

Số: 327 /KH-UBND

Bến Tre, ngày 24 tháng 01 năm 2017

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bến Tre giai đoạn 2016 - 2020**

Căn cứ Quyết định số 515/QĐ-TTg ngày 31/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2020; Quyết định số 2351/QĐ-TTg ngày 24/12/2010 của Thủ tướng Chính phủ về Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020 và Đề án số 01-ĐA/TU ngày 12/6/2012 của Tỉnh ủy Bến Tre về Xây dựng, bố trí, sử dụng cán bộ nữ, cán bộ trẻ giữ chức danh lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị của tỉnh Bến Tre giai đoạn 2011-2015 và định hướng đến năm 2020, Ủy ban nhân dân tỉnh Bến Tre đề ra Kế hoạch thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bến Tre giai đoạn 2016 - 2020 như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

Nhằm giảm sự chênh lệch về vị trí, vai trò, điều kiện, cơ hội phát huy năng lực giữa nữ cán bộ, công chức, viên chức so với nam cán bộ, công chức, viên chức trong quy hoạch tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng tại các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh; đồng thời góp phần xây dựng và phát triển vững chắc đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bến Tre.

Công tác thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bến Tre phải được tiến hành thường xuyên, liên tục đảm bảo tính khả thi, tạo điều kiện thuận lợi cho nữ cán bộ, công chức, viên chức phát huy năng lực, sở trường của mình trong mọi lĩnh vực công tác góp phần xây dựng và phát triển vững chắc đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

#### **II. MỤC TIÊU**

##### **1. Mục tiêu tổng quát**

Đến năm 2020, về cơ bản, bảo đảm bình đẳng thực chất giữa nam và nữ về cơ hội, sự tham gia và thụ hưởng trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa và xã hội, góp phần vào sự phát triển nhanh và bền vững của đất nước.

##### **2. Mục tiêu cụ thể**

*\* Mục tiêu 1: Tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo, nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị:*

- Tỷ lệ nữ tham gia các cấp ủy Đảng nhiệm kỳ 2015 - 2020 cấp tỉnh, cấp huyện từ 15% trở lên; cấp xã từ 25% trở lên; tỷ lệ nữ đại biểu Quốc hội, đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ nhiệm kỳ 2016 - 2021 đạt ít nhất 35%.

- Phân đầu đến năm 2020, lãnh đạo thường trực Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân các cấp có ít nhất 01 cán bộ lãnh đạo nữ tham gia.

- Phân đầu đến năm 2020 đạt 100% cơ quan của Đảng, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội có lãnh đạo chủ chốt là nữ nếu ở cơ quan, tổ chức đó có tỷ lệ 30% trở lên nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Phân đầu đến năm 2020:

+ Lãnh đạo các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh và tương đương là nữ đạt từ 25% trở lên.

+ Cán bộ quản lý cấp phòng ở các sở, ban, ngành tỉnh và tương đương là nữ đạt 35% trở lên.

+ Viên chức lãnh đạo, quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập cấp tỉnh là nữ đạt 45% trở lên.

+ Cán bộ quản lý cấp phòng ở huyện, thành phố là nữ đạt 30% trở lên.

+ Cán bộ chuyên trách cấp xã là nữ đạt 25% trở lên.

*\* Mục tiêu 2: Nâng cao năng lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới:*

- Phân đầu đến năm 2020 bố trí đủ cán bộ làm công tác bình đẳng giới; hình thành đội ngũ cộng tác viên, tình nguyện viên tham gia công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ ở các cấp.

- Phân đầu đến năm 2020 có 100% cán bộ, công chức, viên chức làm công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ ở các cấp, các ngành được tập huấn nghiệp vụ ít nhất một lần.

*\* Mục tiêu 3: Nâng cao năng lực cho cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội địa phương:*

- Phân đầu đến năm 2020, ở cấp tỉnh, cấp huyện: Đối với cán bộ nữ, trẻ giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý từ phó trưởng phòng và tương đương trở lên ở cấp tỉnh, cấp huyện: có trình độ từ Trung cấp Chính trị - Hành chính trở lên, trong đó có ít nhất 60% trình độ Cao cấp chính trị, có 100% trình độ đại học chuyên môn trở lên, trong đó có ít nhất 15% nữ có trình độ sau đại học đối với cấp tỉnh, 10% nữ cán bộ có trình độ sau đại học đối với cấp huyện, được bồi dưỡng về quản lý nhà nước, kiến thức quốc phòng - an ninh, kỹ năng quản lý điều hành, chuyên môn nghiệp vụ phù hợp với từng vị trí chức danh, sử dụng

thành thạo tin học trong công tác chuyên môn và cập nhật kiến thức hội nhập quốc tế.

