

CHƯƠNG TRÌNH

Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở giai đoạn 2018 - 2023

Căn cứ vào Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Bến Tre, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Chương trình phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở (CĐCS), giai đoạn 2018-2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

Xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ và các giải pháp, biện pháp thực hiện chỉ tiêu về công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và xây dựng CĐCS vững mạnh giai đoạn 2018-2023.

Nâng cao nhận thức của các cấp công đoàn trong việc đổi mới cách thức tiếp cận, vận động người lao động thành lập, gia nhập tổ chức công đoàn theo quy định của Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Gắn công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS với tăng cường thực hiện Thông báo kết luận số 22-TB/TW ngày 11/4/2017 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Kết luận số 80-KL/TW, ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa X và Chỉ thị 06/CT-TU ngày 05/12/2011 của Tỉnh ủy “Về tăng cường công tác xây dựng Đảng và các đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp tư nhân, Công ty TNHH, Công ty cổ phần tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài”; Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới.

II. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

1. Mục tiêu

1.1. Mục tiêu chung

- Tập hợp, kết nạp đông đảo công nhân viên chức lao động vào tổ chức công đoàn. Đẩy mạnh phát triển tổ chức CĐCS, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài Nhà nước.

- Nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động, người sử dụng lao động về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ, thực hiện dân chủ cơ sở tại cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp.

- Từng bước nâng cao chất lượng đoàn viên, quản lý đoàn viên, CĐCS; gắn việc thành lập CĐCS với củng cố tổ chức, nâng cao chất lượng, hiệu quả, tạo sự

chuyển biến mới trong hoạt động công đoàn, hướng về cơ sở, vì người lao động; xây dựng CĐCS vững mạnh để thực sự là chỗ dựa vững chắc của đoàn viên và người lao động; nâng cao uy tín của tổ chức công đoàn.

1.2. Mục tiêu cụ thể

- Phát triển mới 19.000 đoàn viên công đoàn.
- Thành lập mới 100 công đoàn cơ sở.
- Thành lập 100% CĐCS ở các doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên.
- Hàng năm có từ 90% trở lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt tiêu chuẩn xếp loại tốt; 100% CĐCS khu vực Nhà nước và 65% khu vực ngoài Nhà nước đạt tiêu chuẩn xếp loại vững mạnh.
- 100% cán bộ công đoàn các cấp được bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn.

**** Chỉ tiêu cụ thể từng năm như sau:***

- + Năm 2018: phát triển 4.000 đoàn viên thành lập 20 CĐCS;
- + Năm 2019: phát triển 4.000 đoàn viên thành lập 20 CĐCS;
- + Năm 2020: phát triển 4.000 đoàn viên thành lập 20 CĐCS;
- + Năm 2021: phát triển 4.000 đoàn viên thành lập 20 CĐCS;
- + Năm 2022: phát triển 3.000 đoàn viên thành lập 20 CĐCS;
- Hàng năm bình quân mỗi công đoàn cơ sở bồi dưỡng, giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

2. Nhiệm vụ và giải pháp

2.1. Đa dạng hóa phương thức phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS

- Đổi mới cách thức tiếp cận, nội dung và phương thức tuyển truyền, vận động người lao động gia nhập tổ chức công đoàn và thành lập CĐCS.
- Đổi mới quy trình vận động thành lập CĐCS trong cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, theo hướng tăng cường sự chủ động tham gia của người lao động trong việc thành lập CĐCS.

2.2. Các cấp công đoàn chủ động xây dựng, triển khai kế hoạch phát triển đoàn viên giai đoạn 2018-2023 theo mục tiêu và nội dung Chương trình

- Định kỳ điều tra, khảo sát nắm tình hình doanh nghiệp và lao động thuộc địa bàn, lĩnh vực trực tiếp quản lý để xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS của từng năm và cả nhiệm kỳ. Giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở gắn với việc xây dựng CĐCS vững mạnh, trong đó quan tâm đến các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước.

- Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chương trình; định kỳ đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch và kịp thời bổ sung giải pháp thực hiện.

2.3. Tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng và sự hỗ trợ của chính quyền trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS

- Tăng cường công tác chỉ đạo đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, trong đó chú trọng nhiệm vụ phát triển đoàn viên và nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS. Tiếp tục đổi mới phương thức chỉ đạo đối với công đoàn cấp dưới, bố trí cán bộ có kinh nghiệm để thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Chủ động phối hợp với các cấp chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội trong quá trình triển khai thực hiện Chương trình.

2.4. Quan tâm củng cố, kiện toàn, nâng cao năng lực của Ban Chấp hành CĐCS; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của CĐCS

- Tăng cường thực hiện Nghị quyết số 6a/NQ-TLĐ ngày 06/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa X về tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS.

- Chủ động hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS kiện toàn hợp lý cơ cấu tổ chức (công đoàn bộ phận, tổ công đoàn) theo hướng gọn, nhẹ, nâng cao trách nhiệm cán bộ công đoàn và hiệu quả hoạt động của CĐCS.

