

Số: 11 /KH-LĐLĐ

Bến Tre, ngày 18 tháng 02 năm 2016

KẾ HOẠCH

Thực hiện phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí Năm 2016

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng số 55/2005/QH11 của Quốc hội ngày 29/11/2005;

Căn cứ Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí số 48/2005/QH11 của Quốc hội ngày 29/11/2005;

Căn cứ vào chương trình công tác trọng tâm của Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2016;

Thực hiện theo tinh thần Thông báo số 32/TB-UBND ngày 01 tháng 02 năm 2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh thông báo kết luận chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tại Hội nghị tổng kết 10 năm thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong cán bộ, công nhân, viên chức, lao động (CBCNVCLĐ) năm 2016 như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU:

1. Ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, góp phần nâng cao nhận thức của CBCNVCLĐ trong việc thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng Nhà nước trong sạch, vững mạnh.

2. Xây dựng và triển khai các văn bản pháp luật về phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Các cấp công đoàn đưa công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trở thành nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên ở cấp mình, đơn vị mình và là một trong những tiêu chuẩn xét thi đua hàng năm.

3. Công khai và cụ thể hóa các nhiệm vụ, biện pháp phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí theo quy định của pháp luật, thực hiện có hiệu quả những biện pháp phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí ở từng cơ quan, đơn vị.

II. NỘI DUNG VÀ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM:

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí:

Các cấp công đoàn tăng cường hơn nữa trong việc phối hợp với chính quyền, các đoàn thể tại ngành, địa phương thường xuyên tuyên truyền trong CBCNVCLĐ Luật phòng, chống tham nhũng, Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các văn bản hướng dẫn thi hành, đặc biệt là các chỉ thị, quyết định của Trung ương, địa phương trong công tác phòng ngừa tham nhũng, lãng phí. Đồng

thời tiếp tục tập trung tuyên truyền sâu rộng trong đội ngũ CBCNVCLĐ việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

Tiếp tục tuyên truyền cụ thể hóa nội dung các Nghị quyết, Chỉ thị về phòng chống tham nhũng như: Nghị quyết Trung ương 3 khóa X “Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí”, Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03 tháng 01 năm 2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai tài sản, Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07 tháng 12 năm 2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng.

Tiếp tục thực hiện Chiến lược quốc gia phòng chống tham nhũng giai đoạn 3 (từ năm 2016 đến năm 2020), Nghị quyết số 21/2013/NQ-HĐND ngày 06 tháng 12 năm 2013 của Hội đồng nhân dân tỉnh về công tác phòng chống tham nhũng giai đoạn 2014-2016 và định hướng đến năm 2020. Kế hoạch 289/KH-UBND ngày 20 tháng 01 năm 2014 của UBND tỉnh về việc thực hiện Nghị quyết 21/2013/NQ-HĐND ngày 06 tháng 12 năm 2013 của Hội đồng nhân dân tỉnh. Thực hiện tốt việc tham gia quản lý, tuyên truyền, vận động việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phát huy những kết quả đạt được đồng thời xác định các nhiệm vụ, giải pháp trong thời gian tới.

2. Nhiệm vụ và các giải pháp thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm:

2.1. Tăng cường tính công khai minh bạch trong việc thực hiện các nhiệm vụ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị theo quy định của pháp luật:

Căn cứ vào những quy định, nguyên tắc của Nhà nước; của Tổng Liên đoàn để xây dựng quy chế và công khai thực hiện các định mức, tiêu chuẩn, chế độ liên quan đến tài chính, tài sản, đầu tư xây dựng cơ bản, phương tiện đi lại, chế độ hội họp, công tác mua sắm, quản lý tài sản công, chi tiêu tiếp khách... phải thật sự tiết kiệm và chi đúng chủ trương, chế độ, tiêu chuẩn, đối tượng theo quy định, phải công khai trong cơ quan, đơn vị.

2.2. Trong công tác quản lý tài chính, ngân sách:

Theo dõi công tác thu kinh phí công đoàn và đoàn phí theo đúng tinh thần Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21 tháng 11 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn và Quyết định số 270/QĐ-TLĐ ngày 07 tháng 3 năm 2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định về phân cấp thu, phân phối nguồn thu tài chính công đoàn. Chi tiêu tài chính công đoàn phải đúng quy định; tiếp khách phải có nội dung, giảm hội họp, tăng cường đi cơ sở. Không sử dụng công quỹ để biếu, cho, tặng sai chế độ quy định của Nhà nước, không nhận tiền, tài sản dưới các hình thức thưởng, biếu, cho, tặng sai chế độ, tiêu chuẩn, đối tượng được pháp luật quy định.

Tuyên truyền, hướng dẫn, động viên CBCNVCLĐ tham gia vào các hoạt động phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Mỗi cá nhân, tập thể phải xây dựng kế hoạch, chỉ tiêu cụ thể để làm cơ sở đánh giá kết quả, kiểm điểm trách nhiệm trong quá trình triển khai tổ chức thực hiện mọi hoạt động có sử dụng kinh phí ngân sách. Công đoàn các cấp vận động CNVCLĐ nâng cao tinh

thần ý thức trách nhiệm bảo quản máy móc thiết bị, phát huy tốt công suất máy móc, thiết bị, tiết kiệm nguyên nhiên vật liệu.

2.3. Việc kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập và trong công tác tổ chức cán bộ:

- Thực hiện nghiêm túc việc kê khai tài sản, thu nhập cá nhân theo quy định.