- Phân đầu đến năm 2020, ở cấp xã: Đối với cán bộ nữ, cán bộ trẻ trong Ban Chấp hành Đảng bộ, cán bộ nữ, cán bộ trẻ giữ chức danh chủ chốt và cán bộ chuyên trách cấp xã có trình độ trung cấp chính trị - hành chính và trung cấp chuyên môn trở lên, trong đó có trên 50% có trình độ đại học chuyên môn, được bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, quốc phòng - an ninh và nghiệp vụ chuyên ngành đúng với từng chức danh, sử dụng thành thạo tin học trong công tác chuyên môn,

### **III. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

#### **1. Nội dung**

- Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức trong thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

- Tăng cường công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức nữ đảm bảo mục tiêu bình đẳng giới.

- Bảo đảm bình đẳng giới trong bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức.

- Nâng cao năng lực đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

#### **2. Một số nhiệm vụ đến năm 2020**

- Khảo sát, đánh giá tình hình thực trạng nữ cán bộ, công chức, viên chức; nữ cán bộ, công chức, viên chức trong quy hoạch; nữ cán bộ, công chức giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu của tỉnh về nữ cán bộ, công chức, viên chức.

- Tập huấn nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ cho lãnh đạo các sở, ban, ngành, lãnh đạo UBND các huyện, thành phố.

- Tập huấn nâng cao năng lực, kỹ năng lãnh đạo và quản lý cho cán bộ nữ các cấp.

- Kiểm tra việc thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bến Tre giai đoạn 2016- 2020.

- Tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết việc thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh.

### **IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

1. Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động nâng cao nhận thức về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới của các cấp chính quyền, đoàn thể và quần chúng nhân dân, tạo sự thống nhất trong hệ thống chính trị về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới. Tăng cường việc quán triệt, phổ biến các chủ trương, đường lối, Nghị quyết của Đảng nhằm tạo sự chuyển biến từ nhận thức đến hành động về công tác cán bộ nữ, tập trung vào việc nâng cao nhận thức cho các cấp chính quyền, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị; cán bộ, công chức, viên chức và toàn thể nhân dân hiểu rõ hơn về vấn đề bình đẳng giới, xác định đúng vai trò, vị trí của nữ cán bộ, công chức, viên chức trong phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Bồi dưỡng, nâng cao nhận thức về giới cho cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên, đặc biệt là lãnh đạo quản lý. Cơ quan quản lý các cấp tăng cường kiểm tra, giám sát công tác quy hoạch, tạo nguồn, bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, tổ chức thuộc thẩm quyền quản lý bảo đảm thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới theo quy định.

Thành lập, tổ chức các đoàn kiểm tra, giám sát chuyên ngành và liên ngành về thực hiện các quy định về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

2. Thực hiện tốt công tác tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức nữ bảo đảm mục tiêu bình đẳng giới.

Đảm bảo tuyển dụng hợp lý tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức vào các cơ quan, đơn vị. Phát hiện, bồi dưỡng nữ cán bộ, công chức, viên chức có khả năng, năng lực làm công tác lãnh đạo, quản lý thông qua Ban "Vì sự tiến bộ của phụ nữ" và có kế hoạch bố trí, phân công công tác, tạo điều kiện để nữ cán bộ, công chức, viên chức rèn luyện, phấn đấu trưởng thành.

Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu đối với công tác cán bộ nữ, làm tốt công tác quy hoạch, tạo nguồn, phát triển đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức ở các lĩnh vực, ngành, đảm bảo cơ cấu, số lượng hợp lý và chú trọng chất lượng.

3. Thực hiện hiệu quả công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh trong thời kỳ mới.

Thực hiện tốt công tác quy hoạch nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức vào các chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp tại cơ quan, đơn vị, địa phương; định kỳ hàng năm rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch.

Xây dựng kế hoạch và có chỉ tiêu cụ thể đối với từng cơ quan, đơn vị, địa phương về tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức; nữ cán bộ, công chức, viên chức trẻ; nữ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong quy

hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng cán bộ, đảm bảo tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức tham gia cấp ủy, đại biểu HĐND các cấp và các vị trí, lãnh đạo quản lý.

