

Số: **02** /CTr-LĐLĐ

Bến Tre, ngày **18** tháng **01** năm 2016

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI X ĐẢNG BỘ TỈNH

Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Bến Tre lần thứ X diễn ra từ ngày 12-14/10/2015 đã thành công tốt đẹp, Đại hội đề ra Nghị quyết nhiệm kỳ 2015-2020 với nhiều nội dung và giải pháp quan trọng.

Thực hiện kế hoạch số 06-KH/TU ngày 09/12/2015 của Tỉnh ủy về triển khai, quán triệt và tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội X Đảng bộ tỉnh, với tinh thần quyết tâm thực hiện tốt và nhanh chóng đưa Nghị quyết của Đảng vào cuộc sống, LĐLĐ tỉnh xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết với những mục tiêu, nhiệm vụ cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU CHUNG.

- Tổ chức quán triệt sâu sắc Nghị quyết Đại hội X Đảng bộ tỉnh, nhiệm kỳ 2015-2020 đến các cấp công đoàn, đoàn viên, công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ); vận dụng sáng tạo, phù hợp phương châm Đại hội “*Dân chủ, kỷ cương, đoàn kết, năng động, đổi mới*” vào thực tiễn phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn tỉnh, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ và sự đồng thuận cao cả về nhận thức và hành động trong thực hiện Nghị quyết của Đảng để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ mới đặt ra.

- Đẩy mạnh các phong hành động cách mạng, phong trào thi đua “*Đồng khởi mới*” với tinh thần tiên công, bức phá trong đoàn viên, CNVCLĐ và các cấp Công đoàn, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương giai đoạn 2015-2020.

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; phát huy tốt vai trò, chức năng của tổ chức Công đoàn, nhất là chức năng đại diện, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, nhằm nâng cao hơn nữa vị thế của tổ chức Công đoàn trong hệ thống chính trị và đời sống xã hội.

- Tăng cường công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Bến Tre ngày càng lớn mạnh; nâng cao trách nhiệm của Công đoàn trong việc tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh.

II. THAM GIA THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU NGHỊ QUYẾT ĐẾN NĂM 2020.

Trên cơ sở mục tiêu và các chỉ tiêu cơ bản mà Nghị quyết Đại hội X Đảng bộ tỉnh đề ra giai đoạn 2015-2020, kết hợp với những chỉ tiêu của Nghị quyết

Đại hội IX Công đoàn tỉnh Bến Tre, nhiệm kỳ 2013-2018, tổ chức Công đoàn phấn đấu tham gia thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu sau:

1. GRDP bình quân đầu người đến cuối năm 2020 đạt 48,6 triệu đồng. Phấn đấu đến năm 2020, người dân Bến Tre có mức sống ngang bằng với mức bình quân chung của khu vực đồng bằng sông Cửu Long.

2. Xây dựng Thành phố Bến Tre đạt tiêu chí đô thị loại II; các thị trấn Ba Tri, Bình Đại, Mỏ Cày Nam đạt tiêu chí đô thị loại IV và 20 trung tâm xã đạt tiêu chí đô thị loại V; có 45 xã đạt chuẩn xã nông thôn mới, các xã còn lại đạt ít nhất 10 tiêu chí; phấn đấu huyện Chợ Lách cơ bản đạt chuẩn huyện nông thôn mới.

3. Hàng năm, tạo việc làm mới cho 18.000 lao động, xuất khẩu 500 lao động; đến năm 2020 có 100% công nhân lao động đạt trình độ tốt nghiệp THCS trở lên, trong đó 80% công nhân đạt trình độ THPT; đạt 60-65% lao động qua đào tạo, trong đó 30% lao động qua đào tạo nghề.

4. Hàng năm, có 100% đơn vị hành chính sự nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ công chức viên chức, 80% trở lên đơn vị doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động và tổ chức đối thoại tại nơi làm việc định kỳ, 80% trở lên doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể.

5. Có 200 nhà “Mái ấm Công đoàn” được xây mới, sửa chữa.

6. Thành lập mới 100 Công đoàn cơ sở, phát triển 18.500 đoàn viên Công đoàn; có 70% trở lên công nhân lao động gia nhập tổ chức Công đoàn.

