

QUYẾT ĐỊNH
Ban hành Quy chế hoạt động
của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh khóa X
nhiệm kỳ 2018 - 2023

BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các văn bản hướng dẫn thi hành Điều lệ của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Căn cứ Nghị quyết số 02/NQ-LĐLĐ ngày 16 tháng 5 năm 2018 của Ban chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa X, nhiệm kỳ 2018-2023 về việc thông qua Quy chế hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre khóa X, nhiệm kỳ 2018 - 2023;
- Theo đề nghị của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành Quy chế hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre khóa X, nhiệm kỳ 2018 - 2023.

Điều 2. Các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành, ủy viên Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh; Văn phòng và các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh; các đơn vị, các cấp công đoàn trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. /.

Nơi nhận:

- Ủy ban Kiểm tra TLĐ (để b/c);
- Đ/c Phan Văn Anh - UV. ĐCT TLĐ (để b/c);
- Đ/c Hoàng Đăng Khoa - UV. UBKT TLĐ (để b/c);
- Như điều 2;
- Lưu VP, UBKT.



QUY CHẾ

**Hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre
khóa X nhiệm kỳ 2018 - 2023**

*(Ban hành kèm theo quyết định số: 119 /QĐ-LĐLĐ, ngày 31 tháng 5 năm 2018
của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh)*

PHẦN I

CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ VÀ QUYỀN HẠN CỦA ỦY BAN KIỂM TRA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH

I. CHỨC NĂNG:

1. Thực hiện kiểm tra, giám sát nhằm đảm bảo hoạt động của công đoàn cùng cấp và cấp dưới đúng Điều lệ Công đoàn Việt Nam, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, những vấn đề có liên quan đến nhiệm vụ của tổ chức công đoàn cùng cấp và cấp dưới.

2. Tham mưu cho Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh trong việc lãnh đạo công tác kiểm tra, giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân lao động.

3. Đồng thời thực hiện phòng chống tham nhũng, chống lãng phí và thực hành tiết kiệm trong hoạt động của các cấp công đoàn, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ và tổ chức công đoàn vững mạnh.

II. NHIỆM VỤ VÀ QUYỀN HẠN:

1. Nhiệm vụ của Ủy ban kiểm tra:

1.1. Giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn đối với công đoàn cùng cấp và cấp dưới.

1.2. Kiểm tra công đoàn cùng cấp và công đoàn cấp dưới khi tổ chức hoặc đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn. Đồng thời tham mưu xử lý khi tập thể và cá nhân vi phạm theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

1.3. Kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn cùng cấp và cấp dưới.

1.4. Giúp Ban chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh giải quyết khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền; tham gia với các cơ quan chức năng nhà nước và người sử dụng lao động giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, công nhân viên chức – lao động theo quy định của pháp luật.

1.5. Tổ chức bồi dưỡng cán bộ, hướng dẫn nghiệp vụ công tác kiểm tra đối với Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới.

2. Quyền hạn của Ủy ban kiểm tra.

2.1. Ủy viên Ủy ban kiểm tra được tham dự các cuộc hội nghị của Ban Chấp hành và được mời dự đại hội hoặc hội nghị đại biểu công đoàn cấp tỉnh.

2.2. Được quyền báo cáo với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về hoạt động kiểm tra công đoàn và đề xuất các nội dung, chương trình công tác của Ủy ban kiểm tra trong các kỳ họp của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ.

2.3. Được quyền yêu cầu đơn vị, tổ chức và cá nhân được kiểm tra, giám sát báo cáo, cung cấp các tài liệu thông tin cho Ủy ban kiểm tra và các đoàn kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh.

2.4. Báo cáo kết luận kiểm tra và đề xuất kiến nghị khắc phục những hạn chế, sai phạm, các hình thức kỷ luật với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và cấp thực hiện kiểm tra. Nếu những kiến nghị của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh không được giải quyết hoặc giải quyết không thỏa đáng thì Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh có quyền báo cáo cho Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh và Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn xem xét.

