

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BẾN TRE

Số: 05 /HD-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Bến Tre, ngày 11 tháng 3 năm 2016

HƯỚNG DẪN

**Đánh giá chất lượng Thương lượng tập thể, ký kết và tổ chức thực hiện
 Thỏa ước lao động tập thể của Công đoàn cơ sở.**

Căn cứ Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Chương trình số 1468/CTr-TLĐ ngày 19/10/2013 của Ban Chấp hành
 Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XI về “Nâng cao chất lượng thương
 lượng tập thể, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể”; Hướng
 dẫn số 1580/HĐ-TLĐ ngày 21/10/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
 về việc đánh giá chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và tổ chức thực hiện Thỏa
 ước lao động tập thể của Công đoàn cơ sở.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre hướng dẫn đánh giá chất
 lượng thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể
 (TULĐTT) của Công đoàn cơ sở (CDCS) như sau:

I. NGUYÊN TẮC ĐÁNH GIÁ:

1. TULĐTT tại cơ sở được đánh giá chất lượng định kỳ hàng năm theo khung
 tiêu chí do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành, được LĐLĐ tỉnh cụ thể
 hóa các tiêu chí cho phù hợp với tình hình của địa phương. TULĐTT tại cơ sở xếp
 loại theo A, B, C, D.

2. Việc đánh giá, xếp loại chất lượng TULĐTT phải đảm bảo thực chất, công
 khai và khách quan.

3. Không xếp loại đối với các bản TULĐTT sau:

- + Toàn bộ nội dung sao chép quy định của pháp Luật; không có nội dung
 có lợi hơn so với quy định của pháp luật;

- + Bị tòa án tuyên bố vô hiệu;
- + Có nội dung trái pháp luật;
- + Người ký kết không đúng thẩm quyền;
- + Không thực hiện đúng quy trình thương lượng tập thể;
- + TULĐTT hết thời hạn đã ký kết.

II. NỘI DUNG ĐÁNH GIÁ.

1. Trình tự, thủ tục Thương lượng tập thể và ký kết TULĐTT

- Thành lập tổ thương lượng tập thể.
- Lấy ý kiến tập thể người lao động về nội dung thương lượng tập thể.

- Đề xuất thương lượng và thông báo nội dung thương lượng tập thể.
- Tiến hành phiên họp thương lượng tập thể.
- Tổ chức lấy ý kiến tập thể lao động về các nội dung đã thỏa thuận.

2. Những quy định có lợi hơn so với quy định pháp luật:

- Tiền lương, tiền thưởng, trợ cấp, nâng lương.
- Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, làm thêm giờ, nghỉ giữa ca.
- Bảo đảm việc làm đối với người lao động.
- Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, thực hiện nội quy lao động.
- Bữa ăn giữa ca cho CNLĐ đảm bảo chất lượng và an toàn thực phẩm. Nếu đơn vị tổ chức nấu ăn thương lượng mức thấp nhất là 15.000đ/suất.
- Những nội dung khác mà Công đoàn cần quan tâm (tham quan nghỉ mát, trợ cấp khó khăn, hiếu hỉ, hỗ trợ nhà trẻ, mẫu giáo, tạo điều kiện để NLĐ nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần ...).

3. Tổ chức thực hiện TULĐTT:

- Công khai, phổ biến TULĐTT.
- Gửi TULĐTT đến các cơ quan, đơn vị theo quy định.
- Giám sát việc thực hiện TULĐTT.
- Hàng năm đánh giá việc thực hiện TULĐTT.
- Định kỳ tự chấm điểm, đánh giá chất lượng TULĐTT.
- Rà soát, sửa đổi, bổ sung TULĐTT.

III. CHẤM ĐIỂM, XẾP LOẠI, QUY TRÌNH THỰC HIỆN ĐÁNH GIÁ.

1. Chấm điểm:

1.1. Thực hiện đúng quy trình thương lượng tập thể và ký kết TULĐTT:

Tổng số điểm tối đa là 10 điểm.