7. Giới thiệu 5.000 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

8. Chủ động phòng, chống và hạn chế đến mức thấp nhất tình trạng đoàn viên, CNVCLĐ sa vào các tệ nạn xã hội, vi phạm trật tự - an toàn giao thông.

III. NHỮNG NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU.

1. Tăng cường tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức chính trị, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, kiến thức pháp luật cho đoàn viên, CNVCLĐ đáp ứng yêu cầu CNH-HĐH đất nước.

- Quan tâm công tác chính trị tư tưởng cho đoàn viên, CNVCLĐ; nâng cao hơn nữa quan điểm giai cấp công nhân, tinh thần dân tộc, nêu cao trách nhiệm, vượt qua khó khăn thử thách, phát huy mọi tiềm lực, phấn đấu cho sự nghiệp CNH-HĐH đất nước, góp phần giữ vững ổn định chính trị, quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu “Dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh”.

- Tiếp tục đổi mới và vận dụng sáng tạo nội dung, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, giáo dục trong CNVCLĐ, phù hợp với đối tượng, điều kiện làm việc, môi trường lao động, nhất là công nhân lao động (CNLD) trong các khu công nghiệp, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Phát huy hiệu quả công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, về tổ chức Công đoàn,

những kinh nghiệm, mô hình mới, những điển hình tiên tiến trong đoàn viên, CNVCLĐ.

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện các nhóm giải pháp của Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “*Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay*” ở từng đơn vị, ngành, địa phương; kiên quyết đấu tranh phê phán các trường hợp suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống trong đoàn viên, CNVCLĐ, tư tưởng ngại khó khăn và các biểu hiện tiêu cực khác; phát huy tinh thần cách mạng tiến công và vai trò, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn, đặc biệt là vai trò của người đứng đầu. Từng nơi, từng lúc phải cụ thể hóa cho được phương châm của Đại hội X Đảng bộ tỉnh nhà “*Dân chủ, kỷ cương, đoàn kết, năng động, đổi mới*” ngay tại cơ sở và trong mỗi đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ, có như vậy mới sớm hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội đã đề ra.

- Công đoàn chủ động phối hợp với chính quyền, các ngành chức năng và chủ doanh nghiệp quan tâm thực hiện Chương trình số 1464/CTr-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Chương trình số 08/CTr-LĐLĐ của Liên đoàn Lao động tỉnh về “Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên và người lao động”, chú ý đến trình độ học vấn, đào tạo nghề nghiệp cho CNLĐ trong các doanh nghiệp, khu công nghiệp, coi trọng việc đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao trong cán bộ, công chức, viên chức, CNLĐ trẻ nhằm đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế và CNH-HĐH đất nước theo tinh thần Nghị quyết số 20-NQ/TW (khóa X) của Trung ương Đảng và Nghị quyết số 04-NQ/TU của Tỉnh ủy (khóa IX) về phát triển nguồn nhân lực tỉnh giai đoạn 2011-2015, định hướng đến năm 2020.

- Thực hiện ngày càng tốt và hiệu quả hơn công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động; nâng cao ý thức tuân thủ chấp hành Hiến pháp và pháp luật trong đoàn viên, CNVCLĐ, đặc biệt quan tâm tuyên truyền, giáo dục pháp luật cho CNLĐ trong các doanh nghiệp, khu công nghiệp, khu nhà trọ công nhân. Đẩy mạnh công tác dân vận của Đảng trong tổ chức Công đoàn; từng bước triển khai thực hiện có chiều sâu công tác tham gia giám sát và phản biện xã hội, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định 217, 218 của Bộ Chính trị khóa XI, tạo điều kiện để CNVCLĐ bày tỏ chính kiến, nguyện vọng và thực hiện quyền làm chủ của mình.

2. Nâng cao vai trò tham gia quản lý; chăm lo đời sống; đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

- Tham gia nghiên cứu, đóng góp và có những đề xuất sửa đổi, bổ sung đối với các chế độ, chính sách, pháp luật chưa thật phù hợp hoặc khó thực hiện liên quan trực tiếp đến người lao động và tổ chức Công đoàn. Tăng cường phối hợp, tham gia với các ngành chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật trong các cơ quan, doanh nghiệp; kịp thời kiến nghị xử lý những tổ chức, cá nhân có những vi phạm kéo dài làm ảnh hưởng đến quyền lợi thiết thực của người lao động.

