

Số: 07/CTr-LĐLĐ

Bến Tre, ngày 01 tháng 8 năm 2018

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Bến Tre
lần thứ X, nhiệm kỳ 2018 - 2023

Nhằm cụ thể hóa và tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Bến Tre lần thứ X trong các cấp công đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Tỉnh xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Bến Tre lần thứ X với nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt sâu rộng những nội dung chủ yếu của Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Bến Tre đến các cấp công đoàn nhằm nâng cao nhận thức, tư tưởng và hành động trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ; qua đó thúc đẩy phong trào hành động cách mạng, thi đua sôi nổi trong hệ thống công đoàn toàn Tỉnh, quyết tâm phấn đấu thực hiện thắng lợi mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ Đại hội đề ra.

2. Nội dung hoạt động trọng tâm của các cấp công đoàn cần bám sát mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp mà Nghị quyết Đại hội đề ra; đồng thời, cụ thể hóa việc thực hiện các chức năng của tổ chức công đoàn, góp phần xây dựng giai cấp công nhân ngày càng lớn mạnh, xứng đáng là lực lượng nòng cốt, đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

3. Phương thức hoạt động của các cấp công đoàn phải tập trung hướng về cơ sở, vì quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, phải lấy mục tiêu vì lợi ích đoàn viên làm phương châm cho hoạt động.

4. Việc tổ chức các hoạt động thực hiện Nghị quyết Đại hội X Công đoàn Tỉnh phải gắn với Nghị quyết Đại hội X Đảng bộ Tỉnh và những chủ trương của Tỉnh ủy, chương trình, kế hoạch của UBND Tỉnh; đồng thời phải bảo đảm tính phù hợp, thiết thực, hiệu quả, đáp ứng tâm tư, nguyện vọng của đa số cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, tránh tổ chức hình thức, phô trương, lãng phí.

II. NỘI DUNG

1. Thực hiện một số chỉ tiêu phấn đấu trong nhiệm kỳ 2018-2023 theo Nghị quyết Đại hội X Công đoàn Tỉnh

1.1. Chỉ tiêu thuộc trách nhiệm trực tiếp của tổ chức công đoàn

- Phát triển 19.000 đoàn viên công đoàn, thành lập mới 100 Công đoàn cơ sở, thành lập Công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên.

- 100% cán bộ công đoàn được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn.

- Hàng năm có từ 90% trở lên Công đoàn cấp trên cơ sở đạt tiêu chuẩn xếp loại tốt; 100% Công đoàn cơ sở khu vực nhà nước và 65% khu vực ngoài nhà nước đạt tiêu chuẩn xếp loại vững mạnh.

- Cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp phần đầu đạt 30% trở lên; hàng năm có 90 % trở lên nữ cán bộ, công chức, viên chức đạt “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”.

- Hàng năm bình quân mỗi Công đoàn cơ sở bồi dưỡng, giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

- Tiếp tục Chương trình xây dựng nhà ở “*Mái ấm Công đoàn*” cho công nhân viên chức lao động, nhất là đối tượng công nhân lao động trong các doanh nghiệp.

- Phần đầu thu tài chính Công đoàn đạt 100% đối với đơn vị hành chính sự nghiệp; 90% đối với doanh nghiệp có tổ chức công đoàn; 40% đối với doanh nghiệp không có tổ chức công đoàn.

- Xây dựng thiết chế công đoàn tại khu công nghiệp Giao Long.

- Liên đoàn Lao động Tỉnh có phân công cán bộ làm tốt công tác tư vấn pháp luật cho đoàn viên, công nhân lao động.

1.2. Chỉ tiêu do Công đoàn tham gia, phối hợp thực hiện

- Hàng năm có trên 80% đoàn viên, người lao động được học tập, tuyên truyền, phổ biến các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, Nghị quyết của công đoàn.

- 100 % cơ quan hành chính sự nghiệp, đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện tốt dân chủ theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ; có 90% trở lên doanh nghiệp thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định số 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ.

