

Số: 11 /CTr-LĐLĐ

Bến Tre, ngày 01 tháng 8 năm 2018

CHƯƠNG TRÌNH

Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2018 - 2023

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ X, nhiệm kỳ 2018 - 2023, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Chương trình nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2018 - 2023 với nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn các cấp, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

2. Tiếp tục quán triệt tinh thần Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28 tháng 01 năm 2008 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa X “Về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Bến Tre.

II. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

1. Mục tiêu

1.1. Mục tiêu chung

- Nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ công đoàn các cấp.

- Tăng cường công tác tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước, chú trọng tăng tỷ lệ cán bộ công đoàn ở cơ quan công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đảm bảo có trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ đạt chuẩn về tiêu chuẩn, chức danh cán bộ công đoàn. Nâng cao vai trò, vị trí, uy tín của cán bộ công đoàn trong CNVCLĐ, góp phần nâng cao vị thế tổ chức công đoàn trong hệ thống chính trị và đời sống xã hội.

1.2. Mục tiêu cụ thể

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách, 70% trở lên số cán bộ công đoàn không chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn.

- 100% số cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp, 80% trở lên cán bộ nữ công đoàn được bồi dưỡng, tập huấn nội dung về bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn.

- Cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành Công đoàn các cấp phần đầu đạt từ 30% trở lên, hàng năm có 90% trở lên nữ cán bộ, công chức, viên chức đạt "*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*".

2. Nhiệm vụ và giải pháp

2.1. Xây dựng khung tiêu chuẩn, chức danh cán bộ công đoàn làm cơ sở cho việc quy hoạch, tuyển chọn, đào tạo, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ

Căn cứ tiêu chuẩn chung về cán bộ theo quy định của Đảng, Nhà nước; đặc điểm, chức năng, nhiệm vụ của mỗi cấp công đoàn; vai trò, nhiệm vụ của từng loại, từng chức danh cán bộ để xây dựng tiêu chuẩn, chức danh cán bộ công đoàn. Trong đó cần cụ thể hóa tiêu chuẩn đối với cán bộ công đoàn: có bản lĩnh chính trị vững vàng, nhiệt tình trong công tác; có kiến thức về quản lý kinh tế, xã hội, pháp luật; hiểu biết về chuyên môn, ngành nghề; nắm vững lý luận, kỹ năng và nghiệp vụ công tác công đoàn; có năng lực hoạt động thực tiễn, được quần chúng tín nhiệm.

Xác định rõ tiêu chuẩn từng đối tượng cán bộ, từng chức danh cán bộ về bản lĩnh chính trị, sự nhiệt tình công tác; trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; về phẩm chất đạo đức, lối sống; về kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn và các tiêu chuẩn mang tính đặc thù khác theo vị trí công tác.

Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng khung tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức, cấp trưởng ban, phó trưởng ban và tương đương. Hướng dẫn các đơn vị sự nghiệp trực thuộc xây dựng các chức danh nghề nghiệp đối với viên chức theo quy định của Luật Viên chức, báo cáo Tổng Liên đoàn để xem xét, phê duyệt.

Khung tiêu chuẩn chức danh cán bộ công chức công đoàn và chức danh nghề nghiệp của viên chức là cơ sở để các cấp công đoàn lựa chọn, tuyển chọn, giới thiệu những cán bộ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn, năng lực, phẩm chất vào làm việc trong tổ chức công đoàn.

2.2. Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng gắn với công tác quy hoạch, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ

Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 4a/NQ-TLĐ ngày 04/3/2010 của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa X về tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010 - 2020 và Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Bến Tre.

Đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn; căn cứ vào đối tượng đào tạo, bồi dưỡng để xây dựng khung chương trình áp dụng trong hệ thống công đoàn; chú trọng nâng cao kỹ năng thương lượng Thỏa ước lao động tập thể của cán bộ công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp.