- Công bố công khai quy hoạch, bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ, cử cán bộ đi học nâng cao trình độ, hợp đồng lao động, thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức; tiếp nhận, chuyển chuyển, điều động cán bộ, công chức, viên chức, chế độ chính sách, nâng bậc lương, đánh giá xếp loại thi đua của tập thể và cá nhân cán bộ, viên chức; sàng lọc, chuyển làm việc khác, cho thôi việc cán bộ, công chức, viên chức.

- Xử lý trách nhiệm người đứng đầu của đơn vị nếu để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo Nghị định 107/2006/NĐ-CP và Nghị định số 211/2013/NĐ-CP ngày 19/12/2013 của Chính phủ; xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo Luật Cán bộ công chức và Luật Phòng, chống tham nhũng.

2.4. Thực hiện quy tắc ứng xử của CBCNVCLĐ:

- Thực hiện tốt nội quy cơ quan, quy chế thực hiện quy tắc ứng xử, quy chế văn hóa công sở... nhằm thực hiện tốt những chuẩn mực đạo đức, lối sống tinh thần, thái độ phục vụ.

- BCH công đoàn các cấp có trách nhiệm xem xét, giải quyết, làm rõ và trả lời kịp thời khi nhận được yêu cầu, đề nghị của các cơ quan, tổ chức có trách nhiệm khi có thông tin về tham nhũng, liên quan đến trách nhiệm, lĩnh vực quản lý của mình. Chủ động phối hợp với các cơ quan, tổ chức có trách nhiệm trong việc giải quyết các khiếu nại, tố cáo; phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm minh mọi hành vi tham nhũng; phát huy vai trò của quần chúng nhân dân trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

- Phát động các phong trào thi đua trong cán bộ đoàn viên công đoàn, CNVC-LĐ của đơn vị, ngành, địa phương. Không để lãng phí ngày công, giờ công; tập trung thực hiện cải cách hành chính, tránh gây phiền hà chậm trễ khi giải quyết các yêu cầu của tổ chức, cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động khi đến làm việc, công tác và những đề nghị chính đáng của nhân dân.

3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát, xác minh trong phát hiện xử lý tham nhũng, lãng phí.

BCH công đoàn các cấp chịu trách nhiệm tổ chức tuyên truyền, quán triệt, tăng cường thanh tra, kiểm tra về công tác phòng, chống tham nhũng; chỉ đạo triển khai thực hiện Luật phòng chống tham nhũng; cung cấp các văn bản có liên quan để làm tài liệu học tập cho CBCNVCLĐ của đơn vị mình. Chú trọng kiểm tra những lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng. Có trách nhiệm bảo vệ người khiếu nại, tố cáo, đấu tranh với các hành vi tham nhũng. Khen thưởng người có thành tích chống tham nhũng. Thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ ở cơ sở, Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan nhà nước.

Tăng cường hoạt động thanh tra, kiểm tra, xử lý vi phạm, củng cố tổ chức và phát huy hiệu quả hoạt động của Ủy ban kiểm tra Công đoàn các cấp để phát hiện, ngăn chặn, xử lý kịp thời, góp phần thúc đẩy việc thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật, quy định của điều lệ và hoạt động tài chính công đoàn, giải quyết kịp thời các khiếu nại, tố cáo.

Công đoàn các cấp có biện pháp chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân ở cơ quan, đơn vị góp phần thực hiện tốt Luật Phòng, chống tham nhũng và Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại cơ sở. Thực hiện nghiêm các quy định về dân chủ ở cơ sở, phát huy vai trò giám sát của Ban Thanh tra nhân dân trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí và thực hiện tiết kiệm.

Công bố công khai kết luận kiểm tra, thanh tra và kết quả kiểm tra, thanh tra có liên quan đến tham nhũng, lãng phí, tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức; báo cáo cơ quan có thẩm quyền giải quyết; tập trung vào các lĩnh vực quản lý sử dụng ngân sách xây dựng cơ bản, sửa chữa cơ sở vật chất, chương trình mục tiêu, mua sắm trang thiết bị; xử lý nghiêm khắc người đứng đầu cơ quan có hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực hoặc để đơn vị do mình quản lý có tham nhũng, lãng phí tiêu cực; cán bộ, công chức, viên chức có hành vi tham nhũng, lãng phí tiêu cực.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

- Liên đoàn Lao động tỉnh củng cố Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong hệ thống Công đoàn; xây dựng, điều chỉnh quy chế quản lý; quy định chi tiêu trong hệ thống công đoàn đúng với quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn.

- Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn các khu công nghiệp; Công đoàn viên chức, CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh căn cứ vào Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh và đặc điểm của địa phương, ngành, cơ sở mình để xây dựng kế hoạch phù hợp với thực tế, nhằm đảm bảo việc triển khai và tổ chức thực hiện đạt kết quả tốt.

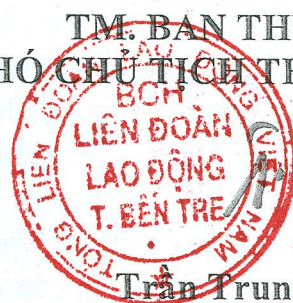
- Giao cho Ban chỉ đạo Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo triển khai, thực hiện tốt kế hoạch này.

- Các cấp công đoàn, đơn vị trực thuộc định kỳ báo cáo 6 tháng (trong tháng 5), báo cáo năm (trong tháng 11) và báo cáo đột xuất khi có phát sinh tình hình liên quan đến tham nhũng, lãng phí cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh để theo dõi chỉ đạo (qua Văn phòng Ủy ban Kiểm tra).

* Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ban Dân vận tỉnh ủy;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Các cấp Công đoàn trong tỉnh;
- Các đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP+UBKT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Trần Trung Hào