- Quan tâm tham gia giải quyết có hiệu quả những yêu cầu cấp thiết, những vấn đề bức xúc trong CNLĐ như: việc làm, tiền lương, thu nhập, chế độ BHXH, BHYT, BH thất nghiệp, nhà ở, nhà trẻ, điều kiện làm việc, an toàn vệ sinh lao động, an toàn giao thông, các thiết chế văn hóa... nhất là tại các khu công nghiệp, khu nhà trọ công nhân. Tiếp tục kiến nghị với chính quyền và vận động các doanh nghiệp có chính sách ưu đãi, đầu tư xây dựng các khu nhà ở công nhân, khu sinh hoạt văn hóa, thể dục thể thao tạo môi trường lành mạnh cho đời sống tinh thần của CNLĐ. Trong năm 2016, LĐLĐ tỉnh tiến hành triển khai Đề án xây dựng Trung tâm văn hóa thể thao mở cho CNLĐ khu công nghiệp Giao Long; triển khai Nghị quyết BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về *chất lượng bữa ăn giữa ca của công nhân trong các doanh nghiệp*. Các cấp Công đoàn giám sát việc thực hiện nâng lương tối thiểu vùng ở các doanh nghiệp theo Nghị định 122/2015/NĐ-CP của Chính phủ.

- Hướng mạnh các hoạt động về cơ sở, vì đoàn viên và người lao động; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của CNVCLĐ; phối hợp chặt chẽ với chính quyền, người sử dụng lao động thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở. Hàng năm, đảm bảo tính dân chủ và hiệu quả của hội nghị cán bộ công chức (theo NĐ 04/CP), hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc (NĐ 60/CP); nâng chất lượng việc tổ chức thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể theo hướng có lợi cho người lao động; chất lượng hiệu quả hoạt động các Ban thanh tra nhân dân ở cơ quan, đơn vị. Thông qua tổ chức Công đoàn xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp theo Chỉ thị 22-CT/TW của Ban Bí thư (khóa IX), hạn chế mức thấp nhất tình trạng ngừng việc tập thể, đình công trong doanh nghiệp. Tiếp tục nâng hiệu quả hoạt động đào tạo của Trường Cao đẳng nghề Đồng Khởi, góp phần tạo nguồn nhân lực, giải quyết việc làm cho người lao động và nâng trình độ tay nghề cho công nhân trên địa bàn tỉnh. Tăng cường hoạt động của Văn phòng tư vấn pháp luật LĐLĐ tỉnh (sẽ nâng lên thành Trung tâm tư vấn pháp luật) và các tổ tư vấn pháp luật trong hệ thống Công đoàn để phối hợp tuyên truyền, phổ biến pháp luật, hỗ trợ tư vấn pháp luật và trợ giúp pháp lý cho đoàn viên, người lao động khi có yêu cầu.

- Đẩy mạnh việc thực hiện chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, công tác an sinh, hoạt động xã hội tương thân tương ái trong tổ chức Công đoàn; nâng cao ý nghĩa, hiệu quả của các quỹ do Công đoàn vận động nhằm giúp đỡ, chia sẻ nhau trong đoàn viên, người lao động và hoạt động xã hội từ thiện của Công đoàn nhằm tạo tình cảm gắn bó giữa Công đoàn với CNVCLĐ.

3. Phát động mạnh mẽ phong trào thi đua yêu nước mà trọng tâm là phong trào thi đua “Đồng khởi mới”, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Đẩy mạnh và nâng cao chất lượng, hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, CNVCLĐ nòng cốt là phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật” gắn với phong trào thi đua “Đồng khởi mới” tạo nên sự “*đồng tâm, đồng lòng, đồng sức, đồng loạt, đồng bộ*” trong việc vận dụng toàn bộ nội, ngoại lực; sức mạnh của khối đoàn

kết thống nhất để thực hiện thành công mục tiêu xây dựng nông thôn mới, xây dựng đô thị, xây dựng hệ thống chính trị tỉnh nhà giai đoạn 2015-2020. Hàng năm, Công đoàn các cấp vận động cá nhân, tập thể đăng ký thi đua thực hiện các công trình sản phẩm (bình quân 25-30 công trình/năm), đề tài nghiên cứu khoa học và sáng kiến kinh nghiệm, góp phần tích cực phát triển kinh tế - xã hội địa phương theo Nghị quyết của Đảng bộ tỉnh.

