

Số: 25 /QĐ-LĐLĐ

Bến Tre, ngày 4 tháng 02 năm 2012

QUYẾT ĐỊNH
V/v Ban hành Quy chế "Giải thưởng 28 tháng 7"

BAN THƯỜNG VỤ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BẾN TRE

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
 - Căn cứ Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn ban hành kèm theo Quyết định số: 777/ QĐ-TLĐ ngày 26/5/2004 và Thông tri hướng dẫn thi hành Quy chế số: 01/TTr-TLĐ ngày 14/9/2007 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
 - Căn cứ Quy định số 03/QĐ-LĐLĐ về khen thưởng trong tổ chức Công đoàn tỉnh Bến Tre;
 - Căn cứ cuộc họp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Bến Tre ngày 20 tháng 12 năm 2011 về việc ban hành Quy chế "Giải thưởng 28 tháng 7";
 - Căn cứ công văn số 416/CV-VPTU, ngày 30/12/2011 về việc đồng ý chủ trương tổ chức trao " Giải thưởng 28/7" hàng năm;
- Xét đề nghị của Ban Chính sách Pháp luật Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Ban hành Quy chế "Giải thưởng 28 tháng 7" trong hệ thống Công đoàn tỉnh Bến Tre (có quy chế kèm theo).

Điều 2: Các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức, Công đoàn các khu công nghiệp, CĐCS trực thuộc, các Công đoàn Trung ương đóng trên địa bàn và các Ban chuyên đề thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (b.cáo);
- T.Tr Tỉnh ủy (b.cáo);
- Ban Dân vận tỉnh ủy
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Như Điều 2 (thực hiện)
- Lưu VP, CSPL.



Lê Văn Quyền

Bến Tre, ngày 04 tháng 02 năm 2012

QUY CHẾ “Giải thưởng 28 tháng 7”

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 25 QĐ-LĐLĐ ngày 4 tháng 02 năm 2012
của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre)

"Giải thưởng 28/7" được xét khen tặng cho Chủ tịch Công đoàn cơ sở đạt thành tích xuất sắc tiêu biểu hàng năm. Nhằm khẳng định vai trò quan trọng của Chủ tịch công đoàn cơ sở trong việc tổ chức, triển khai và thực hiện chức năng của tổ chức công đoàn ở cơ sở; là động lực tinh thần động viên phát triển mạnh mẽ đội ngũ chủ tịch CĐCS thi đua thực hiện nhiệm vụ được phân công, là chỗ dựa tin cậy cho CNVC-LĐ, góp phần quan trọng vào công tác phát triển đoàn viên, xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh.

"Giải thưởng 28 tháng 7" được thực hiện hàng năm vào dịp kỷ niệm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

Chương I ĐỐI TƯỢNG - TIÊU CHUẨN

Điều 1. Đối tượng:

Chủ tịch Công đoàn cơ sở, chủ tịch Nghiệp đoàn đang công tác tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Liên đoàn Lao động các huyện- thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức, Công đoàn các khu công nghiệp quản lý trực tiếp và quản lý phối hợp trên địa bàn, sau đây gọi chung là (Chủ tịch CĐCS).

Điều 2. Số lượng:

Hàng năm, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ra quyết định khen thưởng 28 Chủ tịch CĐCS xuất sắc nhất, trong đó có 03 Chủ tịch CĐCS thuộc các ngành Trung ương đóng trên địa bàn.

Căn cứ vào tiêu chuẩn tại điều 3 dưới đây Hội đồng xét công nhận giải thưởng của LĐLĐ tỉnh và đề nghị Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ra quyết định khen thưởng cho Chủ tịch CĐCS.

Điều 3. Tiêu chuẩn:

- Đối với cá nhân:

- Chủ tịch CĐCS thực hiện đầy đủ trách nhiệm, nhiệm vụ của mình đối với tổ chức CĐCS và đoàn viên, người lao động; có phương pháp hoạt động sáng tạo và đạt được kết quả tiêu biểu xuất sắc trong thực hiện các chức năng CĐCS, được CNVC-LĐ thừa nhận; đạt các tiêu chuẩn cụ thể như sau:

1. Đạt được thành tích đặc biệt xuất sắc trong công tác phát triển đoàn viên, và chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động theo pháp luật

1. Đạt được thành tích đặc biệt xuất sắc trong công tác phát triển đoàn viên, và chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động. theo pháp luật qui định. Thực hiện nghiêm chỉnh quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn về công tác trích nộp và quản lý tài chính công đoàn.

