**NGHỊ QUYẾT**

**ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỈNH BẾN TRE LẦN THỨ XI,**

**NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

Đại hội Công đoàn tỉnh Bến Tre lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023 - 2028, diễn ra từ ngày 03 đến ngày 04 tháng 10 năm 2023 tại Hội trường Ủy ban nhân dân tỉnh Bến Tre. Tham dự Đại hội gồm có 249 đại biểu chính thức đại diện cho 87.239 đoàn viên công đoàn của 1.186 công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn trong toàn tỉnh.

Đại hội đã nghe Đoàn Chủ tịch trình bày các dự thảo Báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Bến Tre nhiệm kỳ 2018 - 2023 và mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023-2028. Báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh khóa X, nhiệm kỳ 2018-2023. Báo cáo tổng hợp ý kiến đóng góp dự thảo sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam và văn kiện Đại hội XI Công đoàn tỉnh Bến Tre nhiệm kỳ 2023-2028. Với phương châm “Đổm mới, Dân chủ, Đoàn kết, Phát triển”; Đại hội đã tập trung thảo luận, xây dựng mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ hoạt động phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn tỉnh nhà trong 5 năm tới. Đại hội tiếp thu các ý kiến phát biểu chỉ đạo của đồng chí Thái Thu Xương – Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Ý kiến phát biểu chỉ đạo của đồng chí Hồ Thị Hoàng Yến – Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy, Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh.

Đại hội tiến hành bầu cử Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh khóa XI, nhiệm kỳ 2023-2028 gồm 34/35 đồng chí (khuyết 01 đồng chí) và bầu Đoàn đại biểu dự Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam gồm 10 đại biểu chính thức và 01 đại biểu dự khuyết.

Sau 1,5 ngày làm việc với tinh thần khẩn trương, nghiêm túc, trí tuệ, dân chủ với tinh thần trách nhiệm cao, Đại hội Công đoàn tỉnh Bến Tre khóa XI, nhiệm kỳ 2023-2028 thống nhất:

**QUYẾT NGHỊ**

**1.** Thông qua toàn văn dự thảo báo cáo của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh khóa X, nhiệm kỳ 2018-2023 và đề ra mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023-2028 trình bày trước Đại hội.

**2.** Thực hiện mục tiêu tổng quát nhiệm kỳ 2023-2028:

(1) Nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, đổi mới toàn diện nội dung và phương thức hoạt động công đoàn, tập trung thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ công đoàn trong tình hình mới; hướng về cơ sở, chú trọng công tác chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ; (2) xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, có uy tín và trách nhiệm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; (3) Đổi mới công tác tuyên truyền trên nền tảng công nghệ số; (4) nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp và tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của đoàn viên, NLĐ; (5) tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch và hệ thống chính trị vững mạnh để góp phần xây dựng Bến Tre phát triển nhanh và bền vững.

**3.** Giao cho Ban chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XI tổ chức triển khai cụ thể hóa thực hiện mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023-2028 và phấn đấu thực hiện hoàn thành đạt và vượt các chỉ tiêu lớn trong nhiệm ký như:

***3. 1.*** *Chỉ tiêu hàng năm*

- 90% đến 95% đoàn viên, NLĐ được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, NQ của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất 70% NLĐ tại các DN tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- 100% CĐCS khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, DN khu vực nhà nước, ít nhất 90% công đoàn cơ sở DN ngoài khu vực nhà nước tham gia với NLĐ động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Bình quân mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp; phấn đấu 55% trở lên đoàn viên ưu tú được kết nạp vào Đảng.

- 100% chủ tịch CĐCS bầu mới được đào tạo, bồi dưỡng với hình thức phù hợp.

- Ít nhất 80% CĐCTTTCS xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; ít nhất 80% CĐCS khu vực nhà nước và 60% CĐCS ngoài khu vực nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Cán bộ nữ tham gia BCH công đoàn các cấp phấn đấu đạt 30% trở lên; hàng năm có 90% trở lên nữ cán bộ, công chức, viên chức đạt “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.* Ít nhất 80% CĐCS DN ngoài khu vực nhà nước có đủ điều kiện thành lập Ban Nữ công quần chúng theo qui định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Tiếp tục triển khai chương trình xây dựng nhà ở *“Mái ấm Công đoàn”* *“Nghĩa tình đồng nghiệp”* cho đoàn viên, NLĐ nhất là đối tượng NLĐ trong các DN, phấn đấu hàng năm hỗ trợ xây dựng 20 căn nhà trở lên.

