

Số: 03 /CTr-LĐLĐ

Bến Tre, ngày 7 tháng 6 năm 2018

CHƯƠNG TRÌNH
Công tác vận động nữ đoàn viên, CNVCLĐ
và hoạt động Nữ công nhiệm kỳ 2018-2023

Căn cứ Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Bến Tre nhiệm kỳ 2018-2023 (sau đây xin gọi là Nghị quyết Đại hội), nhằm phát huy năng lực, trí tuệ của nữ đoàn viên, công nhân viên chức, lao động (CNVCLĐ) tham gia thực hiện các mục tiêu Nghị quyết Đại hội đề ra, Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Chương trình công tác vận động nữ đoàn viên, CNVCLĐ và hoạt động nữ công nhiệm kỳ 2018-2023 với những nội dung trọng tâm như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Cụ thể hóa mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ Công đoàn và phấn đấu thực hiện đạt các chỉ tiêu lớn được xác định trong Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Bến Tre nhiệm kỳ 2018-2023 (sau đây gọi là Nghị quyết Đại hội) về công tác vận động nữ đoàn viên, CNVCLĐ và hoạt động Nữ công, phù hợp với đặc điểm, điều kiện cụ thể của nữ CNVCLĐ, nhất là đối với nữ công nhân lao động (CNLD) trong các khu công nghiệp; tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong công tác lãnh đạo, tổ chức thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đã đề ra.

- Tập trung khắc phục những tồn tại, hạn chế về công tác vận động nữ đoàn viên, CNVCLĐ và hoạt động Nữ công của nhiệm kỳ trước; thực hiện tốt những nội dung, nhiệm vụ mới đã xác định đối với hoạt động Nữ công nhiệm kỳ 2018-2023.

2. Yêu cầu:

- Quán triệt sâu sắc Nghị quyết Đại hội trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ, phát huy mạnh mẽ vai trò của các Ban Nữ công quản chúng trong tham mưu cho Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp cụ thể hóa các nội dung của Nghị quyết Đại hội vào phong trào nữ CNVCLĐ và hoạt động Nữ công; các chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội của các cấp Công đoàn.

- Nội dung Chương trình hoạt động Nữ công gắn với mục tiêu, các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội, là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt hoạt động của các cấp Công đoàn. Đồng thời tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị.

II. MỤC TIÊU, CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU:

1. Mục tiêu:

Tổ chức và hoạt động Nữ công Công đoàn phải đổi mới theo hướng thiết thực hiệu quả; tập trung đại diện chăm lo, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên, CNVCLĐ; tăng cường phát triển lợi ích đoàn viên, lấy lợi ích làm điểm tập hợp thu hút nữ đoàn viên, CNVCLĐ; nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng, đội ngũ cán bộ Nữ công Công đoàn thực hiện tốt vai trò đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của nữ đoàn viên, CNVCLĐ.

2. Các chỉ tiêu chủ yếu phần đầu:

2.1. Hàng năm:

- 100% Công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có từ 10 nữ đoàn viên thành lập Ban Nữ công quần chúng.

- 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở xây dựng chương trình hoạt động Nữ công hàng năm; xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động thiết thực trong nữ CNVCLĐ nhân dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn, các ngày kỷ niệm về giới.

- 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở có thành lập Ban Nữ công quần chúng sơ tổng kết và phát động phong trào “Giới việc nước, đảm việc nhà”, phong trào “Giới việc nước, chia sẻ việc nhà”.

- 95% nữ đoàn viên, CNVCLĐ đăng ký đạt danh hiệu “Giới việc nước, đảm việc nhà”, gia đình đạt “5 không, 3 sạch”; cuối năm 90% trở lên tập thể nữ và nữ đoàn viên, CNVCLĐ được công nhận “Giới việc nước, đảm việc nhà”.

- Hàng năm, mỗi Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đăng ký tổ chức ít nhất 01 hoạt động tuyên truyền và 01 hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của nữ đoàn viên, công nhân lao động.

2.2. Đến năm 2023:

- 100% cán bộ chủ chốt Công đoàn và Trưởng Ban Nữ công quần chúng được bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ công tác Nữ công và được tuyên truyền về Bình đẳng giới.

- 80% Công đoàn cơ sở doanh nghiệp có từ 30 lao động nữ trở lên được kiểm tra hoặc tự kiểm tra về thực hiện chính sách lao động nữ.