- 100% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết Thỏa ước lao động tập thể, nội dung Thỏa ước lao động tập thể ghi những điều khoản có lợi cho người lao động phù hợp với quy định của pháp luật.

- Vận động người sử dụng lao động tạo điều kiện cho 65% trở lên số công nhân lao động được học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp.

- Vận động doanh nghiệp thực hiện bữa ăn ca cho người lao động đạt mức tối thiểu theo Nghị quyết của Tổng Liên đoàn.

- Vận động doanh nghiệp thực hiện tốt chế độ Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm Y tế, Bảo hiểm thất nghiệp.

- 100% Công đoàn các cấp thực hiện tốt trách nhiệm về hỗ trợ pháp lý và đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên công đoàn theo đúng quy định của pháp luật.

2. Thực hiện 4 chương trình trọng tâm của BCH LĐLĐ Tỉnh (khóa X)

- Chương trình nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng trong CNVCLĐ.

- Chương trình chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động.

- Chương trình phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

- Chương trình nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách trong thời kỳ hội nhập.

3. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

3.1. Tổ chức triển khai học tập, quán triệt Nghị quyết gắn với công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí của giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn

- LĐLĐ Tỉnh xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội X Công đoàn Tỉnh đến đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt của các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, các Ban LĐLĐ Tỉnh.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai Nghị quyết Đại hội đến đông đảo cán bộ công đoàn, đoàn viên và CNVCLĐ theo hướng thiết thực, hiệu quả; trên cơ sở nắm vững nội dung của Nghị quyết gắn với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, vận dụng sáng tạo vào điều kiện thực tiễn, đề ra các nhiệm vụ trọng tâm để triển khai thực hiện.

- Quan tâm giáo dục, đào tạo, phát triển giai cấp công nhân cả về số lượng và chất lượng; nâng cao trình độ chính trị, ý thức giai cấp, tinh thần dân tộc cho đoàn viên và CNVCLĐ, để đáp ứng yêu cầu phát triển của địa phương và đất nước trong tình hình mới và hội nhập quốc tế.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả, thiết thực việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII “*về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ*” và Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII “*về việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”, gắn với việc triển khai thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Tỉnh ủy. Đẩy mạnh tuyên truyền cổ vũ năm “Tăng tốc” 2018 theo chỉ đạo của Tỉnh ủy; đặc biệt quan tâm tuyên truyền phong trào xây dựng nông thôn mới, thực hiện phong trào thi đua “Đồng Khởi mới”, phong trào “Đồng Khởi khởi nghiệp, làm giàu, thoát nghèo”.

3.2. Đẩy mạnh thực hiện nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng của đoàn viên và người lao động

- Cụ thể hóa và triển khai thực hiện Chương trình chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động.

- Chủ động nghiên cứu, đề xuất việc sửa đổi, bổ sung các chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp tới đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn; các quy định về việc khuyến khích, tạo điều kiện cho đoàn viên và người lao động tại các doanh nghiệp học tập nâng cao trình độ văn hóa, chính trị, pháp luật, tay nghề.

- Phát huy vai trò của các cấp công đoàn trong các Ban chỉ đạo, các Hội đồng... để đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

- Tham gia với các cơ quan chức năng giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc trong công nhân như: việc làm, tiền lương, thu nhập; điều kiện làm việc; chế độ Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp; nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, các thiết chế sinh hoạt văn hóa....

- Bám sát cơ sở, nắm vững tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên và người lao động; thực hiện việc tổ chức đối thoại giữa người sử dụng lao động với người lao động theo Nghị định 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ, phối hợp chặt chẽ với người sử dụng lao động tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị cán bộ, công chức theo Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ, Hội nghị người lao động hàng năm bảo đảm thiết thực, hiệu quả; thương lượng, ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể theo hướng có lợi cho người lao động nhưng không trái với pháp luật; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

3.3. Đẩy mạnh chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động

- Tiếp tục triển khai nguồn vốn Quỹ Quốc gia giải quyết việc làm và các nguồn vốn khác; mở rộng nguồn vốn của tổ chức Tài chính vi mô CEP tại các doanh nghiệp thuộc 2 khu công nghiệp của tỉnh và các huyện còn lại; nâng cao hiệu quả công tác tư vấn, giới thiệu việc làm, góp phần giải quyết được nhiều việc làm cho đoàn viên và người lao động.

