

\*  
Số: 14 -KH/ĐĐ

**KẾ HOẠCH**  
**Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn tỉnh Bến Tre**  
**Giai đoạn 2016 - 2020**

Thực hiện tinh thần công văn số 213-CV/TU ngày 09 tháng 3 năm 2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bến Tre về việc triển khai thực hiện 113 đầu việc theo Nghị quyết Đại hội X của tỉnh.

Căn cứ theo tinh thần Nghị quyết 4a/NQ-TLĐ ngày 24 tháng 6 năm 2014 của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XI về nâng cao hiệu quả hoạt động của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đáp ứng yêu cầu phong trào công nhân và hoạt động Công đoàn trong tình hình mới.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn tỉnh Bến Tre, nhiệm kỳ 2013-2018. Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn tỉnh Bến Tre giai đoạn 2015-2020 với những nội dung cụ thể sau:

**I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU.**

- Nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động Công đoàn, đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ hội nhập, đòi hỏi tổ chức công đoàn không ngừng đổi mới về tổ chức hoạt động, nhằm phát huy mạnh mẽ vai trò của mình; cần phải xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn đủ về số lượng, bảo đảm về trình độ, năng lực, có bản lĩnh chính trị vững vàng.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đủ trình độ, năng lực, sức khỏe để thực hiện tốt nhiệm vụ công tác công đoàn, phù hợp với tình hình thực tế của từng đơn vị, ngành, địa phương, nhằm tổ chức thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu đề ra.

- Cần xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ công tác; đào tạo bồi dưỡng cán bộ công đoàn thật cụ thể, phù hợp với đối tượng và đảm bảo theo quy hoạch để không lãng phí về thời gian và kinh phí.

**II. NỘI DUNG.**

**1. Mục tiêu tổng quát.**

- Nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ công đoàn các cấp.

- Chú trọng tăng tỷ lệ cán bộ công đoàn ở cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên có trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ đạt chuẩn về tiêu chuẩn, chức danh cán bộ công đoàn.

- Nâng cao vai trò, vị trí, uy tín của cán bộ công đoàn trong công nhân viên chức lao động, góp phần nâng cao vị thế tổ chức công đoàn trong hệ thống chính trị và đời sống xã hội.

## **2. Chỉ tiêu thực hiện.**

- 100% số cán bộ công đoàn chuyên trách, 90% trở lên số cán bộ công đoàn không chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn.

- 100% số cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp, 100% số cán bộ nữ công đoàn cấp trên cơ sở được bồi dưỡng, tập huấn nội dung về bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn.

- Phân đầu đến năm 2020, có 30% cán bộ công đoàn chuyên trách trong diện HDLD tham gia học các lớp trung cấp chính trị.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP.**

**1. Xây dựng khung tiêu chuẩn, chức danh cán bộ công đoàn, làm cơ sở cho việc quy hoạch, tuyển chọn, đào tạo và sử dụng cán bộ.**

Trên cơ sở căn cứ theo quy định về tiêu chuẩn chung của Đảng, Nhà nước; tùy theo theo đặc điểm, chức năng, nhiệm vụ của mỗi cấp công đoàn; vai trò, nhiệm vụ của từng loại cán bộ, từng chức danh cán bộ để xây dựng tiêu chuẩn, chức danh cán bộ.

Xác định rõ tiêu chuẩn từng đối tượng cán bộ, từng chức danh cán bộ; cần quan tâm cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, tâm huyết, nhiệt tình công tác công đoàn, phẩm chất đạo đức, lối sống, có kỹ năng nghiệp vụ công tác công đoàn, có kiến thức quản lý kinh tế xã hội, luật pháp, hiểu biết về chuyên môn, ngành nghề, nắm vững lý luận, kỹ năng và nghiệp vụ công tác công đoàn, có năng lực hoạt động thực tiễn.

**2. Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng gắn với công tác quy hoạch, sử dụng cán bộ công đoàn.**

- Tiếp tục thực hiện Chương trình 1644/CTr-TLĐ ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa X về nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn.

- Căn cứ vào từng đối tượng để đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng và phù hợp với từng loại hình hoạt động; xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao kiến thức, kỹ năng hoạt động thực tiễn của cán bộ công đoàn các cấp, chú trọng nâng cao kỹ năng vận động tập hợp công nhân, kỹ năng thương lượng thỏa ước lao động tập thể của cán bộ công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp.