2.5. Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh được học tập, bồi dưỡng, nâng cao nghiệp vụ về công tác kiểm tra công đoàn, được hưởng các chế độ theo quy định của Tổng Liên đoàn.

III. QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA CÁC THÀNH VIÊN ỦY BAN KIỂM TRA:

1. Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra là người đứng đầu Ủy ban kiểm tra có quyền và nghĩa vụ:

- Chịu trách nhiệm trước Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh về mọi hoạt động của Ủy ban kiểm tra, thay mặt Ủy ban kiểm tra tổ chức, chỉ đạo, hướng dẫn mọi hoạt động của Ủy ban kiểm tra.

- Triệu tập, chủ trì các hội nghị Ủy ban kiểm tra và đề xuất chương trình hoạt động kiểm tra với Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Lãnh đạo và tổ chức các hoạt động của Ủy ban kiểm tra.

- Chủ trì các cuộc kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các cuộc kiểm tra về tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn.

- Ký các văn bản của Ủy ban kiểm tra và những văn bản được Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ủy quyền trong phạm vi chức năng nhiệm vụ của Ủy ban kiểm tra.

- Tiếp và tư vấn, trả lời các nội dung có liên quan đến chế độ, chính sách pháp luật cho CNVC-LĐ và đoàn viên công đoàn.

- Quản lý cán bộ chuyên trách của Ủy ban kiểm tra.
- Phối hợp tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra.

2. Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra là người giúp chủ nhiệm, được phân công phụ trách và thực hiện một số mặt công tác của Ủy ban kiểm tra, giải quyết các công việc thuộc thẩm quyền và chịu trách nhiệm về những nội dung được phân công giải quyết, thay mặt Ủy ban kiểm tra khi Chủ nhiệm ủy quyền, cụ thể như sau:

- Điều hành các hoạt động của Ủy ban kiểm tra khi Chủ nhiệm đi vắng hoặc được ủy quyền.
- Tham mưu kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn cùng cấp và cấp dưới, tham gia kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn.
- Là thường trực của Ủy ban kiểm tra, chịu trách nhiệm điều phối công việc hàng ngày của Văn phòng Ủy ban kiểm tra.
- Tham mưu lĩnh vực phòng, chống tham nhũng.
- Tham mưu công tác khen thưởng thuộc hệ thống UBKT Công đoàn.

3. Các thành viên Ủy ban kiểm tra:

- Có trách nhiệm tham gia các hoạt động của Ủy ban kiểm tra, thực hiện một số mặt công tác theo sự phân công của Ủy ban kiểm tra; được cung cấp thông tin, tài liệu về lĩnh vực hoạt động của Ủy ban kiểm tra; được dự mời hội nghị Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, đại hội, hội nghị đại biểu Công đoàn tỉnh, được hưởng chế độ theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (trừ quyền được biểu quyết của Ban Chấp hành).

- Được cử đến các cấp Công đoàn để thực hiện nhiệm vụ kiểm tra theo quy định của điều lệ, dự các cuộc họp bàn về công tác kiểm tra hoặc những công việc liên quan đến công tác kiểm tra.

- Thành viên Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh công tác tại các đơn vị cơ quan khác phụ trách một số mặt công tác do Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh phân công, thực hiện báo cáo hàng quý và báo cáo những vấn đề phát sinh đột xuất có liên quan đến nhiệm vụ công tác kiểm tra với Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Khi cần thiết, thành viên Ủy ban kiểm tra được điều động để tham gia các cuộc kiểm tra hoặc được Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra ủy quyền chủ trì tổ chức kiểm tra, ủy quyền giải quyết những công việc cụ thể của Ủy ban kiểm tra.

Ngoài nhiệm vụ chung nêu trên, phân công nhiệm vụ cụ thể của từng Ủy viên như sau:

- Ủy viên cơ cấu Sở Tài chính: phối hợp tham mưu về công tác kiểm tra tài chính khối cơ quan hành chính, trích kinh phí công đoàn.

- Ủy viên cơ cấu Thanh tra tỉnh: phối hợp tham mưu về công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo.