Thực hiện chế độ tuyên cử đối với cán bộ công đoàn là công nhân trực tiếp sản xuất, trưởng thành từ cơ sở có đủ điều kiện, tiêu chuẩn để đào tạo dài hạn tại các trường công đoàn.

Tiếp tục củng cố, xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ giảng viên kiêm chức công đoàn tại đơn vị phục vụ công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Tiếp tục

giành 15% ngân sách, đồng thời tranh thủ các nguồn hỗ trợ khác để đảm bảo chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn.

2.3. Nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng, sử dụng, quy hoạch tạo nguồn cán bộ và công tác đánh giá, bổ nhiệm cán bộ công đoàn

Xây dựng quy chế tuyển dụng bổ nhiệm cán bộ công đoàn; mở rộng phạm vi, đối tượng thi tuyển cán bộ công đoàn, theo tiêu chuẩn chức danh từng vị trí công tác và năng lực thực tế để lựa chọn cán bộ.

Quy hoạch cán bộ phải thực sự gắn kết với các khâu khác trong công tác cán bộ như: nhận xét, đánh giá cán bộ; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, luân chuyển, sắp xếp, bố trí cán bộ, sử dụng cán bộ. Đánh giá đúng cán bộ là khâu quan trọng nhất, là tiền đề cho việc bố trí, quy hoạch cán bộ đồng thời quy hoạch cán bộ là cơ sở để thực hiện luân chuyển, đào tạo cán bộ cho nhu cầu trước mắt và lâu dài.

Nâng cao vai trò của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, phát huy dân chủ để lựa chọn, phát hiện, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ thông qua thực tiễn phong trào công nhân và hoạt động công đoàn. Quan tâm, chú ý phát hiện, lựa chọn, tạo nguồn và quy hoạch những cán bộ trẻ, được đào tạo cơ bản xuất thân từ công nhân.

Định kỳ hàng năm rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ để chủ động xây dựng nguồn cán bộ bổ sung, thay thế, gắn quy hoạch cán bộ với các khâu trong công tác cán bộ. Gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn trên cơ sở tiêu chuẩn chức danh cán bộ công đoàn để chủ động xây dựng nguồn cán bộ bổ sung, thay thế.

Thực hiện luân chuyển cán bộ công đoàn, đưa cán bộ về cơ sở; đánh giá cán bộ định kỳ và trước khi bổ nhiệm, đảm bảo kết quả đánh giá cán bộ chính xác, khách quan; gắn công tác đánh giá cán bộ với khen thưởng, kỷ luật cán bộ công đoàn.

Đánh giá cán bộ công khai, minh bạch, khách quan, toàn diện và công tâm, lấy hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ công tác làm thước đo phẩm chất, năng lực của cán bộ. Đánh giá cán bộ phải căn cứ vào hiệu quả công tác, khả năng đoàn kết, quy tụ, phát huy sức mạnh của tập thể, tạo ra sự tiến bộ và kết quả cụ thể trong ngành, lĩnh vực mình phụ trách.

Công tác đánh giá cán bộ phải được thực hiện thường xuyên theo định kỳ hàng năm và trước khi bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ đảm bảo cho kết quả đánh giá cán bộ chính xác, khách quan.

Công tác bổ nhiệm cán bộ phải đảm bảo đúng quy định, quy trình, đúng quy hoạch, công khai, dân chủ, đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng cùng cấp và tổ chức Công đoàn cấp trên.

Căn cứ vào tiêu chuẩn chức danh, hiệu quả công tác và quá trình công tác để đánh giá cán bộ. Để tránh hình thức trong công tác đánh giá cán bộ, người đứng đầu đơn vị phải phân công nhiệm vụ đến từng vị trí công việc, phù hợp với năng lực thực tiễn của cán bộ công đoàn.