3. Có nhiều hình thức, biện pháp tuyên truyền giáo dục, động viên CNVC, LĐ nâng cao nhận thức về xây dựng giai cấp công nhân và phát triển tổ chức Công đoàn vững mạnh, phát huy quyền làm chủ, thực hiện nghĩa vụ công dân, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

4. Có phẩm chất đạo đức lối sống lành mạnh, được đoàn viên CNVC-LĐ yêu mến, tín nhiệm. Giữ vững gia đình đạt tiêu chuẩn gia đình văn hóa năm liền kề cho đến thời điểm xét khen thưởng.

5. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao, đạt chiến sĩ thi đua cơ sở trở lên, năm liền kề cho đến thời điểm xét khen thưởng. Có thời gian tham gia công đoàn và giữ chức vụ chủ tịch CĐCS 3 năm trở lên.

- Đối với tập thể:

1. Công đoàn cơ sở được công nhận “Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc” từ 2 năm trở lên và giữ vững đến thời điểm xét khen thưởng.

2. Cơ quan, đơn vị nơi công tác được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Ngoài các tiêu chuẩn trên, Chủ tịch CĐCS được khen thưởng phải là người chấp hành tốt mọi chính sách của Đảng và Nhà nước, không vi phạm chính sách pháp luật trong năm công tác trước đó và cho đến thời điểm khen thưởng:

Chủ tịch CĐCS đã nhận “Giải thưởng 28/7” vẫn được xét tặng “Giải thưởng 28 tháng 7” trong các năm tiếp theo nếu đạt được tiêu chuẩn trên cũng như các danh hiệu khác của tổ chức Công đoàn.

Chương II GIẢI THƯỞNG

Điều 4.

Giải thưởng được công bố và trao tặng vào dịp kỷ niệm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28 tháng 7 hàng năm do Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre tổ chức.

- Giải thưởng gồm **biểu tượng "Giải thưởng 28 tháng 7"**, giấy chứng nhận và tiền thưởng cho Chủ tịch CĐCS được khen thưởng.

- Kinh phí khen thưởng " Giải thưởng 28 tháng 7" được trích từ ngân sách hoạt động của LĐLĐ tỉnh theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

Chương III THẨM QUYỀN XÉT CHỌN VÀ QUYẾT ĐỊNH KHEN THƯỞNG "GIẢI THƯỞNG 28 THÁNG 7"

Điều 5. Hội đồng xét công nhận "Giải thưởng 28 tháng 7" được thành lập theo Quyết định số 24/QĐ-LĐLĐ, ngày 04/02/2012 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Bến Tre

Điều 6. Căn cứ vào kết quả xét chọn và đề nghị của Hội đồng, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ra quyết định khen thưởng "Giải thưởng 28 tháng 7" cho Chủ tịch CĐCS.

Chương IV

QUY TRÌNH XÉT TẶNG "GIẢI THƯỞNG 28 THÁNG 7"

Điều 7. Hồ sơ xét trao tặng "Giải thưởng 28 tháng 7" bao gồm:

1/. Biên bản xét duyệt của Ban Thường vụ cấp trình khen thưởng;
2/. Danh sách trích ngang có tóm tắt thành tích tiêu biểu của chủ tịch Công đoàn cơ sở;

3/. Báo cáo thành tích của cá nhân (có ý kiến của Công đoàn cơ sở, Đảng ủy cơ sở trực tiếp (nếu có) và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở).

4/. Tờ trình của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức, Công đoàn các khu công nghiệp.

- Các văn bản trên LĐLĐ các huyện –Thành phố, CDN, CĐ Viên chức, CĐ các khu công nghiệp gửi về LĐLĐ tỉnh trước ngày 01/6 hàng năm (qua Ban Chính sách- pháp luật).

Điều 8. Quy trình, thời gian xét tặng "Giải thưởng 28/7":

- *Bước 1:* Căn cứ Quy chế xét thưởng và kế hoạch hàng năm của Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre, Công đoàn các cấp triển khai đến công đoàn cơ sở thực hiện.

- *Bước 2:* Tổ thư ký Hội đồng, tập hợp hồ sơ trình Hội đồng xét công nhận và khen thưởng.

- *Bước 3:* Hội đồng xét duyệt hồ sơ và trình Ban Thường vụ ra quyết định tặng "Giải thưởng 28 tháng 7".

Chương V

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 9. Trong quá trình thực hiện có những điểm phát sinh chưa hợp lý, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ sửa đổi, bổ sung những điều trong Quy chế cho phù hợp với tình hình thực tế.

Điều 10. Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH
LIÊN ĐOÀN
LAO ĐỘNG
T. BẾN TRE
Lê Văn Quyền