Tổ chức thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng nữ cán bộ, công chức, viên chức bằng nhiều hình thức: mở rộng liên kết, phối hợp các cấp, các ngành lựa chọn các hình thức đào tạo phù hợp với đặc điểm giới; đào tạo bồi dưỡng có trọng tâm, trọng điểm, đẩy mạnh việc đào tạo theo chức danh, yêu cầu, tiêu chuẩn; tăng cường tỷ lệ nữ trong các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị.

Có chính sách đề nữ cán bộ, công chức, viên chức tham gia học tập nâng cao trình độ bằng nhiều hình thức phù hợp: đào tạo tại chỗ, tập trung, đặc biệt là chính sách khuyến khích tài năng nữ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ nữ công tác ở vùng sâu, vùng xa, nữ cán bộ, công chức, viên chức mang theo con nhỏ dưới 36 tháng tuổi khi tham gia đào tạo, bồi dưỡng; quy định các hình thức đào tạo linh hoạt, phù hợp với điều kiện, hoàn cảnh của nữ cán bộ, công chức, viên chức đang nuôi con nhỏ; quy định hỗ trợ bằng tiền, tạo điều kiện về nơi ở, nơi gửi trẻ, trường mầm non khi nữ cán bộ, công chức mang theo con đến cơ sở đào tạo, bồi dưỡng...

**4. Quan tâm thực hiện tốt việc bố trí sắp xếp, sử dụng, bổ nhiệm nữ cán bộ, công chức, viên chức.**

Có kế hoạch cụ thể trong việc bố trí, sắp xếp, sử dụng, luân chuyển, bổ nhiệm nữ cán bộ, công chức, viên chức. Xác định rõ số lượng, chất lượng, cơ cấu nữ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Bố trí, sắp xếp công việc phù hợp, tạo môi trường và điều kiện thuận lợi để nữ cán bộ, công chức, viên chức được thể hiện năng lực, sở trường của mình, phấn đấu và rèn luyện.

Xem xét việc bổ nhiệm nữ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ, năng lực và triển vọng phát triển vào các chức danh quản lý cấp phòng thuộc sở, ban, ngành, ở các huyện, thành phố, các chức danh chuyên trách, cán bộ chủ chốt cấp xã. Bổ nhiệm nữ cán bộ, công chức, viên chức cần bảo đảm tiêu chuẩn của từng chức danh, có khả năng hoàn thành tốt nhiệm vụ, phát huy được thế mạnh. Thực hiện nguyên tắc bình đẳng giữa nam và nữ trong quy hoạch, đào tạo, đề bạt và bổ nhiệm; chú trọng công tác phát triển đảng viên nữ nhằm tạo nguồn cán bộ nữ.

**5. Xây dựng và thực hiện các chính sách ưu tiên đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức, tạo điều kiện cho nữ cán bộ, công chức, viên chức thực hiện tốt**

chức năng phụ nữ trong gia đình và tham gia các hoạt động xã hội, đóng góp năng lực, trí tuệ cho quá trình phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Tiếp tục thực hiện tốt chính sách ưu tiên đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng, cụ thể hóa các chính sách phù hợp với các đối tượng nữ trên địa bàn cũng như vị trí công tác. Lồng ghép quan điểm về bình đẳng giới và công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ vào việc ban hành các chủ trương, chính sách và kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, đơn vị.

**6. Tiếp tục củng cố, kiện toàn và nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ các cấp.**

Xây dựng kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ theo từng giai đoạn và thường xuyên điều chỉnh, bổ sung kế hoạch... cho phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

Tăng cường chỉ đạo nhằm củng cố bộ máy; đảm bảo nguồn lực để duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ở tỉnh, ở cấp huyện; nâng cao nhận thức về bình đẳng giới.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Để triển khai thực hiện tốt nội dung Kế hoạch, Ủy ban nhân dân tỉnh giao các sở, ban ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện cụ thể như sau:

### **1. Sở Nội vụ**

Chủ trì, phối hợp, triển khai thực hiện Kế hoạch này. Tổng hợp thực trạng đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và trong diện quy hoạch cấp phòng trở lên để có chính sách ưu tiên đưa vào kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm và giai đoạn 2016-2020.

Tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cho nữ cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý; nữ cán bộ, công chức, viên chức trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp.

Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy và các cơ quan có liên quan tham mưu, xây dựng chính sách về quy hoạch, tạo nguồn, bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm bảo đảm mục tiêu về bình đẳng giới.