- Phát huy phong trào thi đua “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”, phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”, phong trào “5 không, 3 sạch” trong nữ CNVCLĐ; thực hiện tốt quy chế phối hợp giữa Công đoàn với hội phụ nữ các cấp về tăng cường công tác vận động nữ CNVCLĐ trong tình hình mới, bảo đảm việc thực hiện chế độ chính sách lao động nữ trong các đơn vị, doanh nghiệp theo quy định của pháp luật, vận động chị em nông cốt tham gia sinh hoạt tổ, hội nơi cư trú.

- Tiếp tục nghiên cứu đổi mới phương thức tổ chức, phát động thi đua trong cơ quan, doanh nghiệp cho phù hợp với loại hình hoạt động; lấy năng suất, chất lượng, hiệu quả làm thước đo để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cá nhân, tập thể trong việc bình xét các danh hiệu thi đua cuối năm, không chạy theo thành tích hoặc cào bằng trong thi đua để thi đua thật sự là động lực của sự phát triển. Từng năm, có sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua để rút kinh nghiệm, phát hiện và nhân rộng các điển hình tiên tiến, tiêu biểu, xuất sắc qua các đợt thi đua.

4. Đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức Công đoàn, xây dựng Công đoàn vững mạnh; nâng cao trách nhiệm của Công đoàn tham gia xây dựng Đảng, chính quyền và hệ thống chính trị.

- Nâng cao nhận thức về trách nhiệm vận động thành lập Công đoàn cơ sở (CĐCS) trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, phát triển đoàn viên mới và xây dựng CĐCS vững mạnh là của tổ chức Công đoàn, của cán bộ và đoàn viên công đoàn. Các cấp Công đoàn phải có trách nhiệm trong việc xây dựng giai cấp công nhân tỉnh nhà vì đây chính là nguồn nhân lực vô cùng quan trọng của tỉnh thời kỳ phát triển và hội nhập. Sắp tới, Việt Nam gia nhập cộng đồng ASEAN và tiến hành ký kết Hiệp định đối tác xuyên Thái Bình Dương (TPP) thì việc thành lập CĐCS, phát triển đoàn viên, duy trì hoạt động Công đoàn trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước là điều kiện sống còn của tổ chức Công đoàn; phải tiếp tục quán triệt thực hiện tốt Nghị quyết số 20-NQ/TW của Trung ương Đảng (khóa X) trong điều kiện mới, tình hình mới. Tăng cường thực hiện Nghị quyết của Tổng Liên đoàn về năm phát triển đoàn viên, phấn đấu cuối năm 2016, 100% doanh nghiệp có đủ điều kiện được thành lập tổ chức Công đoàn, 70% trở lên CNVCLĐ vào tổ chức Công đoàn, gắn công tác phát triển đoàn viên và xây dựng CĐCS với việc đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động Công đoàn theo hướng sát cơ sở, sát đoàn viên, sát phong trào.

- Không ngừng duy trì, nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS, nhất là CĐCS trong các doanh nghiệp để Công đoàn thật sự là tổ ấm, chỗ dựa vững

chắc, tin cậy của đoàn viên, CNVCLĐ; trong đó Công đoàn phải thực hiện được vai trò đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động, là cầu nối để xây dựng mối quan hệ lao động tốt đẹp trong doanh nghiệp, đây là thách thức lớn lao đối với tổ chức Công đoàn trong thời kỳ hội nhập quốc tế và gia nhập TPP.