- Đẩy mạnh các hoạt động xã hội, tiếp tục thực hiện chương trình “Mái ấm công đoàn” theo hướng đổi mới, kịp thời hỗ trợ đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh nan y...

- Tích cực tham gia Chương trình Quốc gia về Bảo hộ lao động, an toàn vệ sinh lao động, thực hiện tốt công tác Bảo hộ lao động tại các doanh nghiệp; chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, ngăn ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho công nhân, lao động.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, Luật Công đoàn, kiến nghị xử lý nghiêm, kịp thời những vi phạm pháp luật làm ảnh hưởng đến quyền lợi người lao động; đưa việc thi hành Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn năm 2012 vào nề nếp.

- Phân công cán bộ làm tốt công tác tư vấn pháp luật của Liên đoàn Lao động Tỉnh, nhằm bảo đảm thực hiện tốt nhiệm vụ tư vấn pháp luật lao động và Luật Công đoàn cho đoàn viên và người lao động.

- Kiến nghị, tham mưu với Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân Tỉnh tạo điều kiện quỹ đất để đầu tư xây dựng thiết chế văn hóa khu công nghiệp Giao Long; quan tâm tổ chức học tập, sinh hoạt chính trị, văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao cho đoàn viên và người lao động, tạo môi trường lành mạnh để góp phần nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần trong đoàn viên và người lao động, đặc biệt tiếp tục quan tâm đến hoạt động của Tổ công nhân tự quản ở các khu nhà trọ.

3.4. Đổi mới và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua, góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước

- Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ, trọng tâm là các phong trào thi đua: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, đặc biệt quan tâm phong trào xây dựng nông thôn mới, phong trào thi đua “Đồng Khởi mới”, phong trào “Đồng Khởi khởi nghiệp, làm giàu, thoát nghèo”... Hàng năm, các cấp công đoàn vận động đoàn viên, CNVCLĐ đăng ký thực hiện sáng kiến kinh nghiệm, công trình, sản phẩm thật sự thiết thực và hiệu quả.

- Cải tiến, đổi mới nội dung, phương pháp tổ chức, nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua, nhất là việc tổ chức, phát động phong trào thi đua trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước và các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh tỉnh nhà.

- Làm tốt công tác khen thưởng để động viên, khích lệ các tập thể, cá nhân tích cực tham gia hưởng ứng các phong trào thi đua; khen thưởng đảm bảo đúng tiêu chuẩn, đối tượng, kịp thời, chú trọng chất lượng, không chạy theo số lượng, tôn vinh những công nhân, lao động tiêu biểu có thành tích xuất sắc trong lao động, sản xuất, công tác; xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến và gương “người tốt, việc tốt” trong đoàn viên và người lao động.

- Duy trì và nâng cao chất lượng “Giải thưởng 28/7” của Liên đoàn Lao động Tỉnh, nhằm biểu dương, tôn vinh cán bộ Công đoàn cơ sở tiêu biểu, xuất sắc, năng động, sáng tạo trong hoạt động công đoàn.

3.5. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động; nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của đoàn viên và người lao động, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam lớn mạnh

- Cụ thể hóa và triển khai thực hiện Chương trình nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng trong CNVCLĐ.

- Thường xuyên tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết, chương trình, kế hoạch của công đoàn các cấp. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật cho đoàn viên và người lao động để nâng cao hiểu biết pháp luật, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

- Đa dạng hóa các hình thức, biện pháp tuyên truyền, giáo dục của các cấp công đoàn, coi trọng hình thức tuyên truyền miệng, các hình thức tuyên truyền phù hợp với điều kiện sống và làm việc của đoàn viên và người lao động, nhất là ở doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước.