Phối hợp với các ngành liên quan xây dựng cơ sở dữ liệu của tỉnh về nữ cán bộ, công chức, viên chức.

Phối hợp với các ngành có liên quan và tổ chức công đoàn tại cơ sở để xây dựng kế hoạch tổ chức kiểm tra định kỳ (01 năm/01 lần) đánh giá việc thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bến Tre giai đoạn 2016- 2020 và kiểm tra giám sát việc thực hiện các chính sách ưu tiên đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức.

Báo cáo hàng năm, sơ kết, tổng kết theo định kỳ việc thực hiện Kế hoạch.

## **2. Sở Lao động, Thương binh và Xã hội**

Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành, đoàn thể liên quan triển khai có hiệu quả kế hoạch thực hiện Chương trình quốc gia về bình đẳng giới tỉnh Bến Tre giai đoạn 2016 - 2020.

Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh đối với các nội dung, hoạt động liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn tỉnh.

Phối hợp với Sở Nội vụ tổ chức kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết việc thực hiện kế hoạch.

Báo cáo hàng năm, sơ kết (03 năm), tổng kết theo định kỳ, theo yêu cầu của Ủy ban nhân dân tỉnh và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

**3. Sở Kế hoạch và Đầu tư:** Phối hợp với các ngành liên quan vận động nguồn lực hỗ trợ thực hiện kế hoạch.

**4. Sở Tài chính:** Bố trí nguồn kinh phí cho các cơ quan, đơn vị để triển khai thực hiện kế hoạch; kiểm tra việc sử dụng kinh phí thực hiện Kế hoạch.

**5. Sở Thông tin và Truyền thông:** Chỉ đạo các cơ quan báo chí, truyền thông trên địa bàn tỉnh tăng cường công tác tuyên truyền các chủ trương, chính sách, Nghị quyết của Đảng về công tác cán bộ nữ; các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh, về bình đẳng giới. Tăng cường công tác kiểm tra và xử lý nghiêm các hoạt động thông tin, báo chí, xuất bản có nội dung định kiến về giới.

**6. Báo Đồng Khởi, Đài Phát thanh Truyền hình Bến Tre:** Nâng cao hiệu quả các chương trình, chuyên mục, chuyên trang phản ánh kết quả việc thực hiện công tác cán bộ nữ và vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh. Xây dựng phóng sự truyền hình những gương điển hình phụ nữ giỏi việc nước, đảm việc nhà và kịp thời biểu dương các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tốt công tác bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức.

**7. Các sở, ban ngành, các cơ quan đảng, mặt trận, đoàn thể tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố**

Đề nghị triển khai, quán triệt thực hiện các mục tiêu của Kế hoạch này cho các cơ quan, đơn vị trực thuộc, các địa phương; cụ thể hóa xây dựng Kế hoạch và tổ chức thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị, địa phương giai đoạn 2016-2020 phù hợp với kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Đồng thời rà soát thực trạng đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý,

cũng như trong diện quy hoạch của cơ quan, đơn vị trực thuộc để ưu tiên xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm và giai đoạn 2016-2020.

Tăng cường hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ở cấp huyện; Phối hợp với các ngành có liên quan và tổ chức công đoàn tại cơ sở để xây dựng kế hoạch tổ chức kiểm tra định kỳ (01 năm/01 lần) đánh giá việc thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức của địa phương giai đoạn 2016- 2020 và kiểm tra giám sát việc thực hiện các chính sách ưu tiên đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức.

Báo cáo hàng năm, sơ kết (03 năm), tổng kết theo định kỳ, theo yêu cầu của Ủy ban nhân dân tỉnh tỉnh.

Ủy ban nhân dân tỉnh đề nghị các sở, ngành, đoàn thể tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố căn cứ nội dung Kế hoạch để xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, báo cáo kết quả thực hiện hàng năm (trước ngày 30/11) và đột xuất theo yêu cầu của Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ)/.

**Nơi nhận:**

- Bộ Nội vụ (thay báo cáo);
- TT.TU, TT.HĐND tỉnh (thay báo cáo);
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ngành tỉnh (để thực hiện);
- Các Ban đảng (để phối hợp);
- UBMTTQ và các đoàn thể tỉnh (để phối hợp);
- UBND các huyện, thành phố (để thực hiện);
- Chánh, PCVP. KGVX;
- Lưu: VT.



**Nguyễn Hữu Phước**