- Xây dựng kế hoạch và chỉ đạo tổ chức thực hiện việc tập huấn bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

2.5. Tiếp tục hoàn thiện mô hình tổ chức, nâng cao vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, để có đủ năng lực thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, xây dựng CĐCS vững mạnh

- Chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện nội dung xây dựng CĐCS vững mạnh; xây dựng bảng chấm điểm chi tiết cho từng loại CĐCS theo hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Định kỳ tổ chức kiểm tra, thẩm định việc đánh giá, xếp loại chất lượng CĐCS của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Từng bước tăng cường cán bộ công đoàn chuyên trách cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Đổi mới phương thức chỉ đạo hoạt động của CĐCS theo hướng tăng cường sự hướng dẫn, hỗ trợ thường xuyên của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, tăng cường trao đổi thông tin hai chiều trong tổ chức và hoạt động giữa công đoàn cấp trên với CĐCS.

2.6. Gắn nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS với đánh giá thi đua của các cấp công đoàn; tăng cường bố trí cán bộ và kinh phí để thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong các đơn vị, doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước

- Hàng năm phân bổ kinh phí công đoàn để đảm bảo cho công tác tổ chức thực hiện Chương trình phát triển đoàn viên theo kế hoạch đề ra. Đồng thời đưa kết quả phát triển đoàn viên, thành lập và xây dựng CĐCS vững mạnh vào tiêu chí đánh giá thi đua, khen thưởng của các cấp công đoàn; nhân rộng điển hình làm tốt công tác phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

- Thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Chương trình phát triển đoàn viên, giai đoạn 2018-2023; Ban Chỉ đạo xây dựng kế hoạch, nội dung, tiến độ, kinh phí thực hiện Chương trình, trình Ban Thường vụ thông qua để tổ chức triển khai thực hiện. Tổ chức sơ, tổng kết Chương trình theo kế hoạch đề ra và báo cáo Tổng Liên đoàn theo quy định.

- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh được phân công phụ trách các đơn vị chịu trách nhiệm đôn đốc các đơn vị triển khai thực hiện Chương trình đạt hiệu quả.

2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Thành lập Ban chỉ đạo xây dựng chương trình phát triển đoàn viên của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và chỉ đạo thực hiện chương trình. Xây dựng kế hoạch, chỉ tiêu phát triển đoàn viên, hàng năm. Giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên sát thực tế đến từng CĐCS trực thuộc.

- Tranh thủ sự lãnh chỉ đạo của cấp ủy Đảng, hỗ trợ của chính quyền, tạo nguồn lực cho việc tổ chức thực hiện có hiệu quả các mục tiêu của Chương trình.

- Chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động theo Nghị quyết 6a/NQ-TLĐ ngày 06/01/2011 của Tổng Liên đoàn. Phát huy vai trò, trách nhiệm của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc đại diện, hướng dẫn, giúp đỡ CĐCS hoạt động, nhất là bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, tham gia thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, nâng cao hiệu quả tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động, thương lượng và ký kết TULĐTT, giải quyết tranh chấp lao động...; chủ động tư vấn về pháp luật, Luật Lao động, Luật Công đoàn cho người lao động.

- Gắn việc tổ chức các hoạt động công đoàn với công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức người lao động về vai trò, vị trí của tổ chức công đoàn; tích cực tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; góp phần xây dựng CĐCS vững mạnh.

- Nắm chắc số lao động, số doanh nghiệp trực thuộc; dự báo sự biến động về lao động trong quá trình sắp xếp, tái cấu trúc doanh nghiệp của đơn vị trong giai đoạn tới; xác định những đơn vị đủ điều kiện để thành lập CĐCS, triển khai sâu rộng công tác tuyên truyền phát triển đoàn viên và vận động thành lập CĐCS.

- Tiếp cận các doanh nghiệp nhằm khảo sát nắm tình hình doanh nghiệp và lao động thuộc địa bàn, lĩnh vực trực tiếp quản lý mà chưa có tổ chức Công đoàn để tuyên truyền phát triển đoàn viên, vận động thành lập CĐCS. Hướng dẫn, tư vấn về thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Rà soát, nắm tình hình số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ CĐCS, tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ CĐCS, nhất là ở khu vực doanh nghiệp và hướng dẫn cán bộ mới tham gia Ban Chấp hành lần

đầu biết cách hoạt động, tiến tới tổ chức các lớp đào tạo lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn một cách có hệ thống, nhằm đáp ứng yêu cầu hoạt động Công đoàn trong tình hình mới.

- Bố trí cán bộ phụ trách công tác phát triển đoàn viên, quản lý đoàn viên và CĐCS.

- Hàng năm, tập hợp kết quả phát triển đoàn viên của các CĐCS trực thuộc, báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tổ chức) định kỳ 6 tháng 1 lần; thực hiện sơ, tổng kết Chương trình theo chỉ đạo của Liên đoàn Lao động tỉnh.

Trên đây là Chương trình phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS giai đoạn 2018-2023, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở triển khai, thực hiện và xây dựng chương trình cụ thể phù hợp với tình hình thực tế của từng địa phương, đơn vị. *Amv*

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tổng LĐLĐ VN;
- Đ/c Phan Văn Anh - UV ĐCT T.Đ;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- UV.BCH, UV.UBKT LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Lưu: VP, Ban ToC. *Amv*

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Phan Song Toàn