- Đảm bảo 15% kinh phí công đoàn hàng năm chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn, kết hợp với nguồn hỗ trợ của UBND tỉnh và các nguồn khác (nếu có).

**3. Nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng, sử dụng, luân chuyển, quy hoạch, tạo nguồn cán bộ và công tác đánh giá cán bộ công đoàn.**

- Từng thời điểm xây dựng và điều chỉnh đề án bố trí, sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy, biên chế cán bộ đảm bảo theo tiêu chuẩn từng chức danh, từng vị trí công tác và năng lực thực tế để lựa chọn, bố trí cán bộ cho hợp lý.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của Đảng đoàn và người đứng đầu cơ quan, phát huy dân chủ để lựa chọn, phát hiện, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ thông qua thực tiễn phong trào công nhân và hoạt động công đoàn. Quan tâm chú ý phát hiện, lựa chọn, tạo nguồn và quy hoạch những cán bộ trẻ, cán bộ nữ trẻ được đào tạo cơ bản, xuất thân từ công nhân trực tiếp sản xuất, đã qua hoạt động công đoàn ở cơ sở.

- Kịp thời rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ để chủ động xây dựng nguồn cán bộ bổ sung, thay thế, gắn quy hoạch cán bộ với các khâu khác trong công tác cán bộ. Thực hiện luân chuyển, biệt phái cán bộ công đoàn, đưa cán bộ về cơ sở; đánh giá cán bộ định kỳ và trước khi bổ nhiệm đảm bảo kết quả đánh giá cán bộ chính xác, khách quan. Gắn công tác đánh giá cán bộ công đoàn với khen thưởng, kỷ luật cán bộ công đoàn.

#### **4. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, phẩm chất đạo đức và lối sống của cán bộ công đoàn.**

- Tiếp tục thực hiện kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ chính trị đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về *“Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”* trong công tác giáo dục chính trị, tư tưởng đối với cán bộ công đoàn.

- Căn cứ vào tiêu chuẩn chức danh cán bộ để rà soát trình độ lý luận chính trị của đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách, tăng cường giới thiệu cán bộ đi đào tạo lý luận chính trị từ trình độ trung cấp trở lên theo phân cấp quản lý.

#### **5. Hoàn thiện mô hình tổ chức và đổi mới phương thức chỉ đạo của công đoàn cấp trên đối với công đoàn cơ sở.**

- Tiếp tục chỉ đạo thực hiện đề án 01/ĐA-LĐLĐ ngày 12/01/2015 về nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở theo tinh thần Nghị quyết 4a của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam lần thứ 4, khóa XI.

- Từng bước hoàn thiện mô hình tổ chức, bộ máy, bố trí đủ cán bộ công đoàn chuyên trách ở công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đúng năng lực sở trường, đảm bảo chỉ đạo toàn diện các loại hình hoạt động.

- Đổi mới phương thức chỉ đạo của công đoàn cấp trên đối với công đoàn cấp dưới theo hướng tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ cấp dưới thực hiện nhiệm vụ.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.**

#### **1. Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.**

- Phối hợp với cấp ủy các huyện, thành phố, các ngành trong việc tiếp tục thực hiện đề án 01/ĐA-LĐLĐ về nâng cao hiệu quả hoạt động Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; nhất là trong công tác quản lý cán bộ và quy hoạch các bộ công đoàn chuyên trách, ngành, địa phương.

- Thực hiện mô hình nhất thể hóa cán bộ lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh kiêm trưởng ban, nhằm tạo điều kiện cho cán bộ lãnh đạo nắm vững về nghiệp vụ và đổi mới phương thức trong phối hợp, chỉ đạo hoạt động công đoàn.

## 2. Đối với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Từng năm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn trong hệ thống, quan tâm đội ngũ báo cáo viên kiêm chức đáp ứng được yêu cầu công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn.

- Xây dựng quy định về khung tiêu chuẩn chức danh cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, gắn với đánh giá cán bộ công đoàn trong hệ thống công đoàn theo hướng tăng cường vai trò, trách nhiệm và quyền hạn của người đứng đầu cơ quan, tổ chức trong công tác đánh giá cán bộ.

