

Số: 130/QĐ-LĐLĐ

Bến Tre, ngày 08 tháng 6 năm 2018

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy chế hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre

BAN THƯỜNG VỤ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BẾN TRE

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
- Căn cứ Hướng dẫn 403/HD-TLĐ ngày 07/4/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hoạt động Vì sự tiến bộ phụ nữ;
- Căn cứ Quyết định số 127/QĐ-LĐLĐ ngày 06/6/2018 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre về việc kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre;
- Xét đề nghị của Ban Nữ công và Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành Quy chế hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 62/QĐ-LĐLĐ ngày 11 tháng 5 năm 2016 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre về việc ban hành Quy chế hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre.

Điều 3. Văn phòng, các Ban, các cấp Công đoàn, các đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh và các đồng chí ủy viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Liên đoàn Lao động tỉnh chịu trách nhiệm thi hành. *Nguyễn Văn...*

Nơi nhận:

- Ban Nữ công TLĐ;
- Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ TLĐ;
- Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh Bến Tre;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh (4 đ/c);
- Như Điều 3;
- Lưu VP, Nữ công, Ban VSTBPN. *[Signature]*



QUY CHẾ

Hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Liên đoàn Lao động tỉnh
(Ban hành kèm theo Quyết định số 130/QĐ-LĐLĐ ngày 06/6/2018
của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre)

PHẦN I

QUY ĐỊNH VỀ CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ

Điều 1: Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre có chức năng tham mưu, xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện Kế hoạch hoạt động Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ trong công nhân viên chức, lao động giai đoạn 2018-2023 với nhiệm vụ cụ thể như sau:

1. Triển khai các chủ trương của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về vận động nữ CNVCLĐ được quy định trong Nghị quyết 6b/TLĐ ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ công nhân viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước đảm việc nhà” trong nữ công nhân viên chức, lao động theo tinh thần Kết luận tại kỳ họp thứ 7 (khóa XI) của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, gắn với triển khai Chương trình hành động quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020.

2. Phối hợp với các ban của Liên đoàn Lao động tỉnh, các cấp Công đoàn tiếp tục tuyên truyền, tổ chức quán triệt Công ước Liên hiệp quốc về "Xoá bỏ mọi hình thức phân biệt đối xử với phụ nữ, các chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước và Ủy ban Quốc gia Vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam có liên quan đến nữ công nhân viên chức, lao động; Hướng dẫn số 403/HD-TLĐ ngày 07/4/2014 của Tổng Liên đoàn về hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ. Đưa các quan điểm về giới vào các hoạt động của tổ chức Công đoàn; nâng cao nhận thức vai trò, vị trí của lực lượng nữ công nhân viên chức, lao động tạo sự bình đẳng về giới.

3. Xây dựng Kế hoạch hoạt động cụ thể của Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với các ngành liên quan để chỉ đạo thực hiện tốt các chủ trương của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Tổng Liên đoàn và Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh Bến Tre.

4. Phối hợp với các cấp Công đoàn theo dõi, đôn đốc, kiểm tra tình hình thực hiện chế độ chính sách, pháp luật và chiến lược Quốc gia Vì sự tiến bộ phụ nữ trong nữ công nhân viên chức, lao động. Đồng thời, đề xuất, kiến nghị với Đảng, Nhà nước bổ sung các chế độ chính sách đối với nữ công nhân viên chức, lao động nhằm thực hiện tốt Chương trình, kế hoạch, đáp ứng yêu cầu sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn vững mạnh.

5. Định kỳ 6 tháng, năm, tiến hành sơ kết, tổng kết, đánh giá và báo cáo tình hình hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Liên đoàn Lao động tỉnh về Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Tổng Liên và Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh.

PHẦN II

NHIỆM VỤ, QUYỀN HẠN CỦA CÁC ỦY VIÊN

Điều 2: *Nhiệm vụ của Trưởng ban.*

- Chịu trách nhiệm điều hành mọi hoạt động của ban theo chức năng, nhiệm vụ được giao;

- Tham gia các cuộc họp của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh, làm việc với các ngành, chính quyền các cấp, các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố và các công đoàn Ngành về những vấn đề liên quan đến nữ công nhân viên chức, lao động;

- Chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra hoạt động của các Ủy viên trong việc triển khai thực hiện nội dung, chương trình hoạt động của Ban.

Điều 3: *Nhiệm vụ của Phó ban.*

- Là Thường trực của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Liên đoàn Lao động tỉnh;

- Giúp Trưởng ban lập kế hoạch hoạt động, xử lý kịp thời các vấn đề có liên quan đến hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Liên đoàn Lao động tỉnh;

- Duy trì mối liên hệ giữa Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Liên đoàn Lao động tỉnh với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Tổng Liên đoàn, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của tỉnh và Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ ở các ngành.

- Thay mặt Trưởng ban điều hành công việc khi được Trưởng ban uỷ quyền.

Điều 4: *Nhiệm vụ, quyền hạn của các Ủy viên.*

- Mỗi Ủy viên có nhiệm vụ tham gia xây dựng kế hoạch công tác và có trách nhiệm thực hiện tốt chương trình công tác; tham gia đầy đủ các cuộc họp và hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Căn cứ vào chương trình công tác của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Liên đoàn Lao động tỉnh, mỗi Ủy viên có trách nhiệm triển khai nhiệm vụ tại đơn vị mình và thay mặt Ban làm việc với các ngành, các cấp khi được lãnh đạo Ban phân công.

Điều 5: *Nhiệm vụ của Tổ Thư ký*

- Chuẩn bị nội dung và các điều kiện cần thiết cho các cuộc họp, sơ kết, tổng kết của Ban.

- Đề xuất chương trình hoạt động 6 tháng, năm và lập dự trù kinh phí cho các hoạt động của Ban.

- Mở sổ ghi biên bản nội dung, diễn tiến các cuộc họp và lưu trữ hồ sơ hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Định kỳ 6 tháng, năm, báo cáo tình hình và kết quả hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Liên đoàn Lao động tỉnh về Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Tổng Liên đoàn và Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh Bến Tre.

PHẦN III
QUY ĐỊNH VỀ LỄ LỐI LÀM VIỆC

Điều 6: Quan hệ và lễ lối làm việc.

1. Với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh: Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Liên đoàn Lao động tỉnh là ban tham mưu giúp việc cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về các vấn đề có liên quan đến sự tiến bộ của nữ công nhân viên chức, lao động.

2. Với Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh: Chịu trách nhiệm xây dựng chương trình hành động Vì sự tiến bộ phụ nữ trong nữ công nhân viên chức, lao động tỉnh; Định kỳ 6 tháng, năm báo cáo kết quả các hoạt động; Phối hợp chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch hoạt động Vì sự tiến bộ phụ nữ trong nữ công nhân viên chức, lao động.

3. Mọi quan hệ với các Ban và đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh trên cơ sở bình đẳng, phối hợp, cung cấp thông tin và tổ chức triển khai các chủ trương về công tác nữ công nhân viên chức, lao động.

Điều 7: Điều kiện hoạt động

- Được sử dụng con dấu của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Được cung cấp thông tin, tài liệu và các phương tiện cần thiết đảm bảo hoạt động;
- Kinh phí hoạt động do Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh quyết định chi từ nguồn ngân sách của Công đoàn theo từng kế hoạch cụ thể.

Điều 8: Điều khoản thi hành

- Các Ủy viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ có trách nhiệm thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ đề ra trong Quy chế.
- Quy chế được bổ sung, sửa đổi cho phù hợp khi cần thiết và được sự thống nhất của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh. *Nguyễn Văn*

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Phan Song Toàn