

Số: 26/KH-LĐLĐ

Bến Tre, ngày 19 tháng 4 năm 2016

KẾ HOẠCH

Phát động CNVCLĐ trữ nước mưa, nước ngọt phục vụ cho sinh hoạt và sản xuất

Thực hiện Công văn số 346-CV/VPTU, ngày 07 tháng 4 năm 2016 “về việc xây dựng kế hoạch phát động nhân dân trữ nước mưa, nước ngọt phục vụ cho sinh hoạt và sản xuất” của Văn Phòng Tỉnh ủy. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch phát động CNVCLĐ trong tỉnh trữ nước mưa, nước ngọt phục vụ cho sinh hoạt và sản xuất như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU:

1/-Mục đích:

Chủ động ứng phó nhanh nhạy, kịp thời có hiệu quả trước tình hình diễn biến xâm nhập mặn ngày càng phức tạp. Theo phương châm phòng là chính, chủ động đề ra các giải pháp ứng phó với tình hình hạn hán, xâm nhập mặn và hiện tượng El Nino trên địa bàn góp phần giảm bớt thiệt hại cho người dân. Tuyên truyền cho cán bộ, công chức và mọi tầng lớp nhân dân nhận thức sâu sắc về ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác phòng, chống hạn hán, xâm nhập mặn và hiện tượng El Nino. Xác định rõ công tác này là nhiệm vụ chính của toàn xã hội từ đó nâng cao tinh thần trách nhiệm chủ động và sẵn sàng ứng phó nhằm hạn chế đến mức thấp nhất trong sản xuất nông nghiệp cũng như nước sinh hoạt do hạn hán và xâm nhập mặn xảy ra.

2/-Yêu cầu:

Phải thực hiện tốt tinh thần và tư thế chuẩn bị sẵn sàng, đầy đủ vật chất cũng như những điều kiện cần thiết để phục vụ tốt công tác phòng, chống hạn hán, xâm nhập mặn và hiện tượng El Nino năm 2016. Xây dựng kế hoạch, phương án phòng, chống hạn hán và xâm nhập mặn cụ thể, thích hợp, tranh thủ hỗ trợ kinh phí của toàn xã hội, tăng cường phương tiện, thiết bị phục vụ có hiệu quả cho công tác phòng, chống hạn hán và xâm nhập mặn. Kiểm tra hệ thống đê bao, cống đập và các công vận hành đảm bảo phòng, chống hạn hán, xâm nhập mặn và đối phó với hiện tượng El Nino.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI, THỰC HIỆN:

1. Mở 1 lớp tập huấn cho cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở để tuyên truyền nâng cao nhận thức về công tác phòng, chống hạn hán, xâm nhập mặn và đối phó hiện tượng El Nino. Tổ chức Hội thi tìm hiểu Luật bảo vệ môi trường và phòng chống tác hại của biến đổi khí hậu trong hệ thống công đoàn (Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp Sở Tài nguyên Môi trường thực hiện)

2. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền cho các cấp công đoàn nhằm nâng cao nhận thức của CNVCLĐ trong tỉnh về ý thức phòng, chống thiên tai, làm sao để mỗi CNVCLĐ hiểu và có thể tự phòng ngừa cho chính mình và giúp đỡ những người xung quanh khi xảy ra thiên tai do hạn hán và xâm nhập mặn,... Bên cạnh đó, các Công đoàn cơ sở phối hợp với cơ quan chuyên môn cần cập nhật thông tin thời tiết kịp thời thông tin cho CNVCLĐ được biết, theo dõi các hiện tượng El Niño từ đó có nhận định và tuyên truyền về khả năng địa phương chịu ảnh hưởng của hạn hán và xâm nhập mặn để CNVCLĐ có kế hoạch chuẩn bị chứa nước ngọt kịp thời ứng phó với hạn, xâm nhập mặn nhằm giảm bớt thiệt hại do thiên tai gây ra.