1.2. Những nội dung có lợi hơn so với quy định của pháp luật đối với người lao động: tùy theo ý nghĩa, mức độ của mỗi nội dung có lợi hơn đối với người lao động trong TULĐTT để cho điểm nhưng tối đa không quá 05 (năm) điểm cho mỗi nội dung có lợi hơn. **Tổng điểm tối đa là 75 điểm.**

1.3. Tổ chức thực hiện TULĐTT: **Tổng số điểm tối đa là 10 điểm.**

1.4. Ngoài những nội dung trên, căn cứ vào nội dung TULĐTT và tình hình thực tế tại doanh nghiệp để trừ điểm hoặc thưởng điểm đối với mỗi bản TULĐTT :

- **Điểm thường: 5 điểm**

- **Trừ điểm:** mỗi nội dung bất lợi cho người lao động trong TULĐTT, tùy theo mức độ để trừ điểm, nhưng tối đa không trừ quá 05 (năm) điểm cho mỗi bản TULĐTT.

Căn cứ vào tình hình thực tế, điều kiện hoạt động công đoàn cơ sở; quá trình thương lượng tập thể, ký kết, thực hiện TULĐTT; nội dung TULĐTT thiết thực, đáp ứng nguyện vọng của đoàn viên, người lao động sẽ được thưởng điểm.

* Lưu ý: Chấm điểm đến số lẻ 0,5 điểm.

2. Xếp loại TULĐTT:

- **Loại A:** đạt từ 80 điểm trở lên, trong đó nội dung 7 và 11 của khung tiêu chí không được thấp hơn 70% điểm chuẩn.

- **Loại B:** đạt từ 65 đến dưới 80 điểm, trong đó nội dung 7 và 11 của khung tiêu chí không được thấp hơn 50% điểm chuẩn.

- **Loại C:** đạt từ 50 đến dưới 65 điểm.

- **Loại D:** đạt dưới 50 điểm.

3. Quy trình thực hiện đánh giá:

- CĐCS tự chấm điểm TULĐTT của doanh nghiệp. Sau khi chấm, gửi bản tự chấm điểm (kèm theo TULĐTT của đơn vị, doanh nghiệp) lên Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để chấm điểm, đánh giá và xếp loại.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tiếp nhận bản tự chấm điểm của CĐCS. Căn cứ vào hướng dẫn, theo dõi tình hình thương lượng tập thể, quy trình tổ chức nội dung TULĐTT của doanh nghiệp để chấm điểm, đánh giá và xếp loại.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Chỉ đạo và hướng dẫn các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức triển khai thực hiện đánh giá chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện TULĐTT cho Công đoàn cơ sở.

- Giao Ban Chính sách – Pháp luật tham mưu giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức triển khai Hướng dẫn này tới các cấp Công đoàn; Đề xuất biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc tổ chức thực hiện theo quy định.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:

- Căn cứ hướng dẫn của Liên đoàn lao động tỉnh cụ thể hóa vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của cấp mình và triển khai tổ chức thực hiện.

- Căn cứ các tiêu chí ban hành kèm theo Hướng dẫn này, hướng dẫn CĐCS thực hiện tự đánh giá chất lượng TULĐTT. Hàng năm căn cứ vào bảng tự chấm điểm của CĐCS để chấm điểm và xếp loại cho từng CĐCS.

- Tuyên truyền, phổ biến, hỗ trợ CĐCS trong việc đánh giá chất lượng TULĐTT. Gắn việc đánh giá chất lượng TULĐTT với việc chấm điểm xếp loại CĐCS vững mạnh hàng năm. Định kỳ tổng hợp, đánh giá kết quả (theo mẫu) và báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách – Pháp luật) ***trước ngày 30/8 hàng năm.***

3. Công đoàn cơ sở:

- Căn cứ hướng dẫn và chỉ đạo của Công đoàn cấp trên trực tiếp để thực hiện việc tự đánh giá chất lượng TULĐTT hàng năm.

