

Số: 02/CTr-LĐLĐ

Bến Tre, ngày 11 tháng 01 năm 2024

CHƯƠNG TRÌNH Công tác công đoàn năm 2024

Năm 2023, năm cuối cùng hoàn thành Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Bến Tre lần thứ X, năm tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp, Đại hội Công đoàn tỉnh Bến Tre lần thứ XI hướng đến Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028, năm thứ ba triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Bến Tre lần thứ XI, năm thứ hai triển khai Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn tập trung thực hiện chương trình công tác năm, phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đạt nhiều kết quả quan trọng.

Năm 2024, năm đầu tiên triển khai Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 ; kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (1929 - 2024) ; năm thứ 3 triển khai Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Để hoạt động công đoàn các cấp có sự tập trung, sớm nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh đi vào thực tiễn, chuyển biến mạnh mẽ phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động công đoàn ngay từ đầu nhiệm kỳ, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng chương trình công tác năm với các nội dung, cụ thể như sau:

I. CHỦ ĐỀ HOẠT ĐỘNG NĂM 2024

Tập trung triển khai cụ thể hóa Nghị quyết Tỉnh ủy năm 2024, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh Bến Tre; thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

II. CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. Có 90% đến 95% đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất 70% người lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

2. Phát triển mới 9.000 đoàn viên, tăng thêm 3.500 đoàn viên trở lên.

3. Thành lập 20 Công đoàn cơ sở mới, trong đó ưu tiên thành lập trong doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên.

4. Bình quân mỗi Công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

5. 100% Chủ tịch Công đoàn cơ sở bầu mới được đào tạo, bồi dưỡng với hình thức phù hợp.

6. Ít nhất 85% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; ít nhất 82% Công đoàn cơ sở khu vực nhà nước và 60% Công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

7. Tiếp tục triển khai chương trình xây dựng “Mái ấm Công đoàn” “Nghĩa tình đồng nghiệp”, “Nhà tình thương” cho đoàn viên, người lao động thuộc hộ nghèo, cận nghèo, hoàn cảnh khó khăn nhất là đối tượng người lao động trong các doanh nghiệp, phân đầu hỗ trợ xây dựng 30 căn nhà trở lên.

8. Tiếp tục tổ chức thực hiện “Hậu phương Người lao động” giai đoạn 2022 - 2025 với chỉ tiêu phân đầu mỗi năm giảm từ 6 đến 10% tỷ lệ hộ nghèo, cận nghèo trong đoàn viên, người lao động trên địa bàn tỉnh.

9. Tỉnh kiểm tra giám sát tài chính và Điều lệ ít nhất 30% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên thực hiện kiểm tra tài chính cùng cấp trước khi gửi báo cáo quyết toán về công đoàn cấp trên; Công đoàn cơ sở được công đoàn cấp trên kiểm tra tài chính ít nhất 10%; giám sát và kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn cấp dưới ít nhất 5%; giải quyết 100% đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của công đoàn.

10. Cấp tỉnh chủ trì phản biện xã hội ít nhất 01 cuộc đối với dự thảo văn bản của cấp ủy, chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị có nội dung liên quan đến tổ chức và hoạt động công đoàn.

11. Triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 01-NQ/TU ngày 20/10/2020 của Tỉnh ủy về chuyển đổi số tỉnh Bến Tre giai đoạn 2020 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030; phân đầu cài đặt chữ ký số VNPT SmartCA cho 3.000 đoàn viên, người lao động.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh gắn với kỷ niệm 95 năm ngày thành lập tổ chức Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024)

- Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, quán triệt, học tập Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh trong hệ thống Công đoàn tỉnh, nâng cao nhận thức của đoàn viên, người lao động về vị trí, vai trò và sự đóng góp của đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc cũng như trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Trong 3 tháng đầu năm 2024 hoàn thành việc xây dựng, ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh và các chương trình thực hiện ba khâu đột phá của Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh.

- Ban hành và triển khai thực hiện Kế hoạch tổ chức các hoạt động kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024).