- Tiếp tục thực hiện công tác quy hoạch cán bộ đương nhiệm và dự nguồn; thực hiện Đề án 01/ĐA-LĐLĐ của Liên đoàn Lao động tỉnh về nâng cao hiệu quả hoạt động Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn các cấp có năng lực, trình độ, bản lĩnh nhất là cán bộ trẻ là nữ, cán bộ công đoàn tại cơ sở để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới đặt ra; đề xuất nhà nước ban hành các quy định bảo vệ cán bộ CDCS khu vực ngoài nhà nước, tạo điều kiện cho cán bộ công đoàn các doanh nghiệp thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Bộ luật Lao động và luật Công đoàn.

- Vận động cán bộ, công chức, viên chức tham gia thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, nâng cao trách nhiệm thực thi công vụ; đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính, phục vụ tốt yêu cầu chính đáng của nhân dân. Tiếp tục nâng chất lượng cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu”, gắn thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) với tiếp tục thực hiện tốt các chuyên đề học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, xem đây là nhiệm vụ quan trọng trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Hàng năm, thực hiện tốt việc nhận xét, đánh giá cán bộ đảng viên, bồi dưỡng giới thiệu đoàn viên Công đoàn ưu tú để Đảng xem xét kết nạp (Bình quân giới thiệu ít nhất 1.000 đoàn viên ưu tú).

5. Một số nhiệm vụ khác.

- Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Ban chấp hành, Ban thường vụ và Ủy ban kiểm tra Công đoàn các cấp; phải thật sự sâu sát cơ sở, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên và người lao động; phát huy vai trò chủ động, sáng tạo của tổ chức Công đoàn và ý thức làm chủ của CNVCLĐ; thực hiện tốt công tác dân vận trong tình hình mới tạo sự đồng thuận của xã hội đối với các phong trào của tổ chức Công đoàn. Nâng cao trình độ mọi mặt và đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ nhất là đối tượng nữ và CNLĐ trẻ; kịp thời phát hiện những nhân tố mới để nhân rộng điển hình.

- Thực hiện thu, chi, quản lý tài chính Công đoàn trên tinh thần tiết kiệm, hiệu quả, theo đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn. Tăng cường các nguồn thu kinh phí Công đoàn theo Luật Công đoàn năm 2012 và Nghị định 191/2013/NĐ-CP của Chính phủ, nhất là trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước. Triển khai thực hiện tốt Nghị quyết của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác tài chính Công đoàn, tranh thủ kinh phí hỗ trợ từ ngân sách nhà nước tạo điều kiện cho Công đoàn hoạt động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch chỉ đạo triển khai quán triệt Nghị quyết Đại hội X Đảng bộ tỉnh và Chương trình hành động của LĐLĐ

tỉnh thực hiện Nghị quyết đến cán bộ công đoàn chủ chốt huyện, ngành và đơn vị trực thuộc vào ngày 14/01/2016.

2. Các LĐLĐ huyện, thành phố, CĐ ngành, CĐVC, CĐ các KCN, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh căn cứ Chương trình hành động của LĐLĐ tỉnh và các cấp ủy xây dựng chương trình hành động (hoặc kế hoạch) của cấp mình và tổ chức triển khai quán triệt Nghị quyết Đại hội X Đảng bộ tỉnh đến tận đoàn viên, CNVCLĐ hoàn thành trước ngày 30/01/2016. Định kỳ hàng năm, tiến hành sơ kết và báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo).

3. Các ban LĐLĐ tỉnh có trách nhiệm tham mưu giúp Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, kiểm tra việc tổ chức thực hiện Chương trình hành động ở các cấp Công đoàn. Các đồng chí được phân công phụ trách huyện, ngành, cơ sở tích cực đôn đốc, nhắc nhở việc tổ chức triển khai quán triệt Nghị quyết Đại hội X Đảng bộ tỉnh đúng thời gian quy định. Giao ban Tuyên giáo và Văn phòng LĐLĐ tỉnh giúp Ban Thường vụ tổng hợp đánh giá kết quả thực hiện, định kỳ báo cáo về Tỉnh ủy theo dõi, chỉ đạo.

Nơi nhận:

- TT TU;
- BTG TU;
- BDV TU;
- MTTQ tỉnh;
- TV ĐD LĐLĐ tỉnh;
- TV BTV LĐLĐ tỉnh;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- Các cấp CĐ, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VP, TG.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Trần Trung Hào