- Sau khi được đánh giá chất lượng TULĐTT, Ban Chấp hành CĐCS tổ chức rút kinh nghiệm, tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được, kịp thời khắc phục những mặt còn tồn tại hạn chế; từng bước nâng cao chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện TULĐTT ở cơ sở.

- Báo cáo kết quả tự đánh giá về Công đoàn cấp trên trực tiếp trước ngày 30/6 hàng năm.

Trên đây là hướng dẫn đánh giá chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và tổ chức thực hiện TULĐTT của CĐCS. Đề nghị các cấp công đoàn khẩn trương triển khai thực hiện đảm bảo nghiêm túc, chất lượng và hiệu quả. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc thì phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách – Pháp luật) để xem xét, điều chỉnh cho phù hợp./. *Nguyễn*

Nơi nhận:

- TTLĐLD tỉnh;
- Các Ban LĐLD tỉnh;
- Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các CĐCS trực thuộc LĐLD tỉnh;
- Lưu: VP, Ban CS-PL. *N*

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Trần Trung Hào

KHUNG TIÊU CHÍ

**Đánh giá chất lượng Thương lượng tập thể, ký kết và tổ chức thực hiện
Thỏa ước lao động tập thể của Công đoàn cơ sở.**
(Kèm theo Hướng dẫn số 1580/HĐ-TLĐ ngày 21 tháng 10 năm 2014)

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm chuẩn	CĐCS tự chấm	CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở chấm
	I. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ VÀ KÝ KẾT TULĐTT	100		
1	Thành lập tổ thương lượng lập thể	1		
2	Lấy ý kiến tập thể người lao động về nội dung thương lượng tập thể	2		
3	Đề xuất thương lượng và thông báo nội dung thương lượng tập thể	2		
4	Tiến hành phiên họp thương lượng tập thể	2		
5	Tổ chức lấy ý kiến tập thể lao động về các nội dung đã thỏa thuận	2		
6	Tổ chức ký kết TULĐTT	1		
	II. NHỮNG QUY ĐỊNH CÓ LỢI HƠN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG	75		
1	Tiền lương, tiền thưởng, phụ cấp, nâng lương	25		
2	Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, làm thêm giờ, nghỉ giữa ca	10		
3	Đảm bảo việc làm đối với người lao động	10		
4	Đảm bảo ATLĐ, vệ sinh lao động và thực hiện nội quy lao động	10		
5	Nội dung khác mà công đoàn cần quan tâm (bữa ăn giữa ca, tham quan nghỉ mát, trợ cấp khó khăn, hiếu hỉ, hỗ trợ nhà trẻ, mẫu giáo, tạo điều kiện để NLĐ nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần ...)	20		
	III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN TULĐTT	10		
12	Công khai, phổ biến TULĐTT	2		
13	Gửi TULĐTT đến các cơ quan, đơn vị theo quy định	1		
14	Giám sát việc thực hiện TULĐTT	2		
15	Đánh giá định kỳ việc thực hiện TULĐTT	2		
16	Định kỳ tự chấm điểm, đánh giá chất lượng TULĐTT	1		
17	Rà soát, sửa đổi, bổ sung TULĐTT	2		
	IV. ĐIỂM THƯỞNG	5		

LIÊN ĐOÀN ĐỘNG TỈNH BẾN TRE

(*)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Bến Tre, ngày tháng năm 2016

**BẢNG TỔNG HỢP
KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ NĂM**

TT	LOẠI HÌNH DN	SỐ LƯỢNG DN	SỐ DN CÓ TƯLĐTT	ĐẠT TỶ LỆ	PHÂN LOẠI TƯLĐTT				
					A	B	C	D	KHÔNG PHÂN LOẠI
1	Doanh nghiệp Nhà nước								
2	Doanh nghiệp cổ phần, TNHH tư nhân								
3	DN có vốn đầu tư nước ngoài								
4	Loại hình khác								
Tổng									

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**
(Ký tên, đóng dấu)