2. Tiếp tục xây dựng và triển khai các chương trình, đề án, kế hoạch nhằm đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 260/KH-LĐLĐ ngày 10/12/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh thực hiện Chương trình số 17-CTr/TU của Tỉnh ủy về việc thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”, Chỉ thị số 06-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “*Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội*” phù hợp với nhiệm vụ chính trị từng ngành, lĩnh vực; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của công đoàn theo hướng cụ thể hoá từng nội dung hoạt động phù hợp với từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp với phương châm hướng về cơ sở.

- Đề xuất cấp ủy tổ chức giám sát việc triển khai thực hiện chương trình số 17 của Tỉnh ủy tại các đảng ủy trực thuộc làm cơ sở để tổ chức sơ kết 3 năm và đề ra giải pháp thực hiện giai đoạn tiếp theo.

3. Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên, người lao động

- Tham gia đề xuất và xây dựng, triển khai thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động thông qua việc góp ý kiến dự thảo các chính sách liên quan. Phát huy vai trò của Công đoàn cơ sở trong nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, tình cảm của người lao động, tình hình lương, thưởng tháng 13 trong các doanh nghiệp, kịp thời báo cáo, đề xuất Công đoàn cấp trên phối hợp các ngành, người sử dụng lao động định hướng, hỗ trợ kịp thời.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tăng cường vai trò hỗ trợ, tư vấn, đồng hành cùng Công đoàn cơ sở trong quá trình đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể. Đẩy mạnh công tác tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát chế độ, chính sách về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn vệ sinh lao động. Tích cực phối hợp các đơn vị thực hiện công tác tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát, giải quyết kịp thời những kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, người lao động.

- Nắm chắc tâm tư, nguyện vọng của người lao động, tình hình quan hệ lao động; vận động người sử dụng lao động thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, chấp hành nghiêm chính sách, pháp luật, góp phần kéo giảm các vụ tranh chấp lao động và ngừng việc tập thể. Vận động người sử dụng lao động gia tăng giá trị bữa ăn ca cho người lao động bằng hoặc cao hơn mức quy định của kế hoạch số 246/KH-TLĐ ngày 09/9/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và triển khai Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 về “*Chất lượng bữa ăn ca của người lao động*”.

- Đẩy mạnh công tác chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động như vận động doanh nghiệp thực hiện tốt các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động, chia sẻ khó khăn, thực hiện các phúc lợi cho người lao động, như

tham quan, du lịch, chăm sóc sức khỏe... Tiếp tục duy trì và phát huy hiệu quả Chương trình “*Cảm ơn người lao động*”, “*Tết Sum vầy*”; Quỹ “*Mái ấm Công đoàn*”, Quỹ “*Vì trẻ thơ*”, Quỹ Quốc gia giải quyết việc làm... đặc biệt tiếp tục triển khai công tác vận động hỗ trợ vốn sinh kế góp phần kéo giảm hộ nghèo, cận nghèo theo kế hoạch “*Hậu phương người lao động*” giai đoạn 2022 - 2025.

- Tổ chức tổng kết 10 năm triển khai chương trình “*Tết sum vầy*”; Kịp thời rà soát và ra quyết định chi hỗ trợ, tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động bị mất việc, ngừng việc, nhất là trong dịp Tết Nguyên đán 2024. Rà soát, đánh giá kết quả thỏa thuận hợp tác đã ký kết để điều chỉnh phù hợp với điều kiện thực tế.

- Ban hành Bộ tiêu chí để tuyên dương doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động và tạo điều kiện cho hoạt động Công đoàn để người sử dụng lao động tiếp tục quan tâm cho đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp thành lập và vận hành hiệu quả Hội đồng tư vấn pháp luật, qua đó kịp thời giải đáp thắc mắc về các quy định của pháp luật, chính sách liên quan đến đoàn viên, người lao động.

- Ban hành Chương trình về nâng cao chất lượng đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể giai đoạn 2023 - 2028 gắn với chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo kế hoạch thực hiện “*Hậu phương người lao động*”.

4. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động

- Triển khai đầy đủ các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, đặc biệt là Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh đến đoàn viên, người lao động. Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, kết hợp trực tiếp với trực tuyến; kết hợp tuyên truyền miệng qua các buổi sinh hoạt công đoàn gắn với trực quan qua Zalo nhóm, Fanpage. Nghiên cứu thiết kế các Infographic về những nội dung cơ bản của Nghị quyết để đoàn viên, người lao động dễ nhớ, dễ tiếp thu.

- Phối hợp triển khai, quán triệt, thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TU của Tỉnh ủy về “*Tăng cường công tác xây dựng Đảng và các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài*” trong các khu, cụm công nghiệp. Trong công tác tuyên truyền, truyền thông cần đẩy mạnh sử dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số thông qua mạng xã hội (Zalo, Facebook), công cụ thông tin điện tử, xem đây là khâu quan trọng, hiệu quả nhất trong công tác tuyên truyền.

- Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động theo tinh thần Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị. Phối hợp với chính quyền cùng cấp triển khai có hiệu quả công tác xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo qui định; tổ chức đánh giá, chấm điểm và công nhận kết quả các đơn vị đạt chuẩn theo hướng dẫn.

- Tham gia nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên, công nhân

lao động, phối hợp tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Đề án học tập suốt đời theo Chương trình phối hợp số 03 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và Ban Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo. Chỉ đạo Trường Cao đẳng Đồng Khởi phối hợp tổ chức các lớp đào tạo, nâng cao tay nghề cho người lao động.

- Tổ chức đợt sinh hoạt chính trị và các hoạt động trong đoàn viên, người lao động nhân kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024); tổ chức Tháng Công nhân năm 2024 gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024.

- Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động mà trọng tâm là phong trào thi đua “*Lao động giỏi, Lao động sáng tạo*” “*Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*”, trọng tâm phối hợp đơn vị quản lý sáng kiến ở các cấp đề ra soát, tổng hợp gửi Công đoàn cấp trên công nhận Triển khai phong trào thi đua “*Đồng Khởi mới*” theo tinh thần Chỉ thị số 01-CT/TU gắn với tuyên dương điển hình tiên tiến trong thoát nghèo theo kế hoạch thực hiện “*Hậu phương người lao động*” giai đoạn 2022 - 2025. Phát động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác chào mừng kỷ niệm 95 năm...

- Cụ thể hóa và triển khai Quy chế thi đua khen thưởng theo Luật Thi đua khen thưởng và yêu cầu thực tiễn của địa phương. Thực hiện tốt công tác đánh giá, sơ tổng kết phong trào thi đua. Kịp thời phát hiện tôn vinh, khen thưởng tạo động lực thúc đẩy cán bộ, đoàn viên, người lao động hăng hái thi đua lao động sản xuất. Tổ chức tập huấn, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng theo hướng chuyên nghiệp.

5. Xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh, quan tâm thu hút người lao động

- Phối hợp tốt với người sử dụng lao động trong việc thành lập Công đoàn cơ sở và tạo thuận lợi cho tổ chức Công đoàn hoạt động tại nơi làm việc. Nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn, tích cực đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn, đẩy mạnh việc xây dựng Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn vững mạnh, nhất là khu vực ngoài nhà nước. Phối hợp chặt chẽ các ngành có liên quan nắm định hướng phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Bến Tre, tiến độ xây dựng Khu công nghiệp Phú Thuận (huyện Bình Đại) và các khu, cụm công nghiệp để có phương án triển khai vận động phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở.

- Phát huy vai trò của các cấp công đoàn trong tham mưu cấp ủy giám sát kết quả thực hiện các giải pháp và hệ thống chỉ tiêu theo Kế hoạch cụ thể hóa Chương trình số 17-CTr/TU; vai trò của các đồng chí là thành viên Ban Chỉ đạo thực hiện Chỉ thị 06-CT/TU để thể hiện vai trò của các cấp các ngành trong tham gia phát triển đảng viên, đoàn thể trong các doanh nghiệp.