- 90% Ban Nữ công quần chúng hoạt động khá trở lên.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP:

1. **Đẩy mạnh công tác tuyên truyền các nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, tăng cường phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao hiểu biết và ý thức chấp hành pháp luật cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ.**

- Tiếp tục tuyên truyền nội dung Bộ Luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội và các nghị định hướng dẫn thi hành liên quan đến lao động nữ; Kế hoạch số 5251/KH-UBND ngày 05/10/2016 về thực hiện chương trình giáo dục đời sống gia đình đến năm 2020 trên địa bàn tỉnh Bến Tre; kế hoạch số 5413/KH- UBND ngày 13/10/2016 về thực hiện chương trình phòng ngừa, giảm thiểu lao động trẻ em giai đoạn 2016-2020 của Ủy ban nhân tỉnh Bến Tre; Chương trình hành động số 32/CTr-TU của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết 11/NQ-TW của Bộ chính trị về “*Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*”; Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về đẩy mạnh phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị.

- Tuyên truyền vận động nữ đoàn viên, CNVCLĐ tích cực hưởng ứng phong trào thi đua “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo*”, “*xây dựng gia đình 5 không 3 sạch*” gắn với xây dựng nông thôn mới. Tổ chức các hoạt động giáo dục truyền thống nhân các ngày kỷ niệm: Quốc tế phụ nữ (8/3), Quốc tế hạnh phúc (20/3), ngày Gia đình Việt Nam (28/6) ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình (Tháng 6), ngày Dân số thế giới (11/7), Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và trẻ em gái (25/11).

2. Công tác chăm lo, bảo vệ và kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách đối với lao động nữ.

- Xây dựng kế hoạch, phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể cùng cấp tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến lao động nữ.

- Ban Nữ công các Công đoàn cơ sở chủ động tham mưu, đề xuất thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể với những điều khoản có lợi hơn so với quy định của Luật nhằm chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, đời sống vật chất và tinh thần nữ đoàn viên, CNVCLĐ.

- Thông qua các hoạt động Nữ công, nắm bắt tâm tư nguyện vọng của nữ đoàn viên, CNVCLĐ; kịp thời tham mưu đề xuất giải quyết việc làm, nâng cao đời sống, hỗ trợ các trường hợp đặc biệt khó khăn, khó khăn về nhà ở cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ.

- Hưởng ứng “*Tháng hành động vì trẻ em*” hàng năm, vận động CNVCLĐ tiếp tục đóng góp Quỹ Vì trẻ thơ để tổ chức khen thưởng, tặng quà, hỗ trợ học bổng con CNVCLĐ vượt khó học giỏi; tổ chức các hoạt động chăm lo cho con CNVCLĐ.

- Tết Trung Thu, các cấp Công đoàn phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức đêm “*Hội Trăng Rằm*” với các hoạt động vui chơi, tổ chức phát quà, bánh - lồng đèn cho tất cả con đoàn viên, CNVCLĐ. Ban Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với 9 Liên đoàn Lao động huyện, Thành phố, các Công đoàn Ngành,

Công đoàn Viên chức, Công đoàn các Khu công nghiệp tổ chức “Lễ hội Trăng Rằm” cho con CNVCLĐ trong độ tuổi, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, là con ngoan - trò giỏi, gương người tốt việc tốt.

- Nhân dịp Tết Nguyên đán, Ban Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Ban Nữ công các cấp Công đoàn thăm một số gia đình nữ đoàn viên, CNVCLĐ được hỗ trợ xây dựng “Mái ấm Công đoàn” thực hiện phóng sự “Đón Tết trong những Mái ấm Công đoàn” đưa vào nội dung chuyên mục Công nhân và Công đoàn trên Đài Phát thanh – truyền hình tỉnh Bến Tre.

- Kỷ niệm các ngày 20/3, 28/6, Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình (Tháng 6) tổ chức các hoạt động: họp mặt, hội thi, tọa đàm, giao lưu nhằm nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, trách nhiệm và những giá trị truyền thống của gia đình Việt Nam. Tổ chức biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu trong phong trào xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc.

3. Đẩy mạnh các phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ gắn với phong trào phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, “xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch”, gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc.

- Nhân kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và khởi nghĩa Hai Bà Trưng, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, tổ chức họp mặt cán bộ Công đoàn, cán bộ nữ công, tổng kết phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; phát động phong trào “Giỏi việc nước, chia sẻ việc nhà” trong nam CNVCLĐ; vận động nữ CNVCLĐ tích cực tham gia các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và có nhiều cống hiến xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

- Hàng năm, giới thiệu ít nhất 04 tập thể, gương nữ tiêu biểu trên các lĩnh vực, các phong trào thi đua lao động giỏi, sáng kiến sáng tạo trên chuyên trang báo Đồng khởi, chuyên mục Công nhân và Công đoàn, website Liên đoàn Lao động tỉnh.

4. Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công, cán bộ nữ công Công đoàn các cấp.

- Cùng cố các Ban Nữ công quần chúng ở các Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Phát triển các Câu lạc bộ sở thích ở các Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, nhất là đối với các Công đoàn cơ sở có từ 100 lao động nữ trở lên. Tạo môi trường để nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ được nâng cao kiến thức, rèn luyện kỹ năng trong cuộc sống và công tác, thu hút lao động nữ gia nhập tổ chức Công đoàn.

- Tổ chức Hội thảo “Nâng cao hiệu quả hoạt động nữ công trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước”.

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, các Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức, Công đoàn các Khu công nghiệp tổ chức tập huấn cho các Ban Nữ công quần chúng về nghiệp vụ công tác Nữ công, kỹ năng đại diện của Ban Nữ công Công đoàn cơ sở trong việc tham gia chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ.

5. Phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể, cơ quan chức năng, doanh nghiệp tổ chức các hoạt động trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ.

- Phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh triển khai các chương trình, kế hoạch của Hội; tổ chức các hoạt động thiết thực trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ. Tổ chức, tổng kết thực hiện Quy chế phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh Bến Tre giai đoạn 2013-2017, xây dựng chương trình phối hợp giai đoạn 2018-2023.

- Phối hợp với Sở Văn hóa, thể thao và du lịch để tổ chức thực hiện mô hình *Diễn đàn "Giáo dục đời sống gia đình trong CNLĐ"* ở các khu công nghiệp, các hoạt động về công tác gia đình, xây dựng gia đình văn hóa.

- Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội trong công tác tuyên truyền các chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước, những kiến thức về giới, thực hiện luật Bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình...

- Phối hợp với Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình để tổ chức công tác truyền thông và cung cấp dịch vụ Dân số - Kế hoạch hóa gia đình cho công nhân lao động khu công nghiệp; tuyên truyền kiến thức chăm sóc sức khỏe sinh sản, Dân Số/KHHGD cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ.

- Tiếp tục vận động, phối hợp với chủ doanh nghiệp, người sử dụng lao động thực hiện mô hình truyền thông và lắp đặt phòng vắt, trữ sữa cho lao động nữ; thực hiện khảo sát phòng vắt trữ sữa cho nữ CNLĐ ở công ty TNHH may mặc Alliance One để tuyên truyền vận động nữ CNLĐ nuôi con nhỏ tại công ty tham gia.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Hàng năm, xây dựng Chương trình hoạt động cụ thể, tiến hành sơ kết, đánh giá tình hình triển khai thực hiện Chương trình hoạt động nữ công nhiệm kỳ. Tăng cường công tác tuyên truyền nội dung chương trình trên trang website của Liên đoàn Lao động tỉnh. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình hoạt động ở các cấp Công đoàn.

- Ban Nữ công trên cơ sở, chức năng, nhiệm vụ, tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, tổ chức thực hiện Chương trình, đồng thời theo dõi việc triển khai thực hiện Chương trình hoạt động trong các cấp Công đoàn.

2. Liên đoàn Lao động huyện Thành phố, các Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức, Công đoàn các Khu công nghiệp:

- Tổ chức triển khai Chương trình hoạt động Nữ công nhiệm kỳ 2018-2023 gắn với xây dựng chương trình hoạt động trong nhiệm kỳ cụ thể ở địa phương, đơn vị nhằm thực hiện đạt hiệu quả mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ Chương trình đề ra.

- Làm tốt công tác tham mưu với cấp ủy, chính quyền và phối hợp với các ngành, đoàn thể liên quan thực hiện có hiệu quả Chương trình hoạt động Nữ công của Liên đoàn Lao động tỉnh trong nhiệm kỳ.

- Tập trung chỉ đạo, kiểm tra đôn đốc các Công đoàn cơ sở và kịp thời sơ kết rút kinh nghiệm trong quá trình tổ chức thực hiện.

Chương trình hoạt động Nữ công nhiệm kỳ 2018-2023 là những nhiệm vụ quan trọng trong tổ chức hoạt động của Công đoàn. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cấp Công đoàn cụ thể hoá xây dựng Chương trình hoạt động phù hợp với nhiệm vụ và tình hình thực tế của địa phương, đơn vị nhằm góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội X Công đoàn Bến Tre./.

Nơi nhận:

- Ban Nữ công TLD;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh (4 đ/c);
- LĐLĐ huyện, Thành phố;
- CĐ ngành, CĐVC, CĐCKCN;
- Lưu VP, Ban Nữ công.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Huỳnh Văn Tấn