- Ủy viên cơ cấu Sở Lao động – Thương binh và Xã hội: phối hợp tham mưu về kiểm tra thực hiện chính sách lao động, các quy định về pháp luật lao động.

- Ủy viên cơ cấu Bảo hiểm xã hội tỉnh: Phối hợp tham mưu về kiểm tra thực hiện các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và thu kinh phí công đoàn.

- Ủy viên Ủy ban kiểm tra chuyên trách: Ngoài nhiệm vụ và quyền hạn được nêu ở điểm 3, mục III, phần I còn thực hiện các nhiệm vụ sau:

- Tiếp nhận và quản lý hồ sơ, đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, công nhân viên chức, lao động; nghiên cứu, đề xuất hướng giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại tố cáo theo đúng quy định của pháp luật.

- Giúp Ủy ban kiểm tra tổng hợp báo cáo hoạt động của Ủy ban kiểm tra hàng tháng, 6 tháng, năm.

PHẦN II

NGUYÊN TẮC, CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC VÀ MỐI QUAN HỆ CỦA ỦY BAN KIỂM TRA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH.

I. NGUYÊN TẮC LÀM VIỆC CỦA ỦY BAN KIỂM TRA:

1. Nguyên tắc:

- Ủy ban kiểm tra làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách

- Trong các kỳ họp Ủy ban kiểm tra, mọi thành viên Ủy ban kiểm tra dân chủ thảo luận và đi đến quyết định chung các công việc thuộc thẩm quyền của Ủy ban kiểm tra.

- Quyết định của Ủy ban kiểm tra thực hiện theo nguyên tắc tập trung dân chủ, thiểu số phục tùng đa số (trường hợp ý kiến khác nhau có số lượng biểu quyết ngang nhau thì ý kiến bên đồng chí chủ trì là ý kiến quyết định), ý kiến thiểu số được bảo lưu, được ghi nhận và sẽ báo cáo với Ban Chấp hành hoặc Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, song khi thực hiện phải tuân theo nghị quyết đã thông qua. Trong quá trình tổ chức chỉ đạo điều hành các nội dung công việc chưa được tập thể Ủy ban kiểm tra thông qua, thì thực hiện theo sự chỉ đạo của Chủ nhiệm hoặc Phó chủ nhiệm được ủy quyền.

- Hội nghị thường kỳ của Ủy ban kiểm tra theo hội nghị thường kỳ của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh và họp trước cuộc họp Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh; khi cần thiết có thể tổ chức hội nghị bất thường, Hội nghị Ủy ban kiểm tra được tổ chức khi có ít nhất hai phần ba (2/3) số thành viên

có mặt, các kết luận, nghị quyết của Ủy ban kiểm tra phải được trên 50% số thành viên có mặt tán thành.

- Trong thời gian giữa hai kỳ họp Ủy ban kiểm tra, Ủy ban kiểm tra giao cho Văn phòng Ủy ban Kiểm tra tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ kiểm tra; mọi thành viên Ủy ban kiểm tra phải chịu trách nhiệm trước tập thể Ủy ban kiểm tra về những công việc được phân công phụ trách.

2. Chế độ báo cáo:

- Chủ nhiệm hoặc Phó chủ nhiệm được ủy quyền có trách nhiệm thay mặt Ủy ban kiểm tra báo cáo hoạt động và đề xuất chương trình công tác của Ủy ban kiểm tra với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ trong các kỳ họp định kỳ của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ.

- Báo cáo các văn bản có nội dung hướng dẫn chỉ đạo do Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh phát hành, ngoài gửi đơn vị thực hiện được gửi tới các Ủy viên Ủy ban kiểm tra và Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Các kết luận của Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh về kiểm tra đồng cấp và cấp dưới, ngoài gửi đơn vị thực hiện được thông báo tại kỳ họp của Ủy ban kiểm tra gần nhất; các văn bản dự thảo thuộc nội dung kỳ họp Ủy ban kiểm tra được gửi tới các Ủy viên trước khi họp ít nhất là 3 ngày (trừ trường hợp đột xuất).