- Phối hợp tổ chức các lớp tập huấn về nghiệp vụ công đoàn cho đội ngũ cán bộ công đoàn sau Đại hội. Nghiên cứu thành lập các tổ theo dõi, quản lý đoàn viên, triển khai phạm mềm cập nhật số liệu để theo dõi biến động đoàn viên hàng tháng.

- Ban hành chương trình nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2023 - 2028.

6. Tham gia xây dựng giai cấp công nhân hiện đại lớn mạnh, thực hiện tốt nhiệm vụ giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh

- Cấp tỉnh tổ chức giám sát và đăng ký phản biện về dự thảo luật, chính sách liên quan trực tiếp đến đoàn viên, người lao động và công đoàn với những nội dung phù hợp, đảm bảo đúng theo tinh thần Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013, Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 276/HD-TLĐ ngày 02/6/2014. Các cấp công đoàn xây dựng và triển khai kế hoạch giám sát đảm bảo hiệu quả, đúng chỉ tiêu đề ra.

- Tích cực phối hợp thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các chế độ chính sách có liên quan đến đoàn viên, người lao động tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn toàn tỉnh; Tham gia đóng góp xây dựng các chính sách, pháp luật có liên quan trực tiếp đến đoàn viên, người lao động, nhất là chính sách về phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương, về lao động, việc làm, tiền lương, nhà ở, thực hiện BHXH, BHYT, BHTN, bảo hộ lao động và chế độ chính sách khác có liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động.

7. Công tác nữ công công đoàn

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chính sách lao động nữ và bình đẳng giới; công tác dân số, xây dựng gia đình, chăm sóc giáo dục trẻ em cho đoàn viên, người lao động. Quan tâm kịp thời củng cố và nâng chất hoạt động Ban Nữ công Công đoàn cơ sở.

- Phối hợp với Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ và Hội phụ nữ các cấp thực hiện hiệu quả việc lồng ghép hoạt động của hội phụ nữ với hoạt động nữ công công đoàn; quan tâm chỉ đạo, đổi mới cách thức tổ chức thực hiện phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” gắn với phong trào thi đua “*Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới*”.

- Quan tâm đổi mới công tác đào tạo cán bộ nữ công, cán bộ lãnh đạo công đoàn là nữ; nhân rộng các mô hình hay, cách làm mới để nâng cao vai trò Ban Nữ công công đoàn.

8. Công tác tài chính công đoàn

- Kịp thời cập nhật, triển khai các văn bản về công tác tài chính công đoàn theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; thực hiện thu đúng, thu đủ, thu kịp thời kinh phí và đoàn phí công đoàn; Quản lý các nội dung chi chặt chẽ, tiết kiệm, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế của từng đơn vị; thực hiện công khai, minh bạch tài chính công đoàn theo qui định.

- Ban hành quy chế chi tiêu nội bộ đảm bảo chi hợp pháp, hợp lệ; chủ động cân đối nguồn kinh phí được sử dụng, phân bổ các mục chi đúng tỷ trọng quy định; Sử dụng nguồn kinh phí tiết kiệm, hiệu quả. Khai thác ứng dụng công nghệ số hiệu quả đối với công tác tài chính.

- Tăng cường công tác công tác kiểm tra tình hình thu, phân phối, sử dụng và quản lý tài chính, tài sản ở các công đoàn các cấp; tổ chức các lớp tập huấn về tài chính tại các cấp công đoàn; nâng cao năng lực, trình độ của đội ngũ kế toán, đảm bảo tính chuyên nghiệp đáp ứng yêu cầu được giao.

9. Công tác kiểm tra, giám sát

- Công đoàn tỉnh và các cấp công đoàn kịp thời củng cố đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát, xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát ngay từ đầu năm đảm bảo chỉ tiêu đề ra. Tập trung kiểm tra, giám sát việc cụ thể hóa và kết quả thực hiện chỉ đạo của công đoàn cấp trên, kiểm tra tài chính cùng cấp và kiểm tra tài chính công đoàn cơ sở; đặc biệt giám sát việc thực hiện chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh, Chương trình số 17-CTr/TU thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị; việc phổ biến quán triệt, triển khai, thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh.

- Kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư về quyền lợi hợp pháp của đoàn viên và người lao động. Nâng cao kỹ năng công tác kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật, bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học. Kết hợp chặt chẽ giữa công tác kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra công đoàn với giám sát của các ban nghiệp vụ để sớm phát hiện, phòng ngừa, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm, hạn chế trong tổ chức Công đoàn, cán bộ, đoàn viên công đoàn.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền tạo sự tự giác, thống nhất cao giữa ý chí và hành động trong cán bộ đoàn viên công đoàn về công tác kiểm tra, giám sát và phòng chống tham nhũng, lãng phí trước hết là sự gương mẫu, quyết liệt của người đứng đầu ban chấp hành công đoàn các cấp.

10. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện

- Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động công đoàn theo hướng lấy đoàn viên, người lao động là trung tâm, đảm bảo khoa học, kịp thời, thiết thực; cấp trên phục vụ cấp dưới, công đoàn cơ sở gắn bó và phục vụ đoàn viên, người lao động; phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, hoạt động chủ yếu ở cơ sở.

- Tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện các chỉ tiêu, chương trình, nhiệm vụ đã đề ra theo nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh, Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đảng bộ tỉnh, Chương trình số 17-CTr/TU thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành và triển khai các nghị quyết, chương trình, kế hoạch, đề án của các cấp công đoàn theo hướng thiết thực ngắn gọn, khả thi, sát thực tiễn, dễ thực hiện; đảm bảo rõ mục tiêu, việc cần làm, rõ nguồn lực, cách thức thực hiện, thời gian hoàn thành; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với trách nhiệm, thông tin báo cáo và cơ chế giám sát, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện. Nâng cao chất lượng, hiệu quả chương trình phối hợp với các sở, ban, ngành, tổ chức chính trị - xã hội.

- Tiếp nhận hồ sơ, tổ chức kiểm tra, chấm điểm cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm.

- Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, chuyên đổi số trên tất cả các lĩnh vực công tác công đoàn, trọng tâm là phối hợp các đơn vị viễn thông cài đặt chữ ký số, ứng dụng thanh toán không dùng tiền mặt cho đoàn viên, người lao động. Ban hành chương trình chuyển đổi số trong hệ thống công đoàn tỉnh Bến Tre nhiệm kỳ 2023 - 2028.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các phòng, ban chuyên môn căn cứ chương trình công tác, chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực được phụ trách để tham mưu ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn các Khu công nghiệp triển khai thực hiện; tiếp nhận và phản ánh với Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về những vướng mắc, phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện, tham mưu đề xuất phương án giải quyết.

2. Các LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn các Khu công nghiệp, Công đoàn ngành

Các LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn các Khu Công nghiệp, Công đoàn ngành căn cứ Chương trình công tác của LĐLĐ tỉnh, Nghị quyết của cấp ủy cùng cấp, tình hình thực tiễn tại địa phương, đơn vị, nghiên cứu, cụ thể hóa, bổ sung vào chương trình công tác của cấp mình **gửi về Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh (qua Văn phòng LĐLĐ tỉnh) trước ngày 25/01/2024**; chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc triển khai, đảm bảo đồng bộ, khả thi, định kỳ tổ chức Hội nghị sơ kết, tổng kết và báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh theo quy định.

Trên đây là chương trình công tác công đoàn năm 2024, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị Văn phòng, các Ban LĐLĐ tỉnh, các cấp công đoàn quan tâm thực hiện.

*** Nơi nhận:**

- Tổng LĐLĐ VN;
- Đ/c Thái Thu Xương - Phó Chủ tịch TLĐ;
- Ban Nữ công TLĐ;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- BDV Tỉnh ủy, UBMTTQ VN tỉnh;
- VP Tỉnh ủy;
- LĐLĐ tỉnh Kiên Giang, Sóc Trăng;
- UV BCH, UV UBKT LĐLĐ tỉnh;
- CD cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Đơn vị trực thuộc;
- Lưu VP.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Phúc Linh