- Thống kê, cập nhật số liệu về số lượng, chất lượng, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn định kỳ hàng năm. Tổng kết kế hoạch nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ công đoàn vào quý IV/2019.

## 3. Đối với các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Đổi mới phương thức chỉ đạo công đoàn cơ sở theo hướng tăng cường sự hướng dẫn, hỗ trợ trực tiếp, thường xuyên đối với công đoàn cơ sở, trong đó chú trọng việc định hướng công đoàn cơ sở lựa chọn cán bộ công đoàn cơ sở thực sự có năng lực và được đoàn viên, người lao động tín nhiệm.

- Hàng năm xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn theo phân cấp.


- Thống kê, cập nhật số liệu về số lượng, chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn định kỳ hàng năm, báo cáo công đoàn cấp trên theo quy định.

Trên đây là kế hoạch nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn tỉnh Bến Tre, giai đoạn 2015 – 2020 của Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre. *Đuk*

### Nơi nhận:

- Đoàn chủ tịch TLĐ;
- Ban Tổ chức TLĐ;
- Đ/c Phan Văn Anh, ĐCT, phụ trách Bến Tre;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- MTTQ tỉnh;
- ĐUK các cơ quan và ĐUK các DN tỉnh;
- Thường trực HU các huyện, thành phố;
- BCH LĐLĐ tỉnh khóa IX;
- LĐLĐ các huyện, thành phố; các CĐ ngành CĐVC và CĐ các Khu CN;
- Các CĐCS trực thuộc.
- Lưu VP-ĐĐ. *A*