II. MỐI QUAN HỆ CỦA ỦY BAN KIỂM TRA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH:

1. Quan hệ giữa Ủy ban kiểm tra với Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh là cơ quan lãnh đạo, trực tiếp quyết định nhân sự của Ủy ban kiểm tra, ra nghị quyết về công tác kiểm tra và cụ thể hóa những quy định về tổ chức, nhiệm vụ, quyền hạn của Ủy ban kiểm tra theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh thông qua báo cáo và chương trình hoạt động của Ủy ban kiểm tra trong các kỳ họp thường kỳ của Ban Chấp hành. Đồng thời giao cho Ban Thường vụ theo dõi, đôn đốc hoạt động của Ủy ban kiểm tra giữa hai kỳ họp Ban Chấp hành.

2. Quan hệ giữa Ủy ban kiểm tra với Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Ủy ban kiểm tra giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng chương trình, kế hoạch và tổ chức thực hiện việc kiểm tra, giám sát chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các chỉ thị, Nghị quyết của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; giải quyết các đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của Công đoàn. Đề xuất với Ban Thường vụ tham gia với các cơ quan chức năng nhà nước giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, CNVC-LĐ.

- Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh có quyền kiểm tra đồng cấp về quản lý, sử dụng tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế công đoàn, về những dấu hiệu vi phạm Điều lệ và các quy định của Công đoàn. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tạo điều kiện để Ủy ban kiểm tra thực hiện tốt nhiệm vụ của mình.

- Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, những kiến nghị của Ủy ban kiểm tra với Ban Thường vụ mà không được giải quyết thì Ủy ban kiểm tra có quyền báo cáo với Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh tại kỳ họp gần nhất.

3. Quan hệ phối hợp giữa Ủy ban kiểm tra với các ban, đơn vị trực thuộc của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Ủy ban kiểm tra chủ trì hoặc phối hợp với các ban, đơn vị có liên quan để giúp Ban Thường vụ tổ chức thực hiện chương trình kế hoạch về kiểm tra việc chấp hành điều lệ, chỉ thị, nghị quyết của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Đối với việc giải quyết khiếu nại, tố cáo, nếu xét thấy cần thiết thì phối hợp với các ban, đơn vị có liên quan nghiên cứu, điều tra, xác minh giúp Ban Thường vụ giải quyết và tham gia giải quyết các khiếu nại, tố cáo theo quy định của Điều lệ Công đoàn và pháp luật.

4. Quan hệ giữa Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh với Công đoàn và Ủy ban kiểm tra Công đoàn cấp dưới.

4.1 Đối với công đoàn cấp dưới:

+ Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh có trách nhiệm tham gia với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc kiểm tra tổ chức, chuẩn bị nhân sự Ủy ban kiểm tra, việc khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ kiểm tra.

+ Công đoàn cấp dưới chịu sự kiểm tra của Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và nghị quyết của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Công đoàn cấp dưới có trách nhiệm thực hiện các kết luận của Đoàn kiểm tra và Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn lao động tỉnh. Những đề xuất kiến nghị về kết quả kiểm tra phải báo cáo bằng văn bản cho Ủy ban Kiểm tra và Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

4.2 Đối với Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới:

+ Ủy ban kiểm tra Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chịu sự hướng dẫn chỉ đạo về chuyên môn và chịu sự kiểm tra của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh. Đồng thời thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo với Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh theo quy định.

+ Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh có trách nhiệm can thiệp bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ kiểm tra cấp dưới khi

bị xâm phạm; và giải quyết các kiến nghị của Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới nếu thuộc thẩm quyền.

PHẦN III ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

1. Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh, các ban, đơn vị có liên quan và công đoàn các cấp trong tỉnh có trách nhiệm thực hiện tốt quy chế này.

2. Việc sửa đổi, bổ sung quy chế này phải do Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh quyết định. Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra Công đoàn trực thuộc căn cứ quy chế thực hiện. /.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH



ab

Phan Song Toàn