- Tổ chức triển khai thực hiện tốt “Tháng công nhân” hàng năm, gắn với việc tổ chức các hoạt động tuyên truyền, kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, địa

phương và tổ chức Công đoàn Việt Nam với phương châm hướng về cơ sở, vì việc làm, đời sống của đoàn viên và NLĐ. Tiếp tục phối hợp với các ngành liên quan tổ chức phong phú, sôi nổi các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, giao lưu, về nguồn... vận động xã hội hóa đầu tư xây dựng các thiết chế phục vụ cho CNLĐ các khu - cụm công nghiệp, nhằm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của NLĐ, góp phần nâng chất phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở và chung sức xây dựng nông thôn mới theo Nghị quyết của cấp ủy địa phương; phối hợp thực hiện tốt việc tuyên truyền phòng, chống tội phạm, ma túy, tệ nạn xã hội, HIV/AIDS, thực hiện an toàn giao thông...trong CNVCLĐ.

- Phối hợp với các ngành chức năng thường xuyên nắm bắt diễn biến tư tưởng của công nhân. Kịp thời giải quyết những bức xúc, hạn chế mức thấp nhất việc đình công, lãng công, ngừng việc trái pháp luật.

- Phối hợp thực hiện có hiệu quả việc xây dựng đơn vị văn hóa, xây dựng con người, môi trường văn hóa theo mục tiêu xây dựng văn hóa làm nền tảng tinh thần của xã hội.

- Duy trì và phát huy tác dụng tuyên truyền của tổ chức CĐ qua thực hiện chuyên trang, chuyên mục, trang thông tin điện tử, bản tin, phương tiện truyền thanh nội bộ... thông tin kịp thời, đầy đủ những lĩnh vực quan trọng đến ĐV và NLĐ.

3.6. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng Nhà nước pháp quyền XHCN

- Cụ thể hóa và triển khai thực hiện đạt kết quả Chương trình phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; Chương trình nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách trong thời kỳ hội nhập.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác phát triển ĐV, thành lập CĐCS và xây dựng tổ chức CĐ vững mạnh, trong đó đặc biệt chú trọng đối với khu vực kinh tế ngoài nhà nước, DN có vốn đầu tư nước ngoài. Coi trọng việc tuyên truyền làm cho NSDLĐ và NLĐ hiểu rõ về tổ chức CĐ, quyền và nghĩa vụ của ĐV tạo được sự đồng tình cao trong việc thành lập CĐCS và tự nguyện gia nhập CĐ.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS, nghiệp đoàn, tích cực đổi mới nội dung và phương thức hoạt động CĐ, đẩy mạnh việc xây dựng CĐCS, nghiệp đoàn vững mạnh, nhất là khu vực ngoài nhà nước. Tăng cường công tác đào tạo bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ CĐ; cải tiến nội dung và phương pháp bồi dưỡng cho phù hợp với từng cấp CĐ, nhằm nâng cao trình độ, năng lực cán bộ CĐ, đáp ứng yêu cầu hoạt động ngày càng cao của tổ chức CĐ. Hàng năm, thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ, điều động, luân chuyển, quan tâm bồi dưỡng, đề bạt cán bộ xuất thân từ công nhân, cán bộ nữ.

- Đề xuất với Đảng có chính sách thu hút cán bộ giỏi, có năng lực làm công tác CĐ; thực hiện tốt các chế độ chính sách quy định đối với cán bộ CĐ các cấp, nhất là cán bộ CĐ kiêm chức trong các DN khu vực ngoài nhà nước.

- Công đoàn tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú giới thiệu cho tổ chức Đảng.

3.7. Nâng cao hiệu quả công tác nữ công, góp phần chăm lo, xây dựng đội ngũ nữ CNVCLĐ trong tình hình mới

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 11 của Bộ Chính trị và Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2020; Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em; Chiến lược dân số và sức khoẻ sinh sản giai đoạn 2011 - 2020; Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam.

- Chủ động đề xuất, tham gia kiểm tra và giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ và bình đẳng giới. Chú trọng lồng ghép giới trong quá trình xây dựng chính sách, kế hoạch của ngành, địa phương, đơn vị. Nghiên cứu đề xuất với Đảng, Nhà nước ban hành cơ chế, chính sách ưu đãi đối với doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động nữ.