 - Tiếp tục tổ chức thực hiện *“Hậu phương Người lao động”* giai đoạn 2022 - 2025 với chỉ tiêu phấn đấu mỗi năm giảm từ 6 đến 10% tỷ lệ hộ nghèo, cận nghèo trong đoàn viên, NLĐ trên địa bàn tỉnh.

**-** Tỉnh kiểm tra giám sát tài chính và Điều lệ ít nhất 30% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; 100% CĐCTTTCS trở lên thực hiện kiểm tra tài chính cùng cấp trước khi gửi báo cáo quyết toán về công đoàn cấp trên; 100% CĐCS có UBKT thực hiện kiểm tra tài chính cùng cấp, CĐCS được công đoàn cấp trên kiểm tra tài chính ít nhất 10%; giám sát và kiểm tra chấp hành Điều lệ công đoàn cấp dướt ít nhất 5%; giải quyết 100% đơn thư khiểu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của công đoàn.

***3.2.*** *Chỉ tiêu đến hết nhiệm kỳ*

- Cả tỉnh có 103.000 đoàn viên công đoàn.

- Thành lập 100 CĐCS mới, trong đó ưu tiên thành lập trong DN có từ 25 lao động trở lên.

- Ít nhất 90% DN, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện đại diện, thương lượng, ký kết được thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

- Ít nhất 75% số vụ việc của đoàn viên có nhu cầu giải quyết tranh chấp lao động tại Tòa án sẽ có đại diện công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

- Chủ trì phản biện xã hội ít nhất 05 cuộc đối với dự thảo văn bản của cấp ủy, chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị có nội dung liên quan đến tổ chức và hoạt động công đoàn.

- 100% cán bộ chuyên trách công đoàn, công đoàn khu vực hành chính, sự nghiệp và 70% cán bộ công đoàn khu vực DN ngoài nhà nước sử dụng thành thạo ứng dụng công nghệ thông tin và công nghệ số để thực hiện công tác tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước và các chính sách có liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, NLĐ.

**4.** Xác định 03 khâu đột phá:

 **-** Tập trung đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, mang lại lợi ích cho đoàn viên, NLĐ, trọng tâm là về tiền lương, điều kiện và thời giờ làm việc. Thực hiện hiệu quả Kế hoạch “Hậu phương Người lao động” giai đoạn 2022 – 2025.

 **-** Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, đặc biệt là Chủ tịch Công đoàn cơ sở trong tỉnh luôn ý thức không ngại khó, không né tránh, tâm huyết, trí tuệ, bản lĩnh, trách nhiệm và uy tín, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ của công đoàn trong tình hình mới.

 **-** Chuyển đổi số toàn diện trong chỉ đạo và điều hành hoạt động công đoàn. Đặc biệt thực hiện có hiệu quả NQ số 01-NQ/TU ngày 20/10/2020 của Tỉnh ủy về chuyển đổi số tỉnh Bến Tre giai đoạn 2020-2025, tầm nhìn đến năm 2030.

**5.** Đại hội giao cho Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh khóa XI, nhiệm kỳ 2023-2028 tiếp thu ý kiến chỉ đạo của lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Thường trực Tỉnh ủy, cụ thể hóa Nghị quyết để chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong các văn kiện Đại hội XI Công đoàn tỉnh đạt kết quả tốt.

Đại hội kêu gọi toàn thể cán bộ, đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ trong tỉnh phát huy tinh thần yêu nước, truyền thống quê hương Đồng Khởi anh hùng, nêu cao tinh thần, trách nhiệm, sáng tạo, đoàn kết thống nhất, ra sức thi đua thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh Bến Tre nhiệm kỳ 2023-2028.

**ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỈNH BẾN TRE LẦN THỨ XI**