3. Đưa vào nội dung Chỉ thị số 06-CT/TU, ngày 01/3/2016 “về thực hiện các biện pháp cấp bách, chống hạn, xâm nhập mặn trên địa bàn tỉnh” của Tỉnh ủy vào cuộc họp giao ban hàng tuần trong hệ thống Công đoàn, để kịp nắm bắt tình hình xâm nhập mặn, có hướng chỉ đạo công đoàn cơ sở trong công tác phòng, chống hạn, mặn mang lại hiệu quả thiết thực.

4. Công đoàn cấp trên cơ sở phối hợp với các cấp chính quyền thông tin cho CNVCLĐ theo dõi biết được tình hình hạn, xâm nhập mặn trên địa bàn tỉnh, từ đó vận động người dân có các giải pháp cụ thể để phòng, chống hạn, xâm nhập mặn như: tập trung đắp đập tạm, bờ bao cục bộ ngăn mặn, trữ nước ngọt; nạo vét hệ thống kênh mương nội đồng, khơi thông dòng chảy; tham gia duy tu sửa chữa, nâng cấp đê bao các cống lấy nước ngọt, xây dựng các hồ chứa nước ngọt phục vụ cho sinh hoạt hàng ngày.

5. Vận động CNVCLĐ và các cơ quan, đơn vị doanh nghiệp có sự chia sẻ trong cộng đồng, những người có điều kiện hỗ trợ cho những người không có điều kiện đảm bảo cho những người có hoàn cảnh khó khăn có nước ngọt sinh hoạt.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1/- Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch tập huấn cụ thể cho cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở và phối hợp với Sở Tài nguyên Môi trường xây dựng kế hoạch tổ chức Hội thi tìm hiểu Luật bảo vệ môi trường và phòng chống tác hại của biến đổi khí hậu trong hệ thống công đoàn .

2/- Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, các công đoàn ngành, công đoàn Viên chức, công đoàn Các Khu công nghiệp:

- Triển khai công tác chuẩn bị sẵn sàng về phương tiện vật tư và con người để phục vụ có hiệu quả khi mặn xâm nhập.

- Phối hợp các ban, ngành, đoàn thể đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động CNVCLĐ và nhân dân chủ động trong việc phòng chống nước mặn xâm nhập trên địa bàn.

- Khuyến cáo CNVCLĐ và nhân dân chủ động chứa nước ngọt trong kênh, mương nội đồng và nhiều phương tiện chứa nước khác như lu, bể, hồ,... nhằm đảm bảo đủ nước ngọt phục vụ cho sinh hoạt và bơm tưới sản xuất nông nghiệp trong thời gian nước mặn xâm nhập.

- Có kế hoạch vận động nhà hảo tâm, mạnh thường quân, các cơ quan, đơn vị doanh nghiệp có điều kiện hỗ trợ cho CNVCLĐ gặp khó khăn.

Vận động công đoàn viên thành lập đội dự thi tìm hiểu Luật bảo vệ môi trường và phòng chống tác hại của biến đổi khí hậu do Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Sở Tài nguyên Môi trường tổ chức

3/- Công đoàn cơ sở:

- Tập trung công tác thông tin, tuyên truyền cho CNVCLĐ nâng cao nhận thức về ý thức phòng, chống thiên tai có kế hoạch kịp thời ứng phó với hạn, xâm nhập mặn vận động xây dựng các hồ chứa nước ngọt phục vụ cho sinh hoạt hàng ngày.

- Nắm chắc hoàn cảnh gia đình công đoàn viên gặp khó khăn không đủ khả năng xây hồ, mua lu, bể chứa nước ngọt và có kế hoạch vận động giúp đỡ những người không có điều kiện xây hồ mua lu chứa nước ngọt đảm bảo cho những người có hoàn cảnh khó khăn có nước ngọt sinh hoạt.

Trên đây là kế hoạch phòng, chống hạn hán, xâm nhập mặn và đối phó ảnh hưởng hiện tượng El Nino trong CNVCLĐ tỉnh Bến tre. Trong quá trình thực hiện, nếu các cấp công đoàn có khó khăn, vướng mắc, báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh để kịp thời chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận TU;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện Thành phố,
- CĐ ngành, CĐVC, CĐ các KCN,
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP+ CSPL

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Trần Trung Hào