẩm chất, nhiệt tình, bản lĩnh, khách quan, trung thực và am hiểu công đoàn, chính sách pháp luật, thông thạo nghiệp vụ và có điều kiện hoạt động. Hướng tới bố trí cán bộ chuyên trách UBKT LĐLĐ tỉnh đảm bảo có từ 02 đồng chí trở lên, có trình độ đạt chuẩn theo quy định.

9. Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp quan tâm tạo điều kiện về cơ sở vật chất, kinh phí, thời gian hoạt động cho UBKT. Quan tâm bảo vệ cán bộ làm công tác kiểm tra khi bị xâm phạm và kịp thời hỗ trợ khi gặp khó khăn. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở cần trang bị phương tiện làm việc và bố trí chỗ nơi tiếp đoàn viên, người lao động cho UBKT công đoàn.

Căn cứ Chương trình Công tác kiểm tra, giám sát Công đoàn tỉnh Bến Tre nhiệm kỳ 2023 - 2028, hằng năm UBKT LĐLĐ tỉnh tham mưu cho Ban Thường vụ xây dựng kế hoạch để thực hiện. Đề nghị Ban thường vụ, UBKT công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng chương trình, kế hoạch phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị để thực hiện./.

*** Nơi nhận:**

- UBKT Tổng Liên đoàn Lao động VN;
- Đ/c Thái Thu Xương - Phó Chủ tịch TLĐ;
- Đ/c Hoàng Đăng Khoa - UV.UBKT TLĐ;
- Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh;
- Ủy viên UBKT LĐLĐ tỉnh;
- BTV, UBKT công đoàn cấp trên TTCS;
- Lưu VP, UBKT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Phúc Linh