2.4. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, phẩm chất đạo đức và lối sống của cán bộ công đoàn

Tiếp tục quán triệt Nghị Quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước” trong công tác giáo dục chính trị, tư tưởng đối với cán bộ công đoàn. Thường xuyên trau dồi phẩm chất đạo đức cách mạng, có ý thức tổ chức kỷ luật, giữ gìn sự đoàn kết, có lối sống giản dị trong sạch, không xa hoa lãng phí. Đây là biện pháp quan trọng hàng đầu trong tu dưỡng phấn đấu của mỗi cán bộ, đảng viên nói chung và cán bộ công đoàn nói riêng.

Căn cứ vào tiêu chuẩn chức danh cán bộ đề ra soát trình độ lý luận chính trị của đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách, tăng cường cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị từ trình độ trung cấp trở lên theo phân cấp quản lý. Quan tâm thực hiện công tác bảo vệ chính trị nội bộ theo quy định.

2.5. Hoàn thiện mô hình tổ chức và đổi mới phương thức chỉ đạo của công đoàn cấp trên đối với cơ sở

Tiếp tục kiến nghị với Đảng, Nhà nước xây dựng, hoàn thiện chính sách, pháp luật có liên quan đến các vấn đề về chính sách cán bộ, phân cấp quản lý cán bộ, tổ chức bộ máy, biên chế cán bộ công đoàn.

Các cấp công đoàn từng bước hoàn thiện mô hình tổ chức bộ máy, bố trí đủ cán bộ công đoàn chuyên trách ở các cấp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, trong đó chú trọng việc nâng cao năng lực hoạt động của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

2.6. Tiếp tục kiến nghị và tham gia hoàn thiện chính sách cán bộ, từng bước thiết lập cơ chế bảo vệ cán bộ công đoàn, đặc biệt là cán bộ công đoàn cơ sở

Cùng với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tiếp tục kiến nghị với Đảng về phân cấp quản lý cán bộ công đoàn, tạo sự chủ động trong công tác tuyển dụng, quy hoạch, điều động, luân chuyển cán bộ công đoàn trong hệ thống công đoàn; tiếp tục tham gia với Nhà nước về cải cách tiền lương; nghiên cứu xây dựng chính sách thu hút nhân tài trong hệ thống công đoàn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn hằng năm theo từng chuyên đề phù hợp với từng đối tượng cán bộ công đoàn cơ sở. Đưa đi bồi dưỡng lý luận và nghiệp vụ công đoàn cho cán bộ công đoàn trong tỉnh khi có thông báo chiêu sinh. Hằng năm chi ít nhất 10 – 15% kinh phí công đoàn cho công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn khu vực ngoài nhà nước.

- Phân công cán bộ phụ trách, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chương trình ở các cấp công đoàn, có giải pháp khắc phục khó khăn, hạn chế trong việc thực hiện Chương trình.

- Thống kê, cập nhật số liệu về số lượng, chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, định kỳ hàng năm báo cáo và kiến nghị về Tổng Liên đoàn theo quy định.

2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Hàng năm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn cơ sở.

- Thống kê, cập nhật số liệu về số lượng, chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, định kỳ hàng năm báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh theo quy định.

- Phối hợp với cấp ủy và chính quyền lựa chọn cán bộ công đoàn là đoàn viên tiêu biểu, nhiệt tình, am hiểu công tác công đoàn để kiện toàn nhân sự Ban Chấp hành công đoàn cơ sở trực thuộc. Hàng năm xây dựng kế hoạch mở lớp tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn theo hướng dẫn.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn thành thạo về chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn các cấp, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

Trên đây là Chương trình nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2018 - 2023, Ban chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh giao cho Ban Thường vụ tổ chức chỉ đạo, triển khai thực hiện Chương trình này đến các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở *L. Amv*

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức TLĐ;
- Đ/c Phan Văn Anh, UV ĐCT TLĐ;
- Ban Dân vận TU;
- Ban Tổ chức TU;
- UV BCH, UV UBKT LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Lưu: VP, BToC. *65*

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH



★ Phan Song Toàn