**T/M ĐẢNG ĐOÀN**  
**BÍ THƯ**



**Lê Văn Quyền**

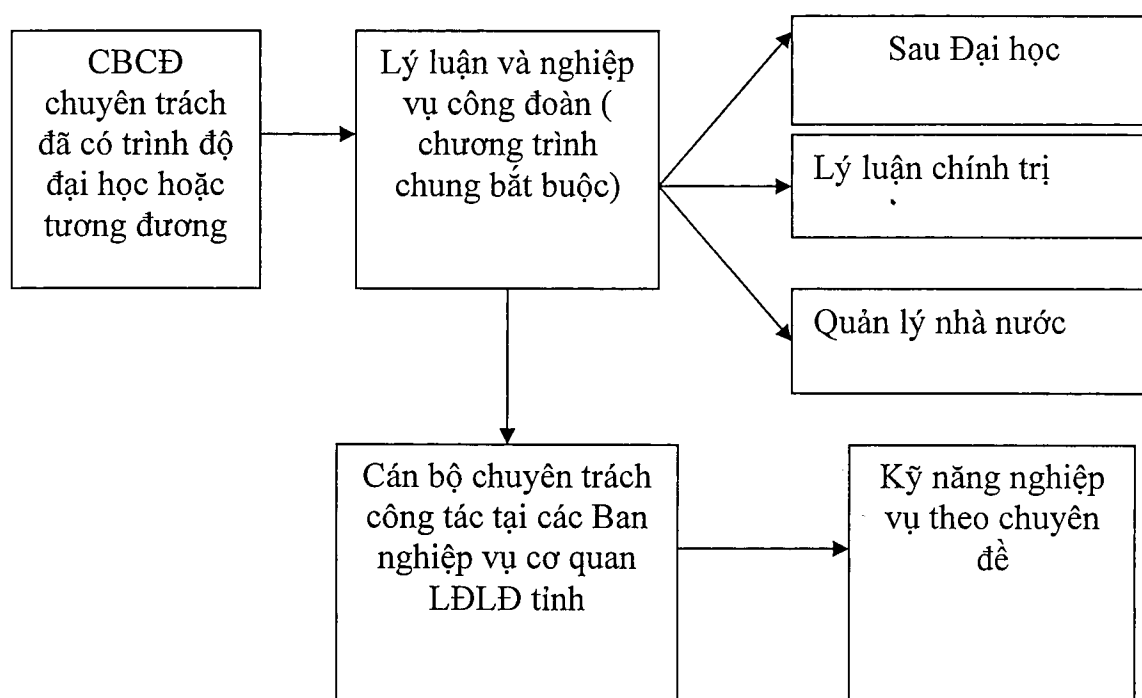
## Phụ lục

### ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN

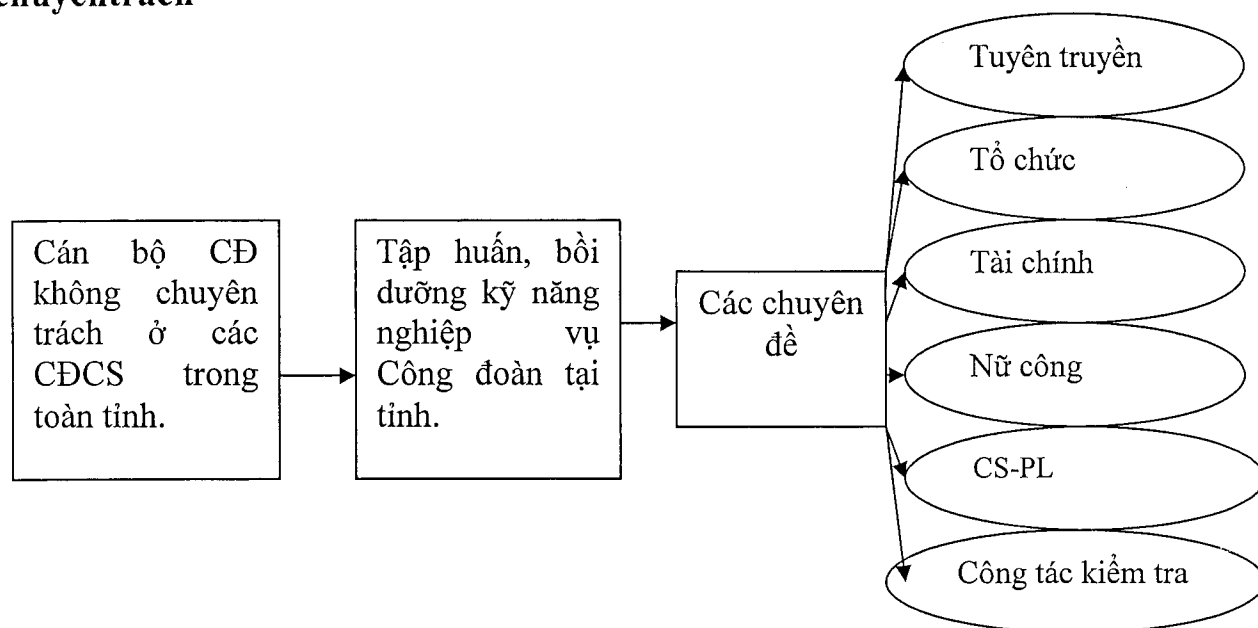
(Phụ lục ban hành kèm theo kế hoạch số 14-KH/ĐĐ ngày 29 tháng 4 năm 2016 của Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2015-2020)

Thực hiện kế hoạch nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng phụ lục đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, cụ thể như sau:

#### 1. Quy trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn chuyên trách:



## 2. Nội dung tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn không chuyên trách



### 3. Đối tượng, số lượng, thời gian, bồi dưỡng cán bộ công đoàn:

Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn theo nội dung và thời gian cho từng đối tượng như sau:

Thời gian	Đối tượng	Số lượng	Đơn vị thực hiện	Nội dung bồi dưỡng, tập huấn
Năm 2016	Phó chủ tịch, UVBCH các CĐCS trong các cơ quan đơn vị HCSN, trường học và các loại hình khác	600	Tại các huyện, thành phố, ngành	<p>Các chuyên đề hoạt động của CĐCS gồm:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Công tác phát triển đoàn viên và xây dựng CĐCS vững mạnh.</li> <li>- Công tác tuyên truyền giáo dục trong CNVCLĐ.</li> <li>- Công đoàn phối hợp tổ chức các phong trào thi đua trong CNVCLĐ.</li> <li>- CĐCS trong tham gia quản lý.</li> <li>- Công tác vận động nữ CNVCLĐ.</li> <li>- Công tác tài chính, kế toán của CĐCS.</li> <li>- Hoạt động của Ủy ban Kiểm tra CĐCS.</li> </ul>