- Nâng cao chất lượng và hiệu quả phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào thi đua “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” và cuộc vận động “Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch” do Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam phát động;

- Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ công và nâng cao chất lượng hoạt động công tác nữ công của Ban Nữ công quần chúng ở các cấp công đoàn.

3.8. Tập trung phát triển các nguồn lực phục vụ hoạt động công đoàn

Tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng kiểm tra việc trích nộp kinh phí của các DN theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn; tiếp tục tăng tỷ lệ kinh phí CĐ hàng năm đối với CĐCS. Thực hiện tốt Nghị quyết 9c/NQ-BCH về việc điều chỉnh giảm tỷ trọng chi hành chính, hoạt động phong trào trong các cấp CĐ để tạo nguồn kinh phí cho đầu tư xây dựng các thiết chế của CĐ phục vụ đoàn viên, CNLĐ các khu - cụm công nghiệp. Thực hiện việc phân cấp thu kinh phí CĐ cho các CĐ ngành. Tăng cường công tác giám sát tài chính CĐ, hạn chế không để xảy ra sai phạm về tài chính CĐ. Tiếp tục bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ tài chính CĐ cho đội ngũ kế toán CĐ các cấp.

3.9. Tăng cường hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh

Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình số 03/CT-LĐLĐ khóa IX “Thực hiện Nghị quyết 6b ngày 03/8/2015 của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam khóa XI về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban kiểm tra công đoàn”, chú trọng nâng cao chất lượng hoạt động của UBKT và chất lượng các cuộc kiểm tra, thực hiện nghiêm túc việc kiểm tra chấp hành Điều lệ, tài chính, tài sản, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ và các quy định khác. Tham mưu giúp Ban chấp hành, Ban Thường vụ CĐ các cấp thực hiện tốt việc giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo đúng quy định của tổ chức CĐ và pháp luật về giải quyết khiếu nại, tố cáo, đảm bảo đúng luật và không để tồn đọng. Củng cố, kiện toàn tổ chức, quan tâm bồi dưỡng nghiệp vụ, nâng cao trình độ, kỹ năng, bản lĩnh của đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra CĐ các cấp đặc biệt là thực hiện tốt quy định về thẩm quyền giải quyết và xử lý kỷ luật của UBKT công đoàn các cấp.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động Tỉnh

- Ban Thường vụ LĐLĐ Tỉnh tổ chức chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội X Công đoàn Tỉnh trong hệ thống công đoàn toàn Tỉnh.

- Các Ban chuyên đề xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể hàng năm, tham mưu giúp Ban Thường vụ chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Chương trình hành động ở các cấp công đoàn.

- Ban Tuyên giáo kết hợp với Văn phòng có trách nhiệm giúp Ban Thường vụ LĐLĐ Tỉnh tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình hành động.

2. Các cấp công đoàn

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở căn cứ Chương trình hành động của LĐLĐ Tỉnh, của công đoàn cấp trên, cụ thể hóa thành nhiệm vụ trong chương trình, kế hoạch công tác, có phân kỳ và xác định chỉ tiêu cụ thể hàng năm của cấp mình; tổ chức thực hiện Nghị quyết X Công đoàn Tỉnh phải gắn với nội dung Nghị quyết Đại hội Đảng bộ cùng cấp và Nghị quyết Đại hội Công đoàn cấp mình.

Trên đây là Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Bến Tre lần thứ X, nhiệm kỳ 2018-2023, đề nghị các cấp công đoàn cụ thể hóa, triển khai thực hiện đạt kết quả tốt. *T. H*

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo T.Đ;
- Đ/c Phan Văn Anh-UV ĐCT T.Đ;
- Thường trực TU;
- Ban Dân vận TU;
- Ban Tuyên giáo TU;
- UB Mặt trận Tổ quốc VN tỉnh;
- UV BCH, UV UBKT LĐLĐ tỉnh;
- CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Lưu: VP, TG. *LS*

